



LA REALTÀ OCCUPAZIONALE NEL DISTRETTO DI MANTOVA

(a cura di Anna Rubes)

Il rapporto annuale 2010 dell' ISTAT fotografa un Paese ancora in difficoltà che presenta i segni profondi prodotti dal forte stress economico e sociale che la crisi ha comportato. Sul fronte del mercato del lavoro nel biennio 2009 – 2010 sono diminuiti gli occupati, i giovani sono i più fragili e aumenta il fenomeno dei Neet, cioè dei ragazzi dai 15 ai 29 anni fuori dal circuito formativo e lavorativo.

Quindi a due anni dall'inizio della crisi, la crescita dell'Italia è troppo lenta e non fa intravedere a breve una ripresa tale che possa produrre esiti positivi significativi sul fronte dell'occupazione.

Nel recente rapporto economico 2010 curato dalla Camera di Commercio di Mantova si legge che " lo scenario che emerge dai dati Istat sull'andamento del mercato del lavoro a Mantova nel 2010 non consente di formulare previsioni ottimistiche."

Il rapporto rileva inoltre che nel 2010 per la prima volta il tasso di disoccupazione in provincia di Mantova (6,6%) è superiore a quello regionale (5,6%).

Gli Iscritti al Centro per l'Impiego di Mantova

Nello specifico, nei primi 4 mesi di quest'anno, gli inoccupati e i disoccupati che si sono iscritti al Centro per l'Impiego di Mantova ed hanno rilasciato dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro sono stati 1241, di cui 630 donne.

Di questi un terzo è rappresentato da cittadini stranieri (415) con una sostanziale parità tra uomini e donne.

Rispetto allo scorso anno, sempre con riferimento ai primi 4 mesi, non si registrano variazioni di rilievo se guardiamo ai cittadini italiani, mentre aumentano in maniera abbastanza consistente le iscrizioni dei cittadini extracomunitari, che invece erano calate nel 2010.

Il 30 per cento sul totale degli iscritti in cerca di occupazione è rappresentato da giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni.

La tabella riportata di seguito illustra il numero dei disoccupati e inoccupati che hanno dichiarato immediata disponibilità al lavoro al Centro per l'Impiego con riferimento ai 16 comuni del Distretto. Il numero totale degli iscritti è leggermente inferiore a quello sopra riportato perché un comune di competenza territoriale del Cpl di Mantova (Goito) non rientra nel distretto di Mantova, mentre il comune di Borgoforte che non è di competenza del Cpl di Mantova è invece presente nel Distretto.



TABELLA 1 : INOCCUPATI E DISOCCUPATI CHE HANNO DICHIARATO L'IMMEDIATA DISPONIBILITÀ AL LAVORO AL CENTRO PER L'IMPIEGO NEL PRIMO QUADRIMESTRE 2011

| <i>Distretto di Mantova</i> | <i>1° trim.2011</i> | | | <i>Aprile 2011</i> | | |
|-----------------------------|---------------------|------------|------------|--------------------|------------|------------|
| | <i>F</i> | <i>M</i> | <i>Tot</i> | <i>F</i> | <i>M</i> | <i>Tot</i> |
| Bagnolo San Vito | 19 | 16 | 35 | 5 | 2 | 7 |
| Bigarello | 3 | 5 | 8 | 1 | 3 | 4 |
| Borgoforte | 4 | 7 | 11 | 3 | 2 | 5 |
| Castelbelforte | 9 | 9 | 18 | 4 | 1 | 5 |
| Castel D'Ario | 15 | 12 | 27 | 7 | 6 | 13 |
| Castellucchio | 7 | 11 | 18 | 1 | 1 | 2 |
| Curtatone | 34 | 34 | 68 | 12 | 7 | 19 |
| Mantova | 187 | 174 | 361 | 45 | 48 | 93 |
| Marmirolo | 22 | 12 | 34 | 6 | 3 | 9 |
| Porto Mantovano | 38 | 48 | 86 | 6 | 10 | 16 |
| Rodigo | 13 | 14 | 27 | 3 | 8 | 11 |
| Roncoferraro | 25 | 23 | 48 | 4 | 5 | 9 |
| Roverbella | 38 | 19 | 57 | 6 | 4 | 10 |
| S. Giorgio di Mantova | 29 | 18 | 47 | 7 | 9 | 16 |
| Villimpenta | 4 | 4 | 8 | 4 | 2 | 6 |
| Virgilio | 36 | 57 | 93 | 10 | 8 | 18 |
| <i>Totale</i> | 483 | 463 | 946 | 124 | 119 | 243 |

FONTE: OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO - PROVINCIA DI MANTOVA

Gli avviamenti al lavoro negli ultimi quattro anni

L'andamento delle assunzioni di questi ultimi quattro anni, con riferimento al primo trimestre, osservabile nelle tabelle che seguono, mette bene in evidenza come la stabilità lavorativa sia diventata un miraggio, si incrementa invece l'utilizzo di quelle tipologie contrattuali che non garantiscono continuità e sicurezza.

I dati illustrati riguardano le comunicazioni obbligatorie che i datori di lavoro sono tenuti ad inviare al Centro per l'Impiego suddivisi per tipologia contrattuale.

E' evidente il forte calo delle assunzioni dal 2008 al 2009 come diretta conseguenza della crisi economica, mentre in entrambi gli anni successivi si registra un leggero incremento, dal 2010 al 2011 anche rispetto ai tempi indeterminati.

Il tempo determinato è la tipologia di assunzione in assoluto più utilizzata, con una percentuale che si avvicina al 60 per cento, mentre le assunzioni a tempo indeterminato scendono dal 28,71 per cento del 2008 al 19,66 per cento di quest'anno.



Altra tipologia in costante aumento è il lavoro intermittente ; con questo tipo di contratto , mutuato da alcune esperienze straniere, definito anche “ job on call” o più comunemente “ a chiamata”, il lavoratore si mette a disposizione di un datore di lavoro, il quale lo può utilizzare a seconda delle sue esigenze. Esso può essere applicato a lavoratori con meno di 25 anni o con più di 45 anni, i contratti collettivi individuano i casi specifici di utilizzo e riguarda periodi predeterminati nell’arco della settimana , del mese o dell’anno. Se il lavoratore si impegna a rispondere sempre alla chiamata del datore di lavoro allora riceve un’indennità di disponibilità, se invece si riserva la libertà di accettare o no la chiamata , allora ha diritto alla sola retribuzione del lavoro effettivamente prestato.

Questo tipo di contratto non garantisce stabilità di reddito dal momento che potrebbe anche trascorrere un mese intero o più mesi senza che il lavoratore sia chiamato.

Come si può notare dai dati riportati nella tabella n. 2 in quest’ultimo quadriennio si assiste ad un aumento significativo di questa tipologia contrattuale che riguarda in maniera più che doppia le donne.

Come osservato da alcuni studiosi ciò che prima era considerato rapporto di lavoro atipico, in quanto non a tempo indeterminato, assume sempre più le caratteristiche della tipicità, poiché rappresenta il contratto maggiormente utilizzato.

Il susseguirsi di diverse esperienze lavorative a termine, magari in settori completamente diversi, non consente una lineare e progressiva maturazione professionale ma fa acquisire al lavoratore soprattutto esperienza del cambiamento.

**TABELLA 2 : AVVIAMENTI AL LAVORO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE DAL 2008 AL 2011
PRIMO TRIMESTRE**

| Centro Impiego di MANTOVA <i>Rapporto di lavoro</i> | <i>1° trim. 2008</i> | | | <i>1° trim. 2009</i> | | | <i>1° trim. 2010</i> | | | <i>1° trim. 2011</i> | | |
|--|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|
| | F | M | Tot |
| Apprendistato | 152 | 167 | 319 | 122 | 89 | 211 | 114 | 99 | 213 | 95 | 102 | 197 |
| Contratto di inserimento | 9 | 6 | 15 | 8 | 6 | 14 | 21 | 14 | 35 | 8 | 4 | 12 |
| Lavoro a tempo determinato | 2.293 | 1.466 | 3.759 | 1.512 | 1.241 | 2.753 | 1.629 | 1.537 | 3.166 | 1.562 | 1.713 | 3.275 |
| Lavoro a tempo indeterminato | 849 | 980 | 1.829 | 665 | 615 | 1.280 | 506 | 520 | 1.026 | 514 | 632 | 1.146 |
| Lavoro intermittente | 37 | 14 | 51 | 176 | 121 | 297 | 263 | 195 | 458 | 450 | 213 | 663 |
| Parasubordinato | 217 | 181 | 398 | 202 | 214 | 416 | 245 | 220 | 465 | 291 | 245 | 536 |
| <i>Totali</i> | 3.557 | 2.814 | 6.371 | 2.685 | 2.286 | 4.971 | 2.778 | 2.585 | 5.363 | 2.920 | 2.909 | 5.829 |

FONTE: OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO - PROVINCIA DI MANTOVA



La tabella n. 3 riporta il numero e le tipologie degli avviamenti con riferimento alla popolazione straniera.

Anche per i cittadini stranieri il contratto a tempo determinato è la tipologia maggiormente utilizzata nei quattro anni considerati (oltre il 50%). Da osservare, rispetto alla popolazione italiana, una percentuale più alta di assunzioni a tempo indeterminato che nel primo trimestre 2011 è del 32 per cento sul totale delle assunzioni.

**TABELLA 3 : AVVIAMENTI AL LAVORO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE DAL 2008 AL 2011
PRIMO TRIMESTRE. STRANIERI**

| Centro Impiego di MANTOVA | 1°trim. 2008 | | | 1°trim. 2009 | | | 1°trim. 2010 | | | 1°trim. 2011 | | |
|------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Rapporto di lavoro | F | M | Tot | F | M | Tot | F | M | Tot | F | M | Tot |
| Apprendistato | 24 | 35 | 59 | 15 | 9 | 24 | 19 | 17 | 36 | 13 | 25 | 38 |
| Contratto di inserimento | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Lavoro a tempo determinato | 515 | 413 | 928 | 307 | 371 | 678 | 377 | 516 | 893 | 383 | 649 | 1.032 |
| Lavoro a tempo indeterminato | 311 | 367 | 678 | 281 | 225 | 506 | 215 | 213 | 428 | 297 | 303 | 600 |
| Lavoro intermittente | 14 | 5 | 19 | 53 | 16 | 69 | 71 | 46 | 117 | 85 | 48 | 133 |
| Parasubordinato | 8 | 10 | 18 | 11 | 8 | 19 | 23 | 36 | 59 | 31 | 36 | 67 |
| Totali | 873 | 831 | 1.704 | 667 | 629 | 1.296 | 707 | 828 | 1.535 | 809 | 1.062 | 1.871 |

FONTE: OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO - PROVINCIA DI MANTOVA

Per quanto riguarda i giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni la tabella n. 4 evidenzia una decrescita costante del contratto a tempo indeterminato che passa dal 21,38 per cento nel 2008 al 12,05 per cento nel 2011, mentre il tempo determinato va dal 58 per cento del 2008 al 55 per cento di quest'anno.

**TABELLA 4 : AVVIAMENTI AL LAVORO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE DAL 2008 AL 2011
PRIMO TRIMESTRE. GIOVANI DAI 16 AI 29 ANNI**

| Centro Impiego di MANTOVA | 1°trim. 2008 | | | 1°trim. 2009 | | | 1°trim. 2010 | | | 1°trim. 2011 | | |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Rapporto di lavoro | F | M | Tot | F | M | Tot | F | M | Tot | F | M | Tot |
| Apprendistato | 152 | 167 | 319 | 122 | 88 | 210 | 113 | 99 | 212 | 95 | 101 | 196 |
| Contratto di inserimento | 6 | 5 | 11 | 2 | 5 | 7 | 18 | 14 | 32 | 7 | 1 | 8 |
| Lavoro a tempo determinato | 849 | 537 | 1.386 | 568 | 441 | 1.009 | 559 | 526 | 1.085 | 555 | 623 | 1.178 |
| Lavoro a tempo indeterminato | 194 | 315 | 509 | 162 | 159 | 321 | 115 | 133 | 248 | 111 | 148 | 259 |
| Lavoro intermittente | 19 | 5 | 24 | 90 | 42 | 132 | 147 | 71 | 218 | 212 | 78 | 290 |
| Parasubordinato | 94 | 38 | 132 | 66 | 46 | 112 | 110 | 50 | 160 | 138 | 81 | 219 |
| Totali | 1.314 | 1.067 | 2.381 | 1.010 | 781 | 1.791 | 1.062 | 893 | 1.955 | 1.118 | 1.032 | 2.150 |

FONTE: OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO - PROVINCIA DI MANTOVA



I Servizi a sostegno della ricerca del lavoro

La mancanza di prospettive e l'incertezza del posto di lavoro sta generando un senso di sfiducia che col passare del tempo tende a cronicizzarsi.

Di fronte a questo scenario è importante che i Servizi competenti mettano in campo tutti gli strumenti a supporto di un'efficace ricerca del lavoro, a sostegno di chi l'ha perso o di chi, terminati gli studi, sta muovendo i primi passi in un mercato del lavoro profondamente cambiato e flessibile.

Il servizio di preselezione del Centro per l'Impiego facilita l'incontro domanda/offerta di lavoro erogando gratuitamente all'azienda che lo richiede un servizio di ricerca del candidato ideale. A questo proposito è utile ricordare che i datori di lavoro hanno piena libertà nella scelta della persona da assumere, scelta su cui il servizio pubblico al lavoro non può, ormai da tempo, esercitare alcuna costrizione.

Ma chi perde il lavoro non perde solo la sicurezza di uno stipendio, perde anche un punto di riferimento, luogo di relazioni che costituivano parte importante del suo mondo vitale. Nei colloqui di accoglienza con queste persone gli operatori del Centro per l'Impiego mettono in campo la loro capacità di ascolto e di empatia cercando di stimolare un atteggiamento proattivo. Spesso le persone che si rivolgono a noi in uno stato di scoramento, al termine del colloquio riferiscono di sentirsi più sollevati e di vedere il futuro meno nero.

I giovani che si affacciano al mondo del lavoro hanno la necessità di acquisire strumenti adeguati per orientare la loro ricerca in modo efficace, per questo il Centro per l'Impiego offre corsi gratuiti di tecniche di ricerca attiva del lavoro dove i ragazzi, in un percorso di gruppo, sono aiutati nella definizione del proprio progetto professionale, apprendono come redigere correttamente il proprio curriculum, rispondere ad un annuncio di lavoro, affrontare un colloquio di selezione in azienda, scrivere la lettera di presentazione.

Anche i tirocini formativi e di orientamento attivati dal Centro per l'Impiego costituiscono un valido strumento di orientamento per i giovani. Tale esperienza, che non costituisce rapporto di lavoro e non presenta vincoli contrattuali, rappresenta infatti per il giovane un modo concreto e diretto di sperimentare le proprie competenze in un ambiente di lavoro, di conoscere gli aspetti organizzativi di una realtà aziendale, di imparare a gestire le relazioni con altro personale. Il Centro per l'Impiego, quale ente promotore, cura insieme all'azienda la stesura del progetto formativo in cui sono descritte le attività da svolgere, le competenze e conoscenze che il giovane apprenderà o rafforzerà durante tale percorso. Designa un tutor a disposizione del tirocinante e vigila affinché questa valida esperienza formativa e orientativa non sia invece pretesto per un utilizzo di manodopera a basso costo.

In questi ultimi due anni è considerevolmente aumentato il numero di aziende che hanno attivato tirocini con il Centro per l'Impiego, mostrando apprezzamento per la serietà con cui vengono condotti.

Nel 2010 si è registrato un ottimo risultato anche con riferimento agli esiti occupazionali: il 65 per cento dei tirocini si è concluso con un'assunzione.