



MONITORAGGIO DELLE CRISI AZIENDALI DEL TERRITORIO

AL 31 DICEMBRE 2014

(a cura di Pietro Bellini e Marco Fotino)

Il monitoraggio del Servizio Provinciale Istruzione, Formazione, Lavoro e Giovani – Ufficio Crisi Aziendali si riferisce alle aziende che abbiano aperto, nel corso di tutto l'anno 2014, una procedura in merito agli Ammortizzatori Sociali della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (tipologia 1 – intervento A – la cui istruttoria è di competenza provinciale) o della Mobilità (viene esclusa la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria in quanto il suo carattere transitorio la rende non sempre indicatrice di una futura crisi aziendale, salvo situazioni di particolare rilevanza sottoposte dalle Parti Sociali all'attenzione dell'Assessorato).

Gli Ammortizzatori Sociali

Gli Ammortizzatori Sociali consistono in misure di sostegno al reddito finalizzate ad evitare che i lavoratori rimangano privi di retribuzione quando il datore di lavoro non sia in grado, per motivi legittimi, di ricevere la prestazione lavorativa e di conseguenza non abbia più l'obbligo di corrispondere la retribuzione.

Vediamoli nel dettaglio:

- la **CIGO** (Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria) può essere richiesta da aziende industriali, a prescindere dal numero dei dipendenti, per eventi temporanei o situazioni temporanee di mercato non imputabili all'azienda o ai lavoratori. Viene concessa per un massimo di 13 settimane con eventuali proroghe fino a 12 mesi. Al termine del periodo di sospensione deve sempre essere previsto il rientro al lavoro da parte dei lavoratori coinvolti.
- la **CIGS** (Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria) può essere richiesta da aziende industriali con più di 15 dipendenti e da altre tipologie di aziende previste dalla legge, per le seguenti causali e durate:



- **crisi aziendale: 12 mesi, prorogabili fino a 24**, solo dopo che siano trascorsi i due terzi del periodo già concesso;
 - **ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale: 24 mesi**, con la facoltà da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concedere **due proroghe di dodici mesi ciascuna**, per programmi particolarmente complessi o in ragione della rilevanza delle conseguenze sul piano occupazionale;
 - **procedure concorsuali: 12 mesi**, con **proroga di 6 mesi** (fino al 31.12.2015 e solo quando sussistano prospettive di continuazione o di ripresa dell'attività e di salvaguardia, anche parziale, dei livelli di occupazione, da valutare in base a parametri oggettivi definiti con decreto del MLPS (D.M. 70750 del 4.12.2012).
 - **contratti di solidarietà: 24 mesi, prorogabili per altri 24, 36 mesi** per le aree del Mezzogiorno.
- il **CONTRATTO DI SOLIDARIETA'** è una tipologia di accordo stipulato tra l'azienda e le rappresentanze sindacali avente ad oggetto la diminuzione dell'orario di lavoro al fine di:
 - mantenere l'occupazione in caso di crisi aziendale e quindi evitare la riduzione del personale (**contratti di solidarietà difensivi, art. 1 legge 863/84**);
 - favorire nuove assunzioni attraverso una contestuale e programmata riduzione dell'orario di lavoro e della retribuzione (**contratti di solidarietà espansivi art. 2 legge 863/84**). Questa tipologia ha avuto, però, scarsissima applicazione.
 - la **CIGD** (Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in Deroga) può essere richiesta da tutte le aziende che non hanno diritto a CIGO e GIGS, a prescindere dal numero dei dipendenti (tipologia 1), o da tutte le aziende che hanno diritto a CIGO e GIGS ma che le hanno già esaurite (tipologia 2).



Nel presente report vengono riportati i dati riferiti alle pratiche presentate fino al 31 agosto 2014 (vecchia modalità).

- La **MOBILITA'** è una procedura di licenziamento collettivo attivata per far fronte ad una riduzione dei proventi economici dell'impresa, ma anche per compensare una riduzione o cessazione dell'attività produttiva. Sono previste finalità e modalità diverse di attuazione in base a: dimensione, settore di attività e numero di lavoratori coinvolti.

LA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA

Gli esami Congiunti presso Regione Lombardia

Esame congiunto: trattasi di una fase di consultazione sindacale durante la quale avviene il confronto tra l'azienda e le rappresentanze sindacali, da svolgersi in sede pubblica.

Le aziende che nel corso del 2014 hanno attivato una procedura di CIGS sul nostro territorio (esame congiunto in Regione Lombardia) sono state 48, per un totale di 1.923 lavoratori coinvolti, a fronte delle 51 che hanno attivato la medesima procedura nel corso dello stesso periodo del 2013 (- 5,9%), con 4.861 lavoratori coinvolti (- 60,4%).

Il distretto più colpito risulta essere quello di Mantova con 19 aziende (il 39,5% del totale), seguita dai distretti di Suzzara (10 aziende) e Asola (9).

Distretto	N. Aziende	N. Lavoratori
Asola	9	547
Guidizzolo	1	63
Mantova	19	593
Ostiglia	6	151
Suzzara	10	446
Viadana	3	123
Totale	48	1.923



Rispetto invece alla tipologia di causale il quadro è invece il seguente:

N. Aziende	Anno		
	2012	2013	2014
Cessazione Attivita'	5	4	4
Cessazione parziale d'attività			2
Concordato Preventivo	8	4	7
Crisi Settoriale / Aziendale	37	37	21
Evento improvviso ed imprevisto	5	13	10
Fallimento	4	1	5
Procedura concorsuale			1
Ristrutturazione / Conversione	2	2	4
Totale	61	61	54

N. B.: la differenza del totale rispetto al paragrafo precedente è dovuta al fatto che alcune aziende hanno presentato domande con causali diverse (conseguentemente all'evoluzione della propria situazione).

La causale "Crisi Aziendale" (21 domande) risulta coprire il 38,9% delle richieste di CIGS, mentre le causali riferite ad una "Procedura Concorsuale" (Fallimento, Concordato Preventivo) sono 13 su 54 (24,1%).

I decreti pubblicati dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali

Per quanto riguarda i decreti ministeriali di Cassa Integrazione Straordinaria riferiti ad aziende con sede operativa in provincia di Mantova, di seguito alcuni dati al 31/12/2014:

Distretto	N. Aziende coinvolte
Asola	14
Guidizzolo	16
Mantova	41
Ostiglia	9
Suzzara	17
Viadana	8
Totale	105



Causale	N. Domande
Amministrazione Straordinaria	1
Contratto di Solidarietà	43
Concordato Preventivo	13
Crisi Settoriale / Aziendale	66
Liquidazione coatta amministrativa	1
Fallimento	3
Ristrutturazione / Conversione	7
Totale	134

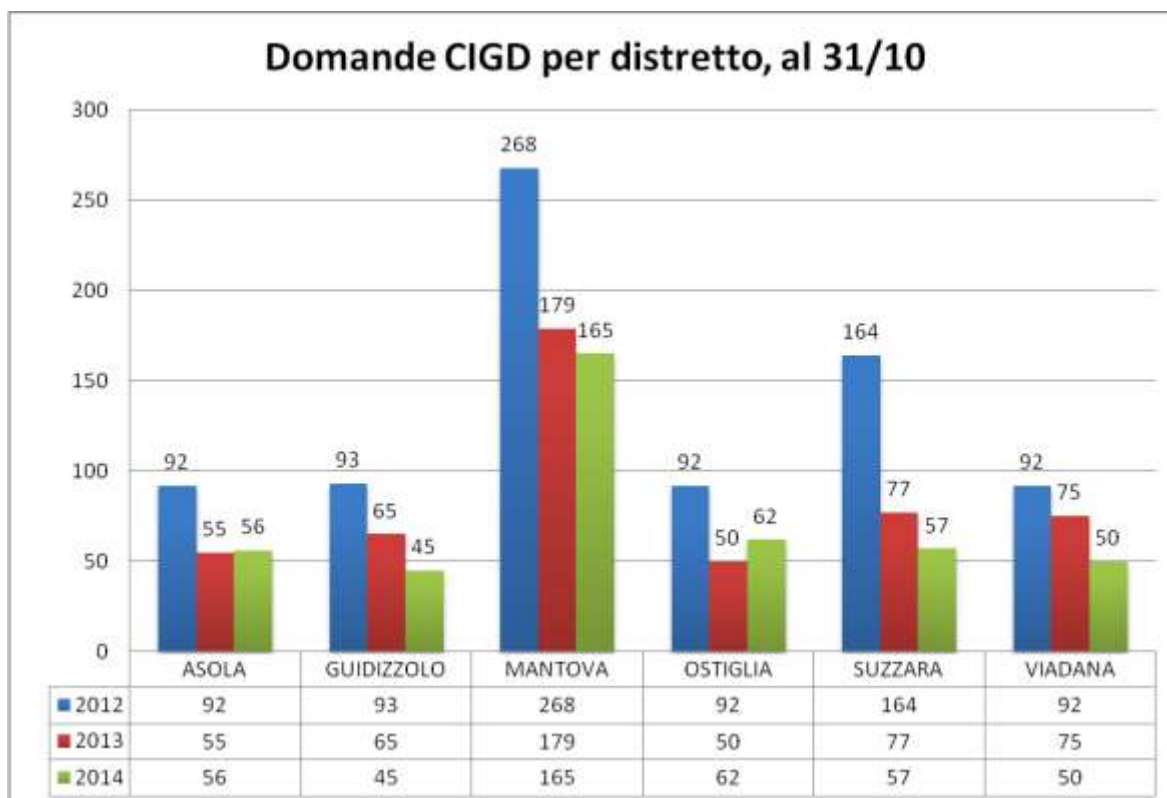
La Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (tipologia 1 – intervento A)

In riferimento alle aziende di tipologia 1 (aziende che non hanno diritto a CIGO o CIGS, indipendentemente dal numero dei dipendenti) che hanno presentato una domanda di Cassa Integrazione in Deroga la cui istruttoria è di competenza provinciale (intervento A), possiamo dire che al 31 ottobre si passa da 418 aziende coinvolte nel 2013 a 247 nel 2014 a (- 41,0%) e da 2.084 lavoratori a 1.170 (- 43,9%).

Distretto	N. Domande			N. Aziende			N. Lavoratori		
	Al 31-10-2012	Al 31-10-2013	Al 31-10-2014	Al 31-10-2012	Al 31-10-2013	Al 31-10-2014	Al 31-10-2012	Al 31-10-2013	Al 31-10-2014
Asola	92	55	56	81	48	35	531	262	165
Guidizzolo	93	65	45	77	56	26	357	266	73
Mantova	268	179	165	229	144	88	1.471	668	460
Ostiglia	92	50	62	84	44	38	353	154	149
Suzzara	164	77	57	154	67	33	889	377	207
Viadana	92	75	50	82	59	27	809	357	116
Totale	801	501	435	707	418	247	4.410	2.084	1.170



Domande CIGD presentate per distretto, al 31/10, anni 2012 – 2014



Per quanto riguarda la distribuzione distrettuale delle domande di CIGD, si può notare che Mantova rimane il distretto più coinvolto con 165 domande sulle 435 totali (37,9% a fronte del 35,7% dello scorso anno), mentre è Guidizzolo il distretto con il minor numero di istanze presentate (45), vale a dire il 10,6% del totale (a fronte del 13,0% dell'anno prima).

CIGD prima concessione

Sono 144 le domande di aziende che hanno presentato per la prima volta in assoluto istanza di CIGD, nel corso del periodo 01 gennaio – 31 ottobre 2014.

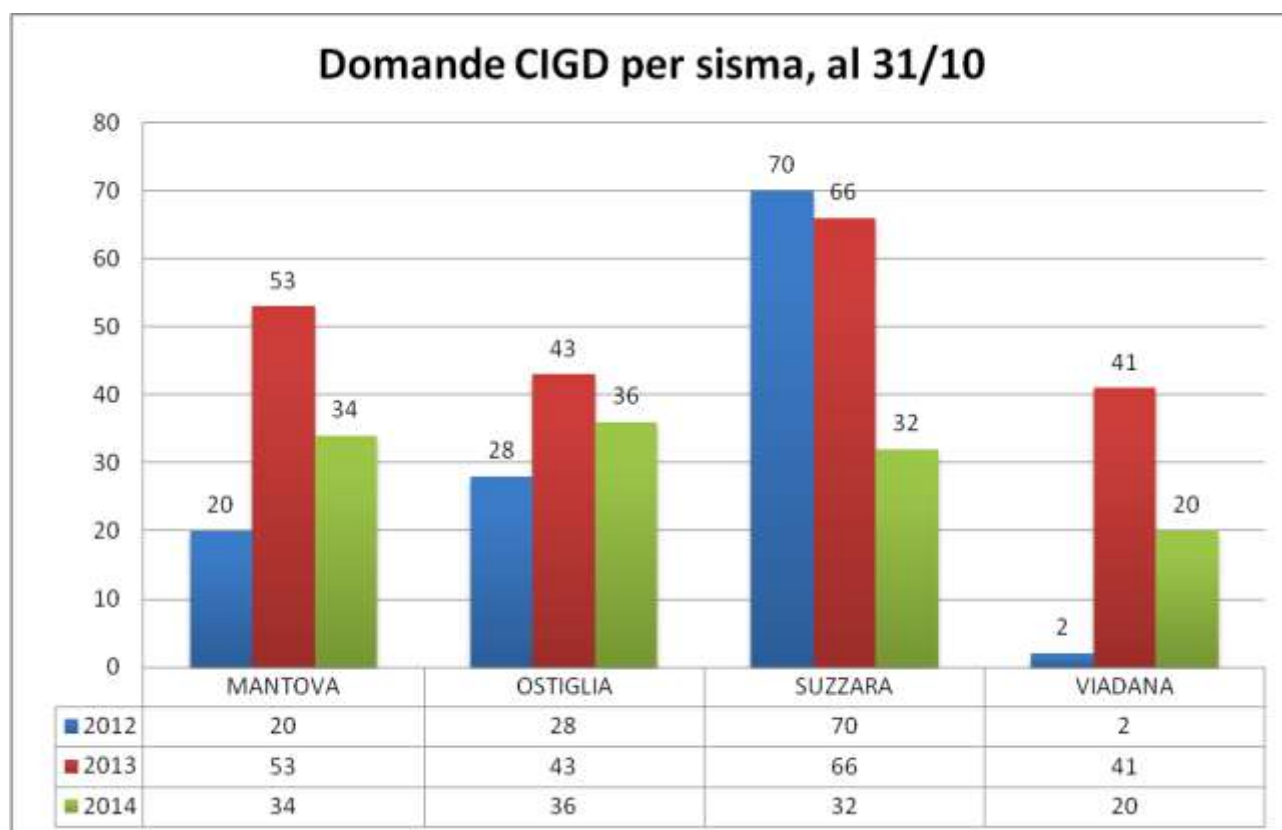


CIGD per Sisma

In riferimento alle domande di CIGD per Sisma presentate fino a ottobre 2014, sono 116 le istanze presentate e validate con tale causale, per un totale di 538 lavoratori coinvolti.

Cigd Sisma	2012	2013	2014
N. Domande	120	203	116
N. Lavoratori	637	891	538

Domande CIGD con causale “sisma” validate per distretto, periodo 01 gennaio – 31 ottobre 2012 – 14



La Mobilità

Per quanto riguarda il 2014, sono 105 le aziende che hanno attivato almeno una procedura di mobilità nel corso dell'anno. Tutte queste procedure riguardano la Legge 223/91 in quanto le domande riferite alla Legge 236/93 non vengono più validate dalla Sottocommissione regionale. Fino al 1° trimestre 2014 la Provincia ha comunque raccolto le istanze (cosidette di “mobilità congelata”) per un numero di 44 su tutto il territorio



provinciale. Nel 2013 le aziende che hanno attivato almeno una procedura di mobilità erano state 170, di cui 84 per la 223/91 e 86 per la 236/93.

I lavoratori posti in mobilità nel 2014 sono stati complessivamente 1.374 (a cui però vanno sommati i 44 lavoratori della “mobilità 236 congelata”, per un totale dunque di 1.418 lavoratori) a fronte dei 1.663 del 2013 (819 + 844 riferiti alla mobilità congelata).

Domande di Mobilità 236 “Congelate” 2013-2014

N. Lavoratori	Anno-Trimestre				2013 Totale	2014	2014 Totale
	2013						
Distretto	Trim1	Trim2	Trim3	Trim4		Trim1	
Asola	60	26	27	8	121		
Guidizzolo	60	37	26	17	140	1	1
Mantova	118	53	83	45	299	28	28
Ostiglia	31	9	16	8	64	5	5
Suzzara	53	19	22	5	99		
Viadana	35	19	39	28	121	10	10
Totale	357	163	213	111	844	44	44

Andiamo ora ad un’analisi per distretto. Per quanto riguarda il numero di aziende, Mantova risulta essere il distretto con il maggior numero di imprese coinvolte, con 38 unità su 105 (36,2%), mentre è Viadana con sole 8 unità (7,6%) quello con il dato minore.

N. Aziende	2012		2012 Totale	2013		2013 Totale	2014	2014
	L. 223	L. 236		L. 223	L. 236		L. 223	Totale
Asola	7	94	101	9	13	22	10	10
Guidizzolo	13	141	154	15	10	25	19	19
Mantova	30	355	385	27	33	60	38	38
Ostiglia	9	79	88	7	2	9	12	12
Suzzara	16	86	102	13	11	24	18	18
Viadana	5	89	94	13	17	30	8	8
Totale	80	844	924	84	86	170	105	105

Per quanto riguarda invece il numero di lavoratori, Mantova risulta essere il distretto maggiormente colpito con 606 unità, seguito da Guidizzolo con 391, Suzzara con 169, Ostiglia 108, Asola 58 e Viadana 42.



Lavoratori	Anno-Tipo		2012 Totale	2013		2013 Totale	2014	2014 Totale
	2012							
Distretto	L. 223	L. 236		L. 223	L. 236		L. 223	
Asola	54	161	215	55	28	83	58	58
Guidizzolo	243	235	478	166	14	180	391	391
Mantova	236	575	811	225	44	269	606	606
Ostiglia	68	134	202	72	2	74	108	108
Suzzara	188	130	318	85	13	98	169	169
Viadana	45	132	177	84	31	115	42	42
Totale	834	1.367	2.201	687	132	819	1.374	1.374

Andando infine ad analizzare i comparti produttivi, i più colpiti risultano essere quelli della Metalmeccanica (23,9%), del Legno e Arredamento (19,3%), della Chimica e Petrolio (12,5)%, della Carta (11,2%), del Tessile – Abbigliamento (10,4%) e dell'Edilizia (8,1%).

N. Lavoratori	Tipo Mobilita
Comparto Produttivo	L. 223
Metalmeccanica	355
Legno e Arredamento	287
Chimica-Petrolio	186
Carta	167
Tessile-Abbigliamento-Calzature	154
Edile-Lapidei-Laterizi	121
Commercio	47
Trasporti	46
Alimentari	39
Giocattoli	37
Maglieria	15
Istituti - Consorzi vigilanza privata	6
Servizi postali in appalto	6
Energia, Energia - Elettrica	5
Turismo	1
Grafica - Grafica editoriale	1
Servizi sanitari	1
Gas e gas liquefatto	1
Agricoltura	1
Totale	1.486

NB: la differenza con il totale dei lavoratori della tabella precedente è dovuta al fatto che nella presente tabella vengono inseriti anche i lavoratori domiciliati fuori provincia occupati in aziende mantovane.