

## RICONOSCIMENTO DEI TITOLI DI STUDIO

Il riconoscimento dei titoli di studio conseguiti all'estero può essere richiesto all'autorità competente, la quale prende in esame caso per caso. In Irlanda esiste una National Qualifications Authority of Ireland. Maggiori informazioni si possono reperire nei seguenti siti internet::

<http://www.enic-naric.net>

<http://www.education.ie/home>

<http://www.nfq.ie/nfq>

<http://www.qualificationsrecognition.ie/recognition>

<http://www.europass.ie>

<http://www.fas.ie>

### Inglese per stranieri:

Numerosi sono i corsi di lingua inglese proposti da strutture pubbliche e private per qualsiasi livello, costo ed esigenza. La maggior parte delle scuole offre anche l'alloggio, che può essere presso la scuola stessa, in famiglia o in B&B. Per informazioni in merito ai corsi di inglese per stranieri, rivolgersi alle scuole di lingua o agli istituti universitari più vicini al proprio domicilio oppure consultare i siti:

<http://ec-europa.eu/ploteus>;

[http://www.icosirl.ie/student\\_info.php](http://www.icosirl.ie/student_info.php);

<http://www.acels.ie>; <http://www.education.ie>

## TASSE E IMPOSTE

Per quanto riguarda i lavoratori dipendenti il pagamento delle tasse avviene attraverso trattenute dallo stipendio, versate dal datore di lavoro, secondo il sistema PAYE (Pay As You Earn).

Per consentire ciò, occorre essere in possesso del PPS No. (Personal Public Service Number) da richiedere al locale Dipartimento degli Affari Sociali e della Famiglia.

Ulteriori informazioni su requisiti e procedure per il rilascio sul sito:

<http://welfare.ie/EN/Topics/PPSN/Pages/ppsnindex.aspx>

L'importo delle imposte da pagare dipende dal livello di reddito e dall'ammontare delle proprie deduzioni fiscali, qualora se ne abbia diritto. Per i non nazionali la residenza in Irlanda ha una grossa

rilevanza ai fini del pagamento delle tasse e della fruibilità dei benefici fiscali.

Sono applicate due aliquote d'imposta: 20% e 42% .

La soglia di reddito varia a seconda della composizione del nucleo familiare e a seconda che si tratti di famiglia monoreddito oppure no.

Un'altra imposta dovuta è la VAT (Value Added Tax), che viene corrisposta sull'acquisto di beni e servizi. L'aliquota standard è intorno al 21%, ma ci sono alcune eccezioni.

Esistono anche una tassa di circolazione sui veicoli (Motor Tax) e un'imposta che viene applicata sugli interessi pagati sui risparmi depositati presso banche o istituti di credito (DIRT Deposit Interest Retention Tax).

Ulteriori informazioni possono essere richieste all'Autorità Fiscale Locale (Tax Office) o consultando il sito:

<http://www.revenue.ie>

## ALLOGGIO

In Irlanda esiste un'ampia gamma di sistemazioni in affitto. La disponibilità ed il prezzo dipendono dalla dislocazione geografica. Nei grossi centri, come Dublino, i prezzi possono essere piuttosto alti a causa della scarsità dell'offerta. La maggior parte degli alloggi viene affittato già arredato e, generalmente, è prevista la corresponsione di una caparra che poi verrà restituita a fine contratto.

Aiuto nella ricerca di un alloggio viene offerto tramite annunci pubblicati sui quotidiani locali, sulle vetrine di negozi e supermercati, agenzie immobiliari, bacheche all'interno delle Università, uffici turistici, oppure attraverso gli Accomodation Offices presso gli Istituti di Istruzione.

Può anche essere utile consultare i seguenti siti web:

<http://www.daft.ie>;

<http://www.casawap.com>;

<http://www.housefinder.ie>;

<http://www.myhome.ie>;

<http://www.threshold.ie>

## CERCARE LAVORO IN IRLANDA

### DATI GENERALI

Superficie totale: 84.421 Km<sup>q</sup> – Irlanda del Nord 14.139 Km<sup>q</sup>

Popolazione: 4,04 milioni circa

Capitale: Dublino

Altre città: Cork, Drogheda, Galway, Limerick, Sligo, Waterford

Lingua ufficiale: Irlandese e Inglese

Forma di Governo: Repubblica Democratica Parlamentare

Unità monetaria in vigore: Euro

### LIBERA CIRCOLAZIONE DEI LAVORATORI

I cittadini di un Paese membro dello Spazio Economico Europeo, possono viaggiare e lavorare liberamente in Irlanda e godono degli stessi diritti dei cittadini irlandesi rispetto al salario, condizioni di lavoro, accesso alla formazione professionale, sicurezza sociale e appartenenza sindacale. L'Irlanda ha rinunciato ad applicare restrizioni all'accesso dei cittadini neo-comunitari. Pertanto, anche per questi ultimi vige il regime di libera circolazione e non è necessario richiedere alcun permesso di soggiorno o di lavoro.

### DOCUMENTI PER L'INGRESSO E IL SOGGIORNO

Per l'ingresso in Irlanda dei cittadini UE, è richiesto un documento d'identità personale in corso di validità.

Il trattato CE stabilisce che ogni cittadino dell'Unione Europea ha il diritto di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri fatte salve alcune condizioni. Per i cittadini dell'UE e per quelli della Svizzera:

- nel caso in cui la durata del soggiorno non superi i 3 mesi non è necessario alcun permesso di soggiorno;

- nel caso in cui la durata del soggiorno superi i 3 mesi è necessario richiedere il rilascio della carta di soggiorno presso la locale stazione di Polizia (Garda Siochana) o presso gli Uffici del Ministero della Giustizia a Dublino.

La richiesta per il rilascio della carta di soggiorno, debitamente compilata, dovrà essere accompagnata da un valido documento di identità personale, 4 foto formato tessera e i documenti che giustificano la durata del soggiorno (es. copia del contratto di lavoro).

## ACCESSO AL MERCATO DEL LAVORO

Modalità di ricerca di lavoro in Irlanda:

### EURES

EURES (EUROpean Employment Services) è una rete di cooperazione tra la Commissione Europea, i Servizi Pubblici per l'Impiego dei Paesi dello Spazio economico europeo e della Svizzera ed altri operatori impegnati nel campo dell'occupazione e della formazione.

Sito ufficiale: <http://ec.europa.eu/eures>

Il sito offre informazioni su opportunità di lavoro, condizioni di vita e lavorative in Irlanda, indirizzi dei consulenti eures presenti nelle varie regioni del paese.

## AGENZIE PUBBLICHE DI COLLOCAMENTO



*Foras Aiseanna Saoithair-National Employment and Training Authority*

Offerte di impiego gestite dalla rete di Agenzie pubbliche di collocamento e di centri di formazione dislocati sull'intero territorio del Paese, nonché dalla Rete EURES dell'Irlanda : <http://www.fas.ie>

Anche le **agenzie di lavoro private (Private Recruitment Agencies)** offrono aiuto nella ricerca di lavoro ed il loro elenco è reperibile nel sito web del National Recruitment Federation: <http://www.nrf.ie> o sul sito [www.entemp.ie](http://www.entemp.ie), oppure sulle Pagine Gialle (Golden Pages <http://www.goldenpages.ie>).

### STAMPA

Annunci di ricerca personale vengono inoltre pubblicati su giornali e quotidiani locali come:

Irish Times [www.ireland.com/www.irishtimesjobs.com](http://www.ireland.com/www.irishtimesjobs.com)

Independent newspapers [www.independent.ie](http://www.independent.ie) ,

SundayBusiness Post [www.sbpost.ie](http://www.sbpost.ie),

Examiner. [www.examiner.ie](http://www.examiner.ie)

## CANDIDATURE SPONTANEE

E' anche possibile inviare candidature spontanee direttamente alle aziende del settore di proprio interesse selezionabili attraverso i seguenti siti internet:

Pagine gialle: [www.goldenpages.ie](http://www.goldenpages.ie)

Lavoro Pubblico: [www.publicjobs.ie](http://www.publicjobs.ie)

Settore Costruzioni: [www.construction-jobs.ie](http://www.construction-jobs.ie)

Software ed Elettronica: [www.softwareireland.com](http://www.softwareireland.com)

Hotel & Catering: <http://www.hoteljobs.ie>

Istruzione: <http://www.educationposts.com>

Settore Infermieristico: <http://nursingboard.ie>

Modelli di CV si possono trovare sul sito <http://europass.ie/europass>

Consulenza e assistenza su lettera di accompagnamento, candidature e colloquio vengono anche forniti presso gli uffici del FAS.

E' opportuno ricordare che per poter lavorare in Irlanda. è essenziale una buona conoscenza della lingua inglese.

## SICUREZZA SOCIALE

Il Dipartimento degli Affari Sociali e della Famiglia è l'organismo responsabile per la sicurezza sociale in Irlanda.

Contributi sociali assicurativi vengono pagati dai datori di lavoro e dai lavoratori. secondo lo schema del PRSI (Pay Related Social Insurance).

Il PRSI è il sistema obbligatorio di contribuzione sulla sicurezza sociale ed opera con trattenute dirette operate dal datore di lavoro sul reddito lordo. Esistono vari livelli di contribuzione determinati dall'importo della propria retribuzione e ci sono anche fasce esenti.

L'accesso al sistema sanitario pubblico è disponibile per tutte le persone residenti in Irlanda o appartenenti al SEE. Tuttavia, l'esistenza di lunghe liste di attesa nei servizi sanitari pubblici, sta portando una grossa percentuale di cittadini irlandesi ad optare per il sistema sanitario privato.

Le modalità di fruizione della gamma dei servizi offerti dipende dalla fascia di reddito e dalla classe di appartenenza (1 o 2) secondo lo schema previsto dal sistema di assistenza sanitaria. La classe 1 dà diritto alla Irish Medical Card che consente l'accesso all'intera offerta dei servizi sanitari disponibili.

Il cittadino europeo ha comunque diritto a ricevere cure urgenti durante un breve soggiorno all'estero, alle stesse condizioni dei residenti se dimostra di possedere la tessera sanitaria europea

(European Health Insurance Card) che per quanto riguarda l'Italia viene rilasciata dall'ASL di competenza. Ulteriori informazioni sui seguenti siti web:

<http://www.citizensinformation.ie/categories>

<http://www.hse.ie>

Da ricordare che l'assenza per malattia durante un rapporto di lavoro, non è coperta dalla legislazione del lavoro. Nelle ditte individuali il problema può essere deciso dal datore di lavoro o essere stabilito attraverso accordi collettivi, negoziati tra rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori.

In ogni caso, le condizioni che riguardano il trattamento in caso di malattia devono essere inserite nel contratto di lavoro

## TRASFERIMENTO DELL'INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE ALL'ESTERO

A differenza delle altre prestazioni (pensioni di vecchiaia, invalidità e reversibilità, ad esempio), l'indennità di disoccupazione non viene corrisposta indipendentemente dal Paese in cui si risiede o si soggiorna, ma solo mentre il soggetto è in cerca di occupazione in un altro Stato, nel rispetto di condizioni restrittive e per un periodo di tempo limitato. Per evitare la perdita delle indennità spettanti, è opportuno che gli interessati, prima di lasciare l'Italia chiedano all'INPS il rilascio del formulario U2. Tale modello dovrà essere presentato, entro i termini indicati, agli Uffici del Dipartimento per gli Affari Sociali e la Famiglia in Irlanda e consente di ricevere la propria prestazione dell'assicurazione contro la disoccupazione per massimo 3 mesi.

### Ulteriori formulari

Per avere diritto a determinate prestazioni di natura previdenziale, i formulari più importanti sono:

serie E100, per lavoratori distaccati e per le prestazioni di malattia e di maternità;

serie E200, per il calcolo e il pagamento di pensioni;

serie U1/U2 per il diritto all'indennità di disoccupazione;

serie E400 per il diritto agli assegni familiari