



# Apprendistato e formazione

Provincia di Mantova, 7 ottobre 2016

Cesare Ghizzi

Art 37: « Il datore di lavoro assicura  
che ciascun lavoratore riceva una  
formazione sufficiente ed adeguata...  
[...]

La durata e i contenuti minimi e le  
modalità della formazione sono definiti  
mediante accordo...»



## LAVORATORI

### Percorso formativo e durata minima dei corsi



**FORMAZIONE GENERALE 4 ore PER TUTTI I SETTORI**

**\*\* Anche E-learning \*\***



**RISCHIO BASSO 4 ore**  
Uffici e servizi, commercio,  
Artigianato, Turismo

Lavoratori di Aziende a rischio  
MEDIO o ALTO che non operano,  
neppure saltuariamente, nei reparti  
produttivi.



**RISCHIO MEDIO 8 ore**  
Agricoltura, Pesca, Trasporti , P.A.,  
Istruzione, Magazzinaggio.



**RISCHIO ALTO 12 ore**  
Costruzioni, Industria, Alimentare,  
Tessile, Legno, Manifatturiero,  
Energia, Chimica, Rifiuti, Raffineria,  
Sanità.



**RISCHIO BASSO**

**TOTALE 8 ORE**

Formazione generale 4  
Formazione specifica 4



**RISCHIO MEDIO**

**TOTALE 12 ORE**

Formazione generale 4  
Formazione specifica 8



**RISCHIO ALTO**

**TOTALE 16 ORE**

Formazione generale 4  
Formazione specifica 12

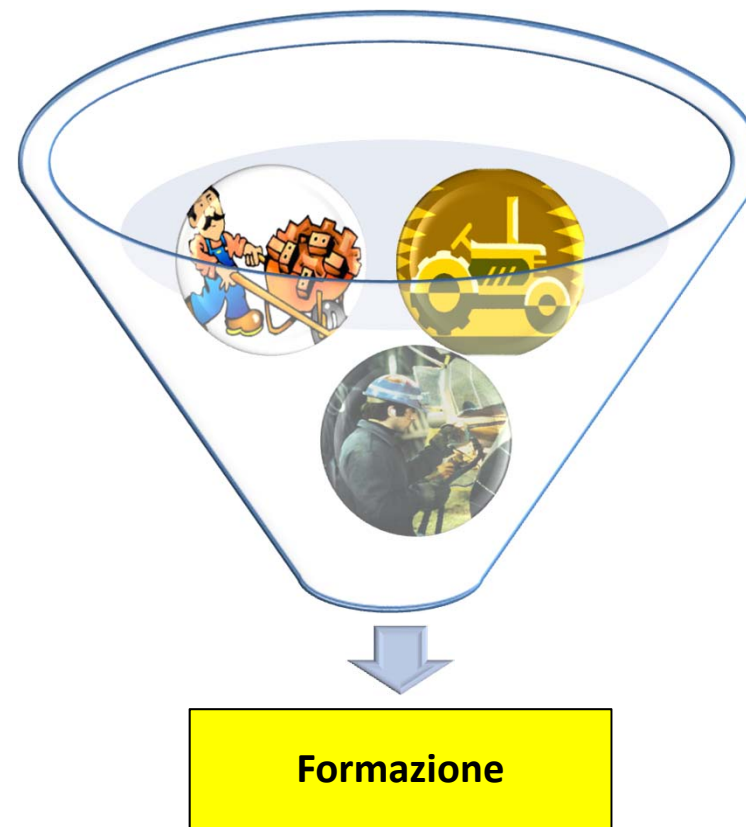
**AGGIORNAMENTO 6 ORE**  
Quinquennale per tutti i livelli di rischio  
**\*\* Anche E-learning \*\***

Quando si parla di formazione,  
spesso vengono valutati solo  
i **costi sociali**  
e  
non i **BENEFICI**  
di utilizzo di lavoratori  
adeguatamente formati



**La sicurezza sul lavoro da alcuni anni è  
materia curriculare nelle scuole secondarie  
di secondo grado  
come pratica attuazione dell'alternanza  
scuola lavoro**

Tutte le tipologie di lavoro e relativi contratti non prescindono dalla formazione tanto che se pure in forma facoltativa è stata prevista anche per i lavoratori autonomi



## Osservatorio dei Tecnici della Prevenzione ATS sulla formazione



- ✓ attività di vigilanza ordinaria
- ✓ Indagini infortuni sul lavoro
- ✓ Controllo sull'erogazione

## Categorie più a rischio dove la formazione è scadente o poco percepita:

- ✓ Studenti
- ✓ Neo assunti (tra questi gli apprendisti ) e somministrati
- ✓ lavoratori esperti tra questi a volte anche i tutor generalmente individuati nei contratti di apprendistato



# Tracciabilità dei percorsi di formazione presso i soggetti accreditati/ legittimati e le aziende



Requisiti dei formatori

Registro presenze

Programma e materiale didattico

Test di apprendimento

Attestato

## Il libretto formativo del cittadino

istituito con la legge  
276/2003 non ha trovato  
ancora pratica attuazione



## **La Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione (CIIP)**

ha pubblicato:

«La criticità della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro»

12/10//2015

« I soggetti formatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro» 28/05/2016

relativamente alla formazione efficace e alle criticità dell'attuale sistema, tra questi:

- ✓ accreditamento dei soggetti che erogano formazione
- ✓ requisiti professionali dei docenti
- ✓ scarsi controlli da parte degli enti preposti

Ed Inoltre

«Promozione della salute e sicurezza nelle istituzioni scolastiche» - rev. settembre 2016

## Proposte del CIIP:

Certificazione dei corsi secondo la norma UNI ISO 29990.2011

“Servizi per l'apprendimento relativi all'istruzione e alla formazione non formale – requisiti di base per i fornitori del servizio”

Programmazione di controlli da parte degli organi di vigilanza

## Cosa si intende per formazione efficace per gli apprendisti

che sia eseguita la formazione prevista dalle norme specifiche in materia di apprendistato ( prima e/o nell'immediatezza dell'attività lavorativa) secondo quanto previsto dal Piano Formativo Individuale

che sia integrata con la formazione specifica per i rischi di mansione, come previsto dall'Accordo Stato Regione

integrata se del caso dall'addestramento per l'uso di attrezzature particolari (art. 73 D. Lgs 81/2008)

valutazioni del tutoraggio ( 120 ore) sull'apprendimento del neo assunto/ apprendista

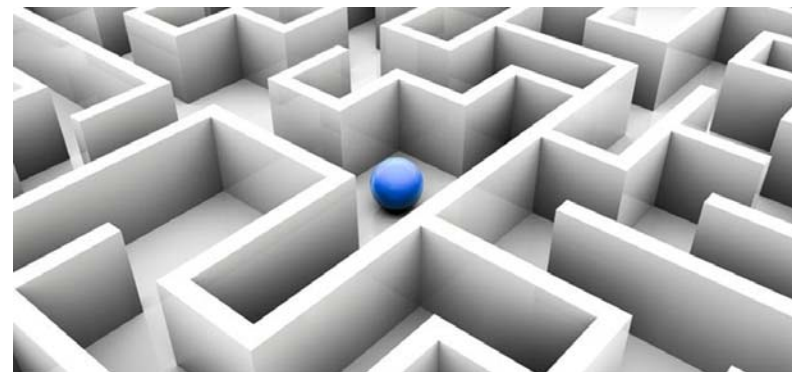
## Criticità della formazione lavoratore apprendista

debolezza del PFI

spesso viene omessa la formazione specifica

l'attestazione del percorso formativo a volte può non corrispondere al contesto aziendale

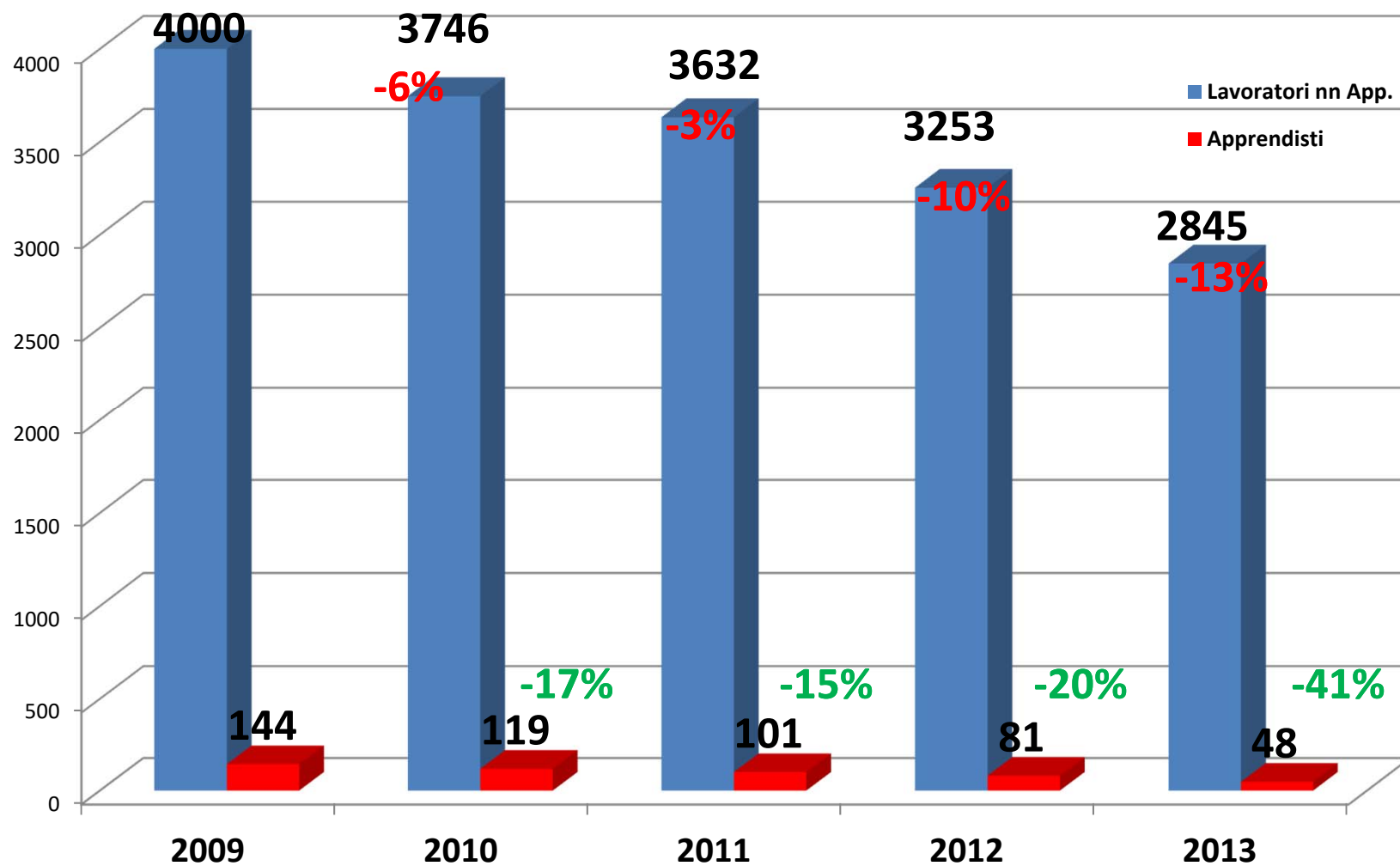
la figura del tutor molto formale pur essendo egli stesso destinatario di una formazione per lo svolgimento di tale ruolo



Gravi infortuni degli apprendisti e responsabilità nella filiera dei formatori e del tutor sino al Datore di Lavoro che non è riuscito «ad assicurare una sufficiente ed adeguata formazione»

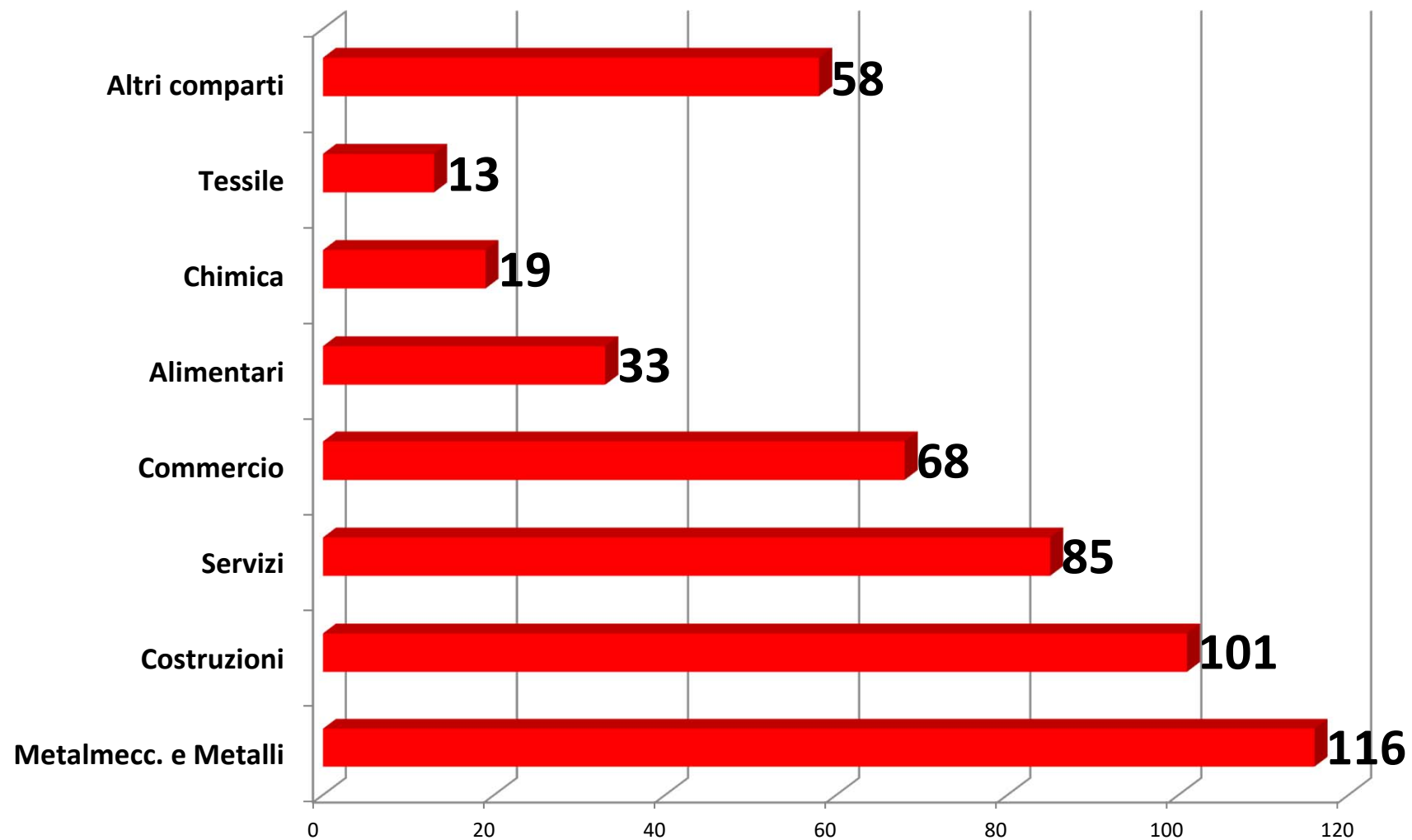


## Dati del fenomeno infortunistico nel periodo 2009-2013 in Provincia di Mantova:





## Comparti interessati dagli infortuni degli apprendisti nel periodo 2009-2013:



Nel quinquennio si osserva un morto in itinere e 8 con invalidità permanente di età compresa tra i 17 e 26 anni: 1 per incendio e 2 per caduta dall'alto.

"X" misura il rapporto dei soggetti con invalidità permanente rispetto al totale degli infortunati . INDICATORE DI GRAVITA'

$$x = \frac{\text{infortuni con esiti permanenti}}{\text{soggetti infortunati [2009 - 2013]}}$$

48/1000 [lavoratori nn App.]

21/1000 [lavoratori Appren.]

Se invece si effettua il rapporto tra gli infortunati con gravità "T30" (gg perse >30) il risultato è più sovrapponibile al fenomeno dei lavoratori non apprendisti, sebbene di poco inferiore. INDICATORE DI GRAVITA'

$$x = \frac{\text{infortuni con esiti "T30"}}{\text{soggetti infortunati [2009 - 2013]}}$$

17/100 [lavoratori nn App.]

14/100 [lavoratori Appren.]