



## LA REALTA' OCCUPAZIONALE DEL DISTRETTO DI MANTOVA

(a cura di Anna Rubes)

Anche l'anno che sta per concludersi è stato caratterizzato ,come il precedente,da problematiche occupazionali gravi. Il 2010 non ha portato nuova occupazione e la crescita economica molto limitata non consente previsioni positive nemmeno per il 2011. E' il rapporto del Centro Studi di Confindustria, di recente pubblicazione, a sottolineare la bassa crescita in Italia, inferiore di molto alla Germania che nel 2010 avrà un PIL del 3,6%, ma anche al di sotto della media europea.

Una crescita così bassa non creerà nuovi posti di lavoro e si prevede un tasso di disoccupazione in salita per tutto il prossimo anno.

Alla mancanza di lavoro si aggiunge anche un crescente indebitamento delle persone e una loro sempre maggiore difficoltà a far fronte ai creditori.

Difficoltà che diventa tangibile all'interno del nostro Centro per l'Impiego dove, quasi quotidianamente, giungono, da parte di legali e agenzie di riscossione, richieste di accesso alle informazioni sullo stato occupazionale delle persone debtrici al fine del recupero del credito : se nel 2009 le posizioni richieste sono state 72, quest'anno sono state ben 575.

Ecco allora che in questa situazione di grave disagio sociale acquista particolare importanza " l'Intesa per l'integrazione delle politiche territoriali e delle azioni per contrastare le conseguenze sull'occupazione e sul sistema produttivo della crisi economica" siglata il 14 dicembre per l'ambito territoriale di Mantova, che vede impegnati diversi soggetti istituzionali in uno sforzo coeso di aiuto alle famiglie e ai lavoratori.

### I dati del Centro del Centro per l'Impiego di Mantova

#### Gli iscritti

Le persone disoccupate e inoccupate che si sono presentate quest'anno al Centro per l'Impiego di Mantova a rilasciare dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro sono state meno dello scorso anno.

Le tabelle che seguono riportano il numero degli iscritti negli anni 2009 e 2010 nel periodo gennaio-novembre e che alla data della rilevazione risultavano ancora disoccupati. Il calo di iscrizioni è generalizzato e riguarda sia l'ambito provinciale che distrettuale attestandosi, per entrambi i livelli territoriali, intorno al 15 per cento. Da rilevare comunque che la tendenza alla diminuzione delle iscrizioni si è notevolmente attenuata rispetto ai primi cinque mesi dell'anno i cui dati sono stati illustrati nella newsletter del giugno scorso.



**TABELLA 1 - Persone che hanno dichiarato immediata disponibilità al lavoro con stato occupazionale disoccupato o inoccupato al momento della rilevazione. Anni 2009 – 2010**

	CPI MANTOVA			TOTALE PROVINCIA		
	M	F	TOT	M	F	TOT
01/01/2010 - 30/11/2010	1.663	1.973	3.636	4.395	4.947	9.342
01/01/2009 - 30/11/2009	2.042	2.210	4.252	5.339	5.608	10.947

Fonte : Osservatorio Mercato del Lavoro – Provincia di Mantova

Diminuiscono in maniera più consistente, di circa il 20 per cento, le iscrizioni degli stranieri e quelle dei giovani che si riducono di oltre il 26 per cento a livello provinciale e di circa il 24 per cento nel distretto. Anche se inferiore all'anno scorso, che era del 40 per cento, alta rimane la percentuale dei giovani iscritti nel 2010 che si attesta al 34,51 per cento.

Aumentano quest'anno le persone che a seguito di licenziamento per motivi oggettivi legati a riduzione di personale o cessazione di attività sono state iscritte nella lista regionale di mobilità, passando da 517 a 712 con un incremento del 37,72 per cento

**TABELLA 2 - Cittadini stranieri che hanno dichiarato immediata disponibilità al lavoro con stato occupazionale disoccupato o inoccupato al momento della rilevazione. Anni 2009 – 2010**

	CPI MANTOVA			TOTALE PROVINCIA		
	M	F	TOT	M	F	TOT
01/01/2010 - 30/11/2010	478	507	985	1.453	1.203	2.656
01/01/2009 - 30/11/2009	648	570	1.218	1.964	1.380	3.344

Fonte: Osservatorio Mercato del Lavoro – Provincia di Mantova

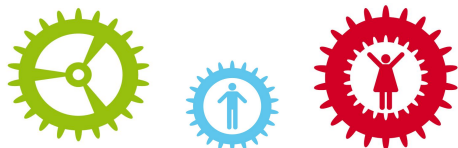
**TABELLA 3 - Giovani dai 16 ai 29 anni che hanno dichiarato immediata disponibilità al lavoro con stato occupazionale disoccupato o inoccupato al momento della rilevazione. Anni 2009 – 2010**

	CPI MANTOVA			TOTALE PROVINCIA		
	M	F	TOT	M	F	TOT
01/01/2010 - 30/11/2010	568	619	1.187	1.560	1.664	3.224
01/01/2009 - 30/11/2009	735	832	1.567	2.150	2.229	4.379

Fonte: Osservatorio Mercato del Lavoro – Provincia di Mantova

### Gli avviamenti al lavoro

L'indagine annuale Excelsior, le cui risultanze sono state presentate in questi giorni, osserva per il mercato del lavoro mantovano una maggiore propensione ad assumere, un tasso di occupazione un po' più alto rispetto alla media regionale e nazionale.



Se osserviamo i dati del Cpl di Mantova relativi al distretto rileviamo che le assunzioni nel 2010 hanno avuto un incremento quantitativo di circa il 10 per cento rispetto allo stesso periodo dell'anno passato.

Da un punto di vista qualitativo assistiamo ad un calo ulteriore delle assunzioni a tempo indeterminato che passano dal 24,27 per cento nel 2009 al 17,85 per cento nel 2010. La tipologia contrattuale preferita è il tempo determinato che ha un incremento di oltre il 20 per cento e rappresenta il 60,64 per cento del totale delle assunzioni.

Solo l'11,67 per cento delle assunzioni dei giovani dai 16 ai 29 anni è a tempo indeterminato, riducendosi ulteriormente rispetto al 2009, mentre aumenta del 19 per cento il contratto intermittente, anche detto a chiamata, che rappresenta il 13,64 per cento dei contratti stipulati in questa fascia d'età, in particolare per le donne.

Anche per i giovani il contratto più utilizzato è il tempo determinato che nel 2010 cresce di oltre il 20 per cento, cala invece il contratto tipico di questa età, cioè l'apprendistato.

**TABELLA 4 - Avviamenti al lavoro comunicati al Centro per l'Impiego di Mantova nel periodo gennaio-novembre per tipologia contrattuale. Anni 2009 e 2010**

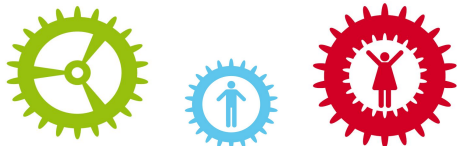
TIPO CONTRATTO	01/01/2009 - 30/11/2009			01/01/2010 - 30/11/2010		
	M	F	TOT	M	F	TOT
APPRENDISTATO	362	392	754	379	367	746
CONTRATTO INSERIMENTO LAVORATIVO	14	21	35	22	34	56
TEMPO DETERMINATO	4.655	5.282	9.937	5.585	6.394	11.979
TEMPO INDETERMINATO	2.056	2.269	4.325	1.789	1.737	3.526
LAVORO INTERMITTENTE	631	959	1.590	817	1.186	2.003
PARASUBORDINATO	560	622	1.182	698	747	1.445
<b>TOTALE CPI MANTOVA</b>	<b>8.278</b>	<b>9.545</b>	<b>17.823</b>	<b>9.290</b>	<b>10.465</b>	<b>19.755</b>

Fonte : Osservatorio Mercato del Lavoro – Provincia di Mantova

**TABELLA 5 - Avviamenti al lavoro comunicati al Centro per l'Impiego di Mantova nel periodo gennaio-novembre per tipologia contrattuale riguardanti giovani dai 16 ai 29 anni. Anni 2009 e 2010**

TIPO CONTRATTO	01/01/2009-30/11/2009			01/01/2010-30/11/2010		
	M	F	TOT	M	F	TOT
APPRENDISTATO	359	390	749	378	366	744
CONTRATTO INSERIMENTO LAVORATIVO	12	12	24	19	29	48
TEMPO DETERMINATO	1.757	2.001	3.758	1.984	2.308	4.292
TEMPO INDETERMINATO	647	518	1.165	484	404	888
LAVORO INTERMITTENTE	283	588	871	346	692	1.038
PARASUBORDINATO	172	245	417	236	366	602
<b>TOTALE PROVINCIALE</b>	<b>3.230</b>	<b>3.754</b>	<b>6.984</b>	<b>3.447</b>	<b>4.165</b>	<b>7.612</b>

Fonte : Osservatorio Mercato del Lavoro – Provincia di Mantova



## Cosa cercano le aziende: incontro domanda e offerta di lavoro

La già citata indagine Excelsior ha rilevato la difficoltà da parte di circa 1/3 delle aziende mantovane nel reperimento di personale, per ragioni sia di carattere quantitativo che qualitativo.

Sul fronte qualitativo la maggior parte delle aziende lamenta una insufficiente esperienza lavorativa nelle risorse da reperire dove il fattore età, in 3 casi su 10, è ritenuto non rilevante ai fini dell'assunzione. Sempre secondo questa indagine le difficoltà di reclutamento diminuiscono nelle aziende più grandi, in quanto più attrezzate per il recruiting.

Il premio Nobel per l'economia assegnato quest'anno a tre economisti per le loro analisi sugli ostacoli che impediscono l'incontro tra la domanda e offerta di lavoro e la piena occupazione ci conferma nell'idea del ruolo fondamentale, in particolare in questo periodo di crisi, che giocano tutte quelle attività finalizzate a favorire tale incontro.

In quest'ottica si inserisce il lavoro di monitoraggio che stanno svolgendo insieme Camera di Commercio di Mantova e Centri per l'Impiego della Provincia di Mantova, iniziato qualche mese fa con lo scopo di intercettare i bisogni occupazionali delle imprese mantovane.

Operatori dei Cpl e della Camera di Commercio contattano direttamente le singole aziende per rilevare quali sono le figure professionali ricercate e poter offrire loro una rosa di candidati preselezionati dai Centri per l'Impiego i quali utilizzano, per la ricerca, sia la banca dati delle persone in cerca di lavoro sia il portale provinciale dove pubblicano la richiesta di personale, dandone la massima diffusione. E così capita che aziende che hanno già utilizzato altri canali di ricerca, onerosi, che non hanno dato esiti, scoprono, con un certo stupore, un servizio pubblico, gratuito, che si rivela di maggior efficacia.

Sul fronte dell'offerta il Centro per l'Impiego dà supporto a coloro che cercano un'occupazione attraverso attività di orientamento e tecniche di ricerca, promuovendo, in particolare per i giovani, tirocini formativi che consentono al tirocinante di fare esperienza in un ambiente di lavoro e verificare le sue scelte professionali, mentre l'azienda ha l'opportunità di conoscere potenziali collaboratori da inserire nel proprio organico formandoli secondo le esigenze lavorative aziendali.

Si osserva un interesse crescente per questo strumento da parte di aziende e lavoratori: quest'anno i tirocini formativi attivati dal Centro per l'Impiego di Mantova sono aumentati di oltre il 70 per cento rispetto allo scorso anno.