



**UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ESSEVUM  
DI ROVERBELLA E CASTELBELFORTE**

SEDE: via Solferino e San Martino 1 -  
46048 Roverbella (MN)  
C.F. / P IVA 02599270200



<b>REGISTRO GENERALE</b>	
<b>Numero</b>	<b>Data</b>
<b>597</b>	<b>28/12/2020</b>

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**Area Affari Generali**

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE (EX ART. 16, L. 56/1987) PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ESECUTORE TECNICO/OPERAIO” A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CATEGORIA B1, PRESSO L’UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ESSEVUM DI ROVERBELLA E CASTELBELFORTE, MEDIANTE IL CENTRO PER L’IMPIEGO DELLA PROVINCIA DI MANTOVA E ASSUNZIONE DEL CANDIDATO COLLOCATO NELLA PRIMA POSIZIONE IN GRADUATORIA</b>
-----------------	---

**RICHIAMATO** il Decreto n.1 del 23.12.2019 del Presidente dell'Unione di Comuni Lombarda Essevum, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Affari Generali dell'Unione e dei servizi residuali di competenza dei Comuni di Castelbelforte e Roverbella fino al 31.12.2020;

**RICHIAMATE** le deliberazioni:

- Cons. Unione n.7 del 23/12/2019 di approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) periodo 2020/2022;
- Cons. Unione. n.8 del 23/12/2019 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 (art.151 del D.Lgs. n.267/2000 e art.10 del D.Lgs. n.118/2011);
- Giunta Unione n.3 del 11/01/2020 “ Art.169 del D.Lgs. 267/2000 Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 Essevum .Approvazione”;

**POSTO** che tra gli obiettivi assegnati a questo Ufficio è compresa la gestione giuridica del personale;

**CONSIDERATO**

- che con deliberazione Giunta Unione è stato approvato il secondo aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 (PTFP);
- che suddetto piano, per l'anno 2020, prevede l'assunzione di n. 1 Esecutore Tecnico/Operaio cat. B1 a tempo pieno e indeterminato;
- è stata esperita con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, avviata con richiesta al Dipartimento Funzione pubblica a mezzo POLIS – Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia di Milano, prot. 5821 del 12.10.2020 e nulla osta pari data (pratica 24624);
- che con nota prot. 6128 in data 22.10.2020 è stata inoltrata al Centro per l'Impiego della Provincia di Mantova richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 L. 56/1987;
- che con nota in data 10.12.2020 prot. n. 7245 il Centro per l'Impiego della Provincia di Mantova ha inviato la graduatoria, relativa alla chiamata in oggetto, pubblicata con Determinazione n. 867/2020, relativa a n. 3 lavoratori che hanno validamente aderito alla richiesta;
- che entro 10 giorni dalla ricezione della graduatoria si è proceduto alla convocazione dei candidati per sottoporli alle prove di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria;
- che con determinazione n. 535 del 12.12.2020 è stata nominata la commissione esaminatrice per la selezione di n. 1 ESECUTORE TECNICO/OPERAIO a tempo indeterminato e pieno, categoria B1;
- che la selezione ha avuto luogo in data 21.12.2020;
- che in seguito a completo e regolare espletamento della procedura di selezione in oggetto,

**ATTESO** che la Commissione esaminatrice ha esaurito il proprio mandato ed ha consegnato il verbale delle operazioni di selezione;

**VISTO** il verbale in data 21.12.2020 (Allegato 1) e preso atto:

- che dall'elenco dei candidati che da sottoporre alla prova selettiva inviato dal Centro per l'Impiego della Provincia di Mantova, acquisito al prot. n. 7245 del 10.12.2020, risultava collocato al primo posto della lista di avviamento a selezione il Sig. Bottoni Davide, regolarmente convocato a sostenere la prova di idoneità pratico-attitudinale;
- che la selezione consisteva nello svolgimento di prove pratico-attitudinali;
- che la selezione tendeva ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni relative al posto da ricoprire e non comportava valutazione comparativa;
- che la commissione ha espresso giudizio positivo sull'idoneità del primo candidato;

**RITENUTO** di approvare il suddetto verbale;

**RITENUTO** quindi di procedere all'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato del primo candidato in graduatoria, valutato idoneo, sig. Bottoni Davide, come da generalità agli atti, con decorrenza 01 gennaio 2021, nel profilo professionale di ESECUTORE TECNICO/OPERAIO a tempo indeterminato e pieno, categoria B1;

**VERIFICATO** il rispetto dei vincoli assunzionali vigenti per le assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020, in quanto

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 è stato approvato con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 3 del 14.12.2019, successivamente aggiornato con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 20 del 09.07.2020, alla luce dell'art. 33 comma 2 D.L. 30 aprile 2019 n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n. 58 e relativo DPCM del 17.03.2020;
- la ricognizione di eventuali eccedenze di personale è stata effettuata con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 3 del 14.12.2019 (art. 33 D.Lgs. 165/2001);
- il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità è stato approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 5 del 04.12.2019 (art. 48 co. 1 D.Lgs. 198/2006);
- il Piano delle Performance, unificato organicamente al PEG, è stato approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 6 del 29.01.2020 (art. 10 co. 5 d.Lgs. n. 150/2009);
- sono state rispettate le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1 co. 557 L. 296/2006; art. 1 co. 762 L. 208/2015), come da allegata attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario (All. 1);
- sono stati approvati il bilancio di previsione 2020-2022 dell'Unione e i rendiconti 2019 dei Comuni aderenti e gli stessi sono stati inviati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche ex D.M. 12.05.2016 (art. 9 co. 1quinques-1octies D.L. 113/2016 conv. in L. 160/2016) come da allegata attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario (All. 2);

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;

**RICHIAMATO** l'art. 31 - PRINCIPI IN MATERIA DI PERSONALE - dello statuto dell'Unione ESSEVUM:

1. L'Unione ha una propria dotazione organica ed una propria struttura organizzativa.
2. L'Unione provvede alla formazione ed alla valorizzazione del proprio personale, promuovendo la conoscenza delle migliori tecniche gestionali; cura la progressiva informatizzazione della propria attività.
3. Il personale dipendente è inquadrato, nella dotazione organica complessiva, secondo criteri di funzionalità e flessibilità operativa.
4. Il personale dipendente dei Comuni aderenti all'Unione, negli ambiti gestionali e di servizio attribuiti all'Ente, è, di norma, trasferito nella dotazione organica dell'Unione stessa o, in subordine, distaccato o comandato presso l'Unione, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali previsto dalle norme di legge e di contratto nel tempo vigenti.
5. In caso di scioglimento dell'Unione o di recesso di un Comune dall'Unione o da una funzione, ovvero qualora cessi l'esercizio, da parte dell'Unione, di determinati servizi o funzioni conferiti, il personale interessato rientra nei ruoli organici dei Comuni di provenienza, secondo quanto previsto dai precedenti articoli 2, 5 e 6 del presente Statuto e dalle disposizioni vigenti in materia.
6. Al personale dell'Unione si applica la normativa vigente per il personale degli Enti Locali.

**PRECISATO** che in caso di scioglimento dell'Unione Essevum il sig. **BOTTONI DAVIDE** entrerà a far parte dell'organico del Comune di Castelbelforte;

tutto ciò premesso

## **D E T E R M I N A**

1. di **APPROVARE** il “*VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE NELLA PROCEDURA DI SELEZIONE (EX ART. 16, L. 56/1987) PER LA COPERTURA DI N. 1 “ESECUTORE TECNICO/OPERAIO” A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CATEGORIA B1, PRESSO L’UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ESSEVUM DI ROVERBELLA E CASTELBELFORTE, MEDIANTE IL CENTRO PER L’IMPIEGO DELLA PROVINCIA DI MANTOVA*” del 21.12.2020, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di **PROCEDERE** all’assunzione del sig. **BOTTONI DAVIDE**, come da generalità agli atti, con decorrenza **01 gennaio 2021**, quale candidato collocato nella posizione n. 1 della graduatoria della lista di avviamento a selezione, di cui alla nota in data 10.12.2020 prot. n. 7245 del Centro per l’Impiego della Provincia di Mantova;
3. di **DISPORNE** l’inquadramento nel ruolo organico dell’Unione di Comuni Lombarda Essevum secondo i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali e, in particolare:
  - rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
  - inquadramento giuridico professionale “ESECUTORE TECNICO/OPERAIO”;
  - inquadramento economico alla Cat. B1 – posizione economica B1;
4. di **TRASMETTERE** la presente determinazione al Centro per l’Impiego di Mantova;
5. di **TRASMETTERE** parimenti la presente determinazione all’interessato ed al Responsabile dell’Ufficio Finanziario, oltre che al Responsabile Area Lavori Pubblici e Demanio/Patrimonio cui il dipendente sarà assegnato, per conoscenza e per gli adempimenti di competenza;
6. di **DARE ATTO** che la predetta assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, trova copertura nel bilancio di previsione anno 2020/2021 e nei successivi bilanci di esercizio, con attribuzione del trattamento economico fissato dal CCNL 31 luglio 2009 per la posizione economica B 1;
7. di **PROCEDERE** alle comunicazioni obbligatorie di legge (Centro per l’Impiego di Mantova – portale SINTESI);
8. di **PUBBLICARE** la presente all'Albo on line e sul sito Web istituzionale dell’Unione Essevum, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Segretario  
BELLETTI ANGELA / INFOCERT SPA  
*Atto firmato Digitalmente*