

RICEVUTA

Data invio :

Codice comunicazione :

Protocollo n. Idel :

via Don Maraglio, 4
46100 Mantova
tel. 0376 401872/845
fax 0376 401844
www.provincia.mantova.it
lavoro.disabili@provincia.mantova.it

**AREA FUNZIONI REGIONALI DELEGATE,
ISTRUZIONE, EDILIZIA SCOLASTICA, PARI
OPPORTUNITÀ**

Servizio Provinciale Disabili
collocamento categorie protette



Ai sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12 novembre 2011, il presente certificato non puo' essere prodotto agli organi della Pubblica amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi

Data

Protocollo

Oggetto: Stipula di convenzione Ente Pubblico

Con la presente il datore di lavoro _____ con sede legale in _____
P.Iva _____ richiede l'approvazione dell'allegato programma, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali, e la stipula della convenzione **Ai sensi Art. 11, commi 1 e 2, L. 68/1999**

Durata convenzione _____ dal _____ a _____

Numero totale dei disabili coinvolti _____

La stipula della convenzione è finalizzata alla progressiva copertura della quota d'obbligo.

CONVENZIONE - QUADRO ENTI PUBBLICI

- Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
- visto in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della L. 68/99;
- considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e alle residue capacità, e ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti oltre che una ottimizzazione dell'apporto lavorativo di questi ultimi;
- dato atto che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni di persone disabili in conformità a quanto previsto dall'art. 35 del D.Lvò n° 265/2001;
- considerato che costituisce eccezione al predetto principio, al fine di attuare le finalità dell'inserimento mirato, l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 della legge n° 68/99 (art. 7 co. 2 L. 68/99);
- fatto salvo l'art. 16 della Legge 68/99 che regola i concorsi presso le Pubbliche Amministrazioni (di qui in poi denominate P.A.), in una logica di pieno accesso ai soggetti disabili, e inoltre l'art. 7 comma 2, nella parte in cui sancisce il "diritto alla riserva dei posti", nei limiti della complessiva quota d'obbligo e fino al 50% dei posti messi a concorso;
- considerata l'opportunità che le pubbliche amministrazioni svolgano un ruolo di rilievo primario nella realizzazione delle finalità cui si ispirano le disposizioni della legge 68/99 con particolare attenzione ai bisogni occupazionali, espressi dai cittadini con maggiore svantaggio (persone disabili sia con età avanzata che portatrici di disagio psichico);
- tenuto conto dell'esigenza che con riferimento alla P.A. l'inserimento dei disabili contempererà le esigenze di integrazione lavorativa di questi ultimi nell'intero arco delle professioni e dei livelli di inquadramento esistenti, con la concreta utilizzabilità delle prestazioni lavorative da loro rese e il conseguente mantenimento dei livelli di efficienza della P.A.;
- visto l'art. 39 del sopracitato Decreto Legislativo n° 265/2001 che prevede per le Pubbliche Amministrazioni la possibilità di promuovere o proporre programmi di assunzione dei portatori di handicap secondo criteri e le modalità di cui all'art. 11 della legge n° 68/99;
- visti gli artt. 3, 17, 18 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, che regolamentano rispettivamente i soggetti aventi diritto, la formazione professionale e l'integrazione lavorativa per i soggetti portatori di handicap;
- dato atto che la stipula delle convenzioni consente la possibilità di accesso per i datori di lavoro pubblici ai benefici previsti dall'art. 14 della legge n° 68/99 inerente il Fondo Regionale.
- la **Provincia di Mantova** (di qui in poi denominata "La Provincia"), con sede in Mantova - Via Don Maraglio, 4 rappresentata dalla dott.ssa **ALESSANDRA BEZZECCHI** in qualità di responsabile del Servizio Disabili
- _____ e _____ (di qui in poi denominato "Il datore di lavoro"), con sede legale in _____, rappresentata da _____, in qualità di legale rappresentante

si conviene e si stipula quanto segue

1. Il Datore di Lavoro, a fronte di n. scoperture dichiarante nel prospetto informativo relativo all'anno _____, si impegna ad una totale copertura delle stesse nell'arco di 2 - 5 anni (inferiore o superiore a 50 dipendenti), decorrenti dalla stipulazione del presente atto e con il seguente piano di inserimento:

2. Il Datore di Lavoro si impegna a provvedere alle assunzioni nel rispetto di un "Programma di attuazione", definito e concordato con gli uffici competenti, avente efficacia e contenuto di carattere annuale.
3. Per l'anno 2000 - il Datore di Lavoro si impegna a dar corso all'allegato programma di attuazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che disciplina nel quadro della presente convenzione, i concreti obblighi assunzionali.
4. Per gli anni successivi il Datore di Lavoro s'impegna altresì a presentare agli uffici competenti, entro il termine di 90 giorni antecedenti alla scadenza dell'anno di validità della convenzione, il programma dell'anno successivo.
5. Codesto programma, seppur definito in un tempo successivo, costituirà, una volta formalmente approvato dagli uffici competenti, parte integrante e sostanziale della "Convenzione" e dovrà obbligatoriamente definire le seguenti specificità di attuazione:
 - I) i posti da coprire, la categoria professionale / qualifica di riferimento;
 - II) il profilo professionale di riferimento;
 - III) le mansioni disponibili;
 - IV) i tempi di assunzione;
 - V) i criteri e le modalità di attuazione con riferimento alla/e metodologia/e di assunzione prescelte ivi compresa la scelta nominativa espressamente prevista dall'art. 11 L. 68/99.
6. Il Datore di Lavoro si impegna altresì a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere - nell'anno di riferimento - l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati.
7. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del Datore di Lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche concordate ai programmi di attuazione approvati, a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura del Datore di Lavoro.
8. Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione origini esclusivamente dall'inadempienza del Datore di Lavoro, l'ufficio competente attiverà, nei confronti dello stesso, la procedura di segnalazione finalizzata all'irrogazione delle sanzioni di cui all'art. 15 L. 68/99.

PROGRAMMA D'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE

Data inizio	Data fine	N. disabili inserimento	N. disabili integrazione

* Va inteso che quanto stipulato con la Provincia di Mantova deve essere considerato un contratto che prevede l'inserimento lavorativo dei soggetti interessati dal programma d'inserimento occupazionale. Al termine di ogni singolo step i rapporti di lavoro istaurati devono essere trasformati a tempo indeterminato.

MANSIONI

N. disabili	Qualifica	Mansione	Modalità di svolgimento

Letto, confermato, sottoscritto.

Il datore di lavoro

La Provincia di Mantova