

RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE, EX ART. 16 L. 56/1987
PER ESECUTORE TECNICO/OPERAIO – CCNL Funzioni Enti Locali 21/05/2018 – cat.B1
UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ESSEVUM DI ROVERBELLA E CASTELBELFORTE

AVVISO

TITOLO	Avviamento a selezione finalizzata all'assunzione di n.1 ESECUTORE TECNICO/ OPERAIO
ENTE RICHIEDENTE	UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ESSEVUM DI ROVERBELLA E CASTELBELFORTE via San Martino e Solferino n. 1 46048 Roverbella MN
PROFILO RICHIESTO	n.1 OPERAIO, profilo COLLABORATORE ATTIVITA' TECNICHE cat.B1 CCNL Enti Locali
SEDE DI LAVORO	Territorio del Comune di Castelbelforte
NUMERO DI POSTI DA RICOPRIRE	UNO
CONTENUTI/SPECIFICHE PROFESSIONALI - ORARIO DI LAVORO	TEMPO INDETERMINATO, ORARIO DI LAVORO: 36 ore settimanali da lunedì a venerdì MANSIONI: operaio generico, manutentore strade e verde – interventi di piccola manutenzione
REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE	<p>Sono ammesse a partecipare alla presente procedura tutte le persone che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (19 novembre 2020) nonché alla data di assunzione in servizio, siano in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione europea, oppure trovarsi in una delle condizioni di cui all'art.38 commi 1 e 3-bis del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. [familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria]; b) età non inferiore ai 18 anni c) Godimento dei diritti politici; d) Idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio, secondo i requisiti stabiliti dal D.M.n.78 del 2008. L'idoneità è verificata dal Servizio Sanitario Nazionale, competente per territorio, prima dell'assunzione in servizio; e) Titolo di studio della scuola dell'obbligo; se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario presentare la dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio; se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario presentare la dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione. f) Qualità morali e di condotta previste dall'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.; g) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo; h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del testo unico, approvato con decreto del Presidente della repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

	<ul style="list-style-type: none"> i) Non aver riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero non essere stati sottoposti a misura di prevenzione; j) Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; k) Per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva ai sensi dell'art. 1 ex L. 226/2004; l) Abilitazione all'utilizzo di prodotti fitosanitari
<p>MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTI DA PRESENTARE</p>	<p>La candidatura deve essere presentata utilizzando l'apposita scheda di adesione allegata al presente bando e deve essere inviata, a pena di esclusione - esclusivamente tramite PEC – a</p> <p style="text-align: center;">provinciadimantova@legalmail.it</p> <p style="text-align: center;">nel giorno</p> <p style="text-align: center;">giovedì 19 novembre 2020 (dalle 00:00 ed entro le ore 23:59)</p> <p>Nella scheda di adesione il candidato dovrà autocertificare lo stato di famiglia.</p> <p>La domanda inviata tramite PEC deve essere sottoscritta con firma digitale in corso di validità ovvero, in mancanza di firma digitale, il candidato, dopo aver compilato la domanda, deve provvedere a stamparla, sottoscriverla, e successivamente, scansionarla ed inviarla via PEC in formato pdf non modificabile unitamente ad una copia (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità e agli altri allegati richiesti (v. elenco sotto).</p> <p>Nell'oggetto del messaggio PEC il candidato dovrà specificare la seguente dicitura: "AVVIAMENTO A SELEZIONE – UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ESSEVUM DI ROVERBELLA E CASTELBELFORTE - OPERAIO".</p> <p>Non sono valide le e-mail provenienti da caselle di posta non certificata.</p> <p>Il rispetto del termine di presentazione è comprovato dalla data e ora dell'invio e della ricezione della PEC.</p> <p>Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura</p> <p>Gli allegati devono essere inviati in formato pdf in forma chiara e leggibile.</p> <p><u>DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA SCHEDA DI ADESIONE:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Documento di identità in corso di validità 2. Codice fiscale 3. Titolo di soggiorno idoneo per cittadini extra UE 4. Attestato di abilitazione all'utilizzo di prodotti fitosanitari (a pena di esclusione) 5. Codice fiscale dei familiari a carico 6. Documentazione attestante invalidità/disabilità di parenti a carico corredati di documento di identità della persona (solo se dichiara di avere parenti disabili/invalidi fiscalmente a carico) 7. Dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio (se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in altro Paese UE) 8. Dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione (se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in Paese extra UE) 9. Stato occupazionale aggiornato rilasciato dal Centro per l'Impiego di provenienza. In alternativa è possibile produrre altra documentazione, rilasciata dal CPI di

	<p>provenienza, da cui risulti l'anzianità di disoccupazione. Il rilascio deve essere avvenuto non più di 5 giorni lavorativi prima della data dalla quale sarà possibile presentare la domanda (solo in caso di candidati provenienti da Centri per l'Impiego diversi da quello di residenza/domicilio o da altre regioni).</p> <p>10. Busta paga riferita ad una mensilità intera (per i lavoratori occupati il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art.13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. 917/1986. Nel caso di lavoro dipendente, tale reddito è quantificabile, alla luce della normativa vigente, in euro 8.145 annui; per il lavoro autonomo, in euro 4.800 annui)</p>
<p>MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA</p>	<p>La graduatoria provinciale è redatta sulla base dei seguenti parametri di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> □ anzianità di disoccupazione □ carico familiare □ età anagrafica <p>In caso di parità di punteggio prevale:</p> <ul style="list-style-type: none"> □ la maggiore età □ il maggior punteggio per carico familiare □ la maggiore anzianità di disoccupazione <p>Il calcolo per l'attribuzione dei punteggi riferiti a tutti e tre i criteri deve far riferimento al giorno di presentazione della domanda ovvero giovedì 19 novembre 2020.</p> <p>1. ANZIANITA' DI DISOCCUPAZIONE (<i>calcolata in mesi commerciali</i>): 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 24 punti come previsto dalle Delibere della Giunta n. 4890/2007 e n. 2769/2020.</p> <p>2. CARICO FAMILIARE: per ogni familiare fiscalmente a carico: 5 punti per ogni familiare con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 10 punti per ogni figlio minore d'età fiscalmente a carico: 10 punti per ogni figlio minore d'età con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 15 punti</p> <p>IN CASO DI NUCLEO MONOPARENTALE: per ogni familiare fiscalmente a carico: 10 punti per ogni familiare con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 20 punti per ogni figlio minore d'età fiscalmente a carico: 20 punti per ogni figlio minore d'età con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 25 punti</p> <p>3. ETA' ANAGRAFICA: 1 punto per ogni anno d'età. In caso di parità di punteggio prevale, nell'ordine:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la maggiore età • il maggior punteggio per carico familiare • la maggiore anzianità di disoccupazione
<p>DIRITTO DI PRECEDENZA / PREFERENZA / RISERVA</p>	<p>Nessuno</p>

FORMAZIONE E TRASMISSIONE DELLA GRADUATORIA	<p>La graduatoria approvata è pubblicata all'Albo pretorio della Provincia di Mantova, sul sito istituzionale http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/ nell'apposita sezione dedicata alle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. 56/87.</p> <p>L'Amministrazione richiederà convocherà i candidati, nei termini consentiti dalla attuale situazione di emergenza epidemiologica, in ordine di graduatoria e in numero doppio rispetto al numero dei posti da ricoprire, al fine di sottoporli alla prova di idoneità.</p>
PROVA DI IDONEITÀ E ACCERTAMENTO REQUISITI	<p>Prova tecnico pratica in loco.</p> <p>L'accertamento dei requisiti compete all'Amministrazione che procede all'assunzione e costituisce condizione per la nomina in prova e l'immissione in servizio.</p>
PER INFORMAZIONI	<p>Sonia Spazzini 0376/401879 Elena Melara 0376/401809</p>

Mantova, _____

Il Responsabile P.O. Servizio mercato del lavoro e politiche attive – CPI
Roberto Piccinini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e norme collegate