

EVOLUTION

MASTER DISABILITY MANAGER

Con l'obiettivo di creare il responsabile dell'inserimento lavorativo per persone con disabilità, il corso pone l'attenzione sulla valutazione delle risorse e del potenziale del lavoratore per favorire un processo di accompagnamento inclusivo all'interno dell'ambiente di lavoro.

REALIZZATO DA



IN COLLABORAZIONE CON



Per informazioni ed iscrizioni:
Evosolution srl
info@evolution.it
0376 1880877





80 ore

Giornate da 8 ore a settimana rimodulabili
in base alle esigenze dei partecipanti



Marzo-Maggio

Il Master si svolgerà da inizio
Marzo a metà Maggio



Presentazione del corso
Webinar 25/01/2022 ore 13.00



CONTENUTI DEL MASTER

- | | |
|---------------|---|
| 24 ore | Tecniche di Counselling in fase di accoglienza e gestione della comunicazione nel suo insieme; concetti di congruenza e accettazione incondizionata (non giudizio); ascolto attivo; intelligenza emotiva |
| 8 ore | L'importanza della comunicazione non verbale nell'approccio di selezione e durante l'inserimento lavorativo |
| 16 ore | Diritto del lavoro; diritto e inclusione; sicurezza nei luoghi di lavoro applicata alla disabilità; Privacy Policy |
| 8 ore | Psicologia e disabilità |
| 4 ore | Tipologia di disabilità e la lettura della documentazione medica |
| 4 ore | Metodi e strumenti per la ricerca e selezione del personale |
| 8 ore | La figura del Disability Manager: il suo rapporto con la persona con disabilità, con l'azienda e con i servizi. Il processo di integrazione socio-lavorativa della persona con disabilità all'interno dell'impresa |
| 8 ore | Role-playing su casi concreti da condividere in gruppo; simulazioni del primo colloquio di accoglienza |



OBIETTIVI DEL MASTER

①

Favorire il miglior inserimento possibile di ogni lavoratore disabile all'interno di un'azienda. Il concetto di "miglior inserimento possibile" prevede di tenere in considerazione negli interventi gli aspetti fisico-ergonomici, quelli relazionali e operativi. Il Disability Manager assolve una funzione di mediazione tra l'azienda e i lavoratori disabili nel senso che deve cercare di collocarli nelle migliori condizioni dal punto di vista relazionale, ergonomico ed operativo per limitare l'impatto della disabilità sulla loro produttività. Non si tratta, dunque, di favorire il lavoratore disabile, ma piuttosto di trovare il migliore incontro possibile tra lavoratore e aziende in termini di produttività.

②

Favorire la diffusione di una cultura inclusiva, attraverso la realizzazione di eventi culturali esterni e interni all'azienda che promuovano l'attenzione alla disabilità.

③

Apprendere nuove competenze comunicative e di approccio verso il lavoratore con disabilità, che permettano di migliorare nel tempo la produttività della risorsa inserita, attuando un progetto occupazionale calibrato sulle sue potenzialità e capacità.

④

Mettere a punto adeguate strategie di gestione della persona con disabilità.

⑤

Il Decreto Legislativo 151 del 2015 che integra l'art.1 della legge 68/99 descrive la figura del Disability Manager definendolo il "Responsabile dell'inserimento lavorativo per persone con disabilità", figura già recepita da alcune regioni. Il progetto ha lo scopo di promuovere e divulgare l'importanza di questa figura all'interno delle aziende.

Per informazioni ed iscrizioni:
Evosolution srl
info@evosolution.it
0376 1880877

