

Apprendistato & Jobs Act: fase transitoria – si va avanti ad applicare la precedente normativa

Come noto l'approvazione del decreto 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni" contenuta nel Jobs Act (GU Serie Generale n.144 del 24-6-2015 - Suppl. Ordinario n. 34) interessa anche l'apprendistato viene abrogato il Testo Unico (D. Lgs 167/11) e ridefinita questa tipologia contrattuale.

Ma l'applicazione non è immediata: per tutto l'apprendistato si apre una **fase transitoria** in cui, in attesa dei vari adempimenti attuativi previsti, si continua ad applicare la previgente normativa. Quindi per alcuni mesi nessun cambiamento nemmeno di denominazione. Segneremo tempestivamente sviluppi e passaggi alla nuova normativa.

Non si tratta comunque di una "rivoluzione".

Vengono confermate le tre tipologie ormai "storiche" dell'apprendistato, con qualche modifica (di denominazione ma anche di contenuto) per l'apprendistato di primo e terzo livello.

In particolare per l'**apprendistato professionalizzante** (art 44) non cambia nulla rispetto alle prassi e regole vigenti; la nuova legge conferma quanto modificato lo scorso anno con la l.n. 78:

- il Piano Formativo Individuale (PFI) come elemento essenziale del contratto
- l'obbligatorietà della formazione trasversale ad integrazione di quella professionalizzante

Per approfondire come funziona l'apprendistato nel Testo Unico clicca qui (link a <http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/Default.aspx?tabid=168>)