

Il ricorso all'assicurazione contro la disoccupazione dipende da determinati requisiti. E' obbligatorio iscriversi all'Ufficio del lavoro entro il primo giorno in cui si viene a conoscenza della futura disoccupazione (ad esempio non appena ricevuta la lettera di licenziamento).

Il lavoratore dipendente gode anche dell'assicurazione pensione e dell'assicurazione per infortuni sul lavoro e malattie professionali secondo la normativa vigente in Germania. Maggiori informazioni sulla sicurezza sociale in Germania sul sito www.deutsche-sozialversicherung.de (anche in lingua inglese e francese)

TRASFERIMENTO DELL'INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE ALL'ESTERO

A differenza delle altre prestazioni (pensioni di vecchiaia, invalidità e reversibilità, ad esempio), l'indennità di disoccupazione non viene corrisposta indipendentemente dal Paese in cui si risiede o si soggiorna, ma solo mentre il soggetto è in cerca di occupazione in un altro Stato, nel rispetto di condizioni restrittive e per un periodo di tempo limitato. Per evitare la perdita delle indennità spettanti, è opportuno che gli interessati, prima di lasciare l'Italia chiedano all'INPS il rilascio del formulario U2. Tale modello dovrà essere presentato, entro i termini indicati, agli Uffici del Lavoro, "Agenturen für Arbeit" in Germania e consente di ricevere la propria prestazione dall'assicurazione contro la disoccupazione per massimo 3 mesi.

Ulteriori formulari

Per avere diritto a determinate prestazioni di natura previdenziale, i formulari più importanti sono : serie E100, per lavoratori distaccati e per le prestazioni di malattia e di maternità; serie E200, per il calcolo e il pagamento di pensioni; serie U1/U2 per il diritto all'indennità di disoccupazione; serie E400 per il diritto agli assegni familiari

RICONOSCIMENTO DEI TITOLI DI STUDIO

Il riconoscimento dei titoli di studio può essere richiesto all'autorità competente, la quale prende in esame caso per caso. Maggiori informazioni si possono reperire nei seguenti siti internet:

ENIC (European Network of Information Centres)
<http://www.enic-naric.net> <http://www.anabin.de>

TASSE E IMPOSTE

Per quanto riguarda i lavoratori dipendenti il pagamento delle tasse avviene attraverso trattenute dallo stipendio, versate dal datore di lavoro. Per quanto riguarda i lavoratori autonomi, essi devono pagare le tasse in base al proprio reddito.

Aliquota d'imposta: i redditi da lavoro dipendente e da lavoro autonomo vengono tassati del 15% - 42%.

Ogni cittadino residente in Germania riceve per posta i moduli per la dichiarazione annuale delle tasse da parte dell'Autorità Fiscale Locale, alla quale è possibile rivolgersi per ricevere informazioni sugli obblighi tributari. Maggiori informazioni su www.bundesfinanzministerium.de

ALLOGGIO

Aiuto nella ricerca di un alloggio viene offerto tramite annunci pubblicati sui quotidiani locali, agenzie di mediazione immobiliare oppure attraverso strutture che affittano camere per un breve periodo in appartamenti in condivisione (Mitwohnzentralen) www.mitwohnzentrale.de

CERCARE LAVORO IN GERMANIA

DATI GENERALI

Superficie: 357.022 Km²
Popolazione: 82,6 milioni circa
Capitale: Berlino
Altre città: Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, München e Stuttgart
Lingua ufficiale: Tedesco
Forma di Governo: Repubblica Federale
Unità monetaria in vigore: Euro

LIBERA CIRCOLAZIONE DEI LAVORATORI

I cittadini di un Paese membro dello Spazio Economico Europeo, possono viaggiare e lavorare liberamente in Germania e godono degli stessi diritti dei cittadini tedeschi rispetto al salario, condizioni di lavoro, accesso alla formazione professionale, sicurezza sociale e appartenenza sindacale. La Germania continua ad applicare restrizioni all'ingresso dei cittadini neocomunitari (ad esclusione di Malta e Cipro), i quali per poter lavorare nel paese necessitano ancora di un permesso di lavoro e possono farlo nel quadro di accordi bilaterali.

DOCUMENTI, OBBLIGO DI DENUNCIA E SOGGIORNO

Per l'ingresso in Germania dei cittadini UE, è richiesto un documento d'identità personale in corso di validità. Una volta giunti nel paese è necessario presentarsi presso gli uffici della locale amministrazione comunale per registrarsi e dichiarare l'indirizzo della propria residenza.

Il trattato CE stabilisce che ogni cittadino dell'Unione Europea ha il diritto di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri fatte salve

alcune condizioni. Per i cittadini dell'UE e per quelli della Svizzera:

- nel caso in cui la durata del soggiorno non superi i 3 mesi non è necessario alcun permesso di soggiorno;

- nel caso in cui la durata del soggiorno superi i 3 mesi è necessario richiedere il rilascio della carta di soggiorno (Aufenthaltserlaubnis) presso l'Ufficio Stranieri della città in cui si risiede.

ACCESSO AL MERCATO DEL LAVORO

Modalità di ricerca di lavoro in Germania:

EURES

EURES (EUROpean Employment Services) è una rete di cooperazione tra la Commissione Europea, i Servizi Pubblici per l'Impiego dei Paesi dello Spazio economico europeo e della Svizzera ed altri operatori impegnati nel campo dell'occupazione e della formazione.

Sito ufficiale: <http://eures.europa.eu>

Il sito offre informazioni su opportunità di lavoro, condizioni di vita e lavorative in Germania, indirizzi dei consulenti eures presenti nelle varie regioni del paese.

UFFICIO FEDERALE DEL LAVORO TEDESCO



Bundesagentur für Arbeit

Offerte di impiego gestite dagli Uffici del Lavoro e della rete EURES della Germania sono reperibili nel sito

<http://arbeitsagentur.de>

Anche le **agenzie di lavoro private**

(**Private Arbeitsvermittler**) offrono aiuto nella ricerca di lavoro ed il loro elenco è reperibile nel sito internet

dell'Ufficio federale del lavoro tedesco attraverso il seguente percorso: [Informationen für Arbeitgeber](#) > [Beratung und Vermittlung](#) > [Arbeitsmarktportal](#) > Homepages privater Arbeitsvermittler

STAMPA

Annunci di ricerca personale vengono inoltre pubblicati su giornali e quotidiani locali come: Die Welt www.welt.de, Die Süddeutsche Zeitung www.sueddeutsche.de, Frankfurter Allgemeine Zeitung www.faz.net, Das Handelsblatt. www.handelsblatt.com

CANDIDATURE SPONTANEE

E' anche possibile inviare candidature spontanee direttamente alle aziende del settore di proprio interesse selezionabili attraverso i seguenti siti internet:

Pagine gialle: www.gelbseiten.de

Camera di Commercio tedesca www.ihk.de

Camera di Commercio Italo-Germanica www.itkam.de

Istituto per il Commercio Estero www.ice.gov.it/

Istituto federale del Commercio estero www.bfa.com

Modelli di CV e di lettere di presentazione si trovano in: www.bewerbung.de

E' opportuno ricordare che per potere lavorare in Germania, è necessaria una sufficiente conoscenza della lingua tedesca. Infatti nella maggioranza delle aziende l'unica lingua utilizzata è il tedesco. Fanno eccezione alcuni settori quali la ricerca e il settore informatico in cui la lingua di lavoro può essere l'inglese

Tedesco per stranieri:

Numerosi sono i corsi di lingua tedesca promossi da strutture pubbliche e private. Per informazioni in merito ai corsi di tedesco per stranieri, rivolgersi alle scuole di lingua o agli istituti universitari più vicini al proprio domicilio

SICUREZZA SOCIALE

Chi lavora in Germania può ricevere prestazioni dall'assicurazione sociale tedesca.

Contributi sociali assicurativi vengono pagati dai datori di lavoro e dai lavoratori. Per quanto riguarda i contributi versati dai lavoratori questi vengono trattenuti dallo stipendio.

Lavoratori autonomi e dipendenti che percepiscono entrate elevate possono in più assicurarsi anche privatamente.

Per quanto riguarda l'**assicurazione in caso di malattia**, il datore di lavoro appena assume un lavoratore come dipendente provvede alla sua iscrizione presso la Cassa Malattia scelta dal lavoratore; i relativi contributi vengono versati dal datore di lavoro.

Le Casse malattia (**Krankenkassen**) sono presenti in tutte le principali località e forniscono informazioni su tutti i problemi di sicurezza sociale. www.g-k-v.de

Per i cittadini comunitari che soggiornano in Germania per un periodo minimo di 6 mesi e massimo di 60 mesi viene offerta una speciale assicurazione per malattia a condizioni economiche più convenienti.

La tessera assicurativa che viene rilasciata deve essere esibita ogni qualvolta si necessita di cure mediche. Le prestazioni mediche e dentistiche ed i ricoveri in ospedale sono gratuiti, ma è previsto il pagamento di una tassa di 10 Euro per trimestre.

Il cittadino europeo ha comunque diritto a ricevere cure urgenti durante un breve soggiorno all'estero, alle stesse condizioni dei residenti se dimostra di possedere la tessera sanitaria europea, che per quanto riguarda l'Italia viene rilasciata dall'ASL di competenza.