

Istruzioni per la compilazione dei dati dell'Azienda

(1) Totale organico aziendale: il dato relativo all'organico complessivo di tutte le sedi dell'azienda deve essere riferito alla data di avviamento della procedura

(2) Unità produttive interessate: indicare tutte le unità produttive interessate alla procedura di mobilità nella Regione Lombardia

(3) Requisiti CIGS: specificare se l'azienda rientra nel campo di applicazione della disciplina del trattamento straordinario di integrazione salariale

(4) Mobilità lunga: nel caso l'azienda rientri nel campo di applicazione di quanto previsto dall'art. 5 L. 451/94 e succ. modd. e integr., cosiddetta "mobilità lunga" precisare gli estremi del decreto del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

(5) Data accordo o mancato accordo: si intende la data del verbale di accordo sindacale, o di mancato accordo in sede pubblica

(6) Causale mobilità: indicare tra quelli sotto elencati il riferimento normativo per il quale si ricorre alla mobilità;

- **art. 3 co.3 L.223/91** - Lavoratori licenziati da imprese in fallimento, concordato preventivo con cessazione dei beni, liquidazione coatta amministrativa, amministrazione straordinaria con cessazione attività
- **art. 4 co.1 L.223/91** - Lavoratori ammessi alla C.I.G.S. e licenziati da imprese che non possono garantire il loro reimpiego
- **art. 24 co.1 L.223/91** - Lavoratori licenziati per riduzione di personale
- **art. 24 co.2 L.223/91** - Lavoratori licenziati per cessazione attività

La causale mobilità (8) (**L. 236/93 art. 4 comma 1**) si riferisce ai lavoratori licenziati da aziende al di sotto di 16 dipendenti per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzioni di personale, cessazione di attività, trasformazione di attività.

N.B. il riquadro C va compilato solo nel caso di procedure di mobilità ai sensi della legge 223/91