



SCHEDA INFORMATIVA

RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE, EX ART. 16 L. 56/1987 DI PERSONALE NELLA QUALIFICA DI OPERATORE NEL RUOLO DEGLI OPERATORI E DEGLI ASSISTENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Decreto dipartimentale n. 362 del 21/11/2022 - D.P.C.M. 17/11/2021

TITOLO AVVISO	AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987, DI PERSONALE NELLA QUALIFICA DI OPERATORE NEL RUOLO DEGLI OPERATORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO- Decreto dipartimentale n. 362 del 21/11/2022 - D.P.C.M. 17/11/2021
ENTE RICHIEDENTE	MINISTERO DELL'INTERNO - DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE - DIREZIONE REGIONALE LOMBARDIA
PROFILO RICHIESTO	Operatore
NUMERO DI POSTI DA RICOPRIRE NELLA PROVINCIA DI MANTOVA	UNO
SPECIFICHE PROFESSIONALI	Funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale
CONTENUTI PROFESSIONALI	L'Operatore svolge le seguenti mansioni: <ul style="list-style-type: none"> ✓ operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi; ✓ preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; ✓ fascicolazione, conservazione e classificazione di atti e documenti; ✓ distribuzione e consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria; ✓ redazione degli atti di competenza connessi al servizio espletato.
TIPO DI RAPPORTO	Contratto di lavoro a tempo indeterminato di 36 ore settimanali.
CCNL APPLICATO E TRATTAMENTO ECONOMICO	D.P.R 17 giugno 2022 n. 121 (G.U. 17 agosto 2022, n. 191, S.O.) recante "Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, per il triennio 2019-2021"; D.lgs. 217/2005 "Ordinamento del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco a norma dell'articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252"; D. lgs. 29 maggio 2017, n. 97; D. lgs. 6 ottobre 2018, n.127. Il trattamento economico è regolato dal Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 41 e dall'Allegato 1 al D. lgs. n. 127/2018 tabella C. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

QUOTA DI RISERVA	Considerata la specificità del C.N.VV.F., non sono previste riserve di posti a favore di particolari categorie.
PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA	<p>Le domande di adesione possono essere presentate a partire dalle ore 9.00 del giorno 22 marzo 2023 ed entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 24 marzo 2023.</p> <p>Le candidature devono essere presentate solo ed esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo provinciadimantova@legalmail.it indicando nell'oggetto della PEC "Avviamento a selezione art. 16 della Legge 56/87 – Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco".</p> <p>Non sono ammesse le candidature inviate alla PEC istituzionale da una casella di posta ordinaria.</p> <p>È possibile, ai fini della trasmissione della domanda, utilizzare un indirizzo PEC anche non personale. L'Amministrazione competente utilizzerà, per comunicazioni formali, l'indirizzo PEC segnalato e non risponderà di eventuali comunicazioni non pervenute.</p> <p>Ai fini dell'ammissione, la domanda deve essere trasmessa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ nell'arco temporale di validità previsto dall'Avviso (fa fede la data e l'ora di trasmissione della PEC); ✓ utilizzando apposito modello di adesione, inviato in formato pdf e compilato in modo completo, chiaro e leggibile. Se inviata da una casella PEC non personale, la domanda deve essere necessariamente sottoscritta con firma digitale o autografa, corredata, in questo ultimo caso, da un documento d'identità in corso di validità. <p>DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI ADESIONE:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Documento di identità in corso di validità b. Codice fiscale c. Codice fiscale dei familiari a carico d. Documentazione attestante invalidità/disabilità di parenti a carico corredata di documento di identità della persona (solo se dichiara di avere parenti disabili/invalidi fiscalmente a carico) e. Dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio (se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in altro Paese UE) f. Dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione (se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in Paese extra UE) g. Busta paga riferita ad una mensilità intera (per i lavoratori occupati il cui reddito da lavoro dipendente corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art.13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. 917/1986. Tale reddito è quantificabile, alla luce della normativa vigente, in euro 8.174 annui) h. (Facoltativo) Stato occupazionale aggiornato rilasciato dal Centro per l'Impiego di provenienza. È opportuno che il rilascio sia avvenuto non più di 5 giorni lavorativi prima della data dalla quale sarà possibile presentare la domanda (per i casi in cui il candidato sia domiciliato in un comune non rientrante nella competenza territoriale dei Centri per

	<p>l'Impiego della Provincia/Città Metropolitana in cui avviene lo svolgimento della selezione)</p> <p>La mancata trasmissione/illeggibilità degli allegati (non già in possesso dei CPI e fatto salvo il soccorso istruttorio per i soli casi di illeggibilità) di cui alle lettere a, b, c, e, f, determina la non ammissibilità della domanda, mentre la mancata trasmissione/illeggibilità degli allegati (non già in possesso dei CPI e fatto salvo il soccorso istruttorio per i soli casi di illeggibilità) di cui alle lettere d, g, determina la non applicazione del punteggio corrispondente.</p>
<p>REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE</p>	<p>Sono ammesse a partecipare alla presente procedura tutte le persone che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (24 marzo 2023) siano in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Cittadinanza italiana b) Godimento dei diritti politici c) Età non superiore ai quarantacinque anni, così come previsto dall'art. 2 comma 1 lett. c) del Decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n. 167. Il limite di età si intende superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo anno di età. d) Idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio, secondo i requisiti stabiliti dal Decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n.166 e) Titolo di studio della scuola dell'obbligo f) Qualità morali e di condotta previste dall'art. 26 della legge 1° febbraio 1989, n. 53 e dall'art. 35, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. g) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del testo unico, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti i) Non essere stati espulsi dalle Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati j) Non aver riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero non essere stati sottoposti a misura di prevenzione k) Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici l) Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23 agosto 2004, n. 226. <p>In riferimento al punto e) si precisa quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario presentare la dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio;

	<p>✓ se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario presentare la dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione.</p>
<p>TITOLO DI PRECEDENZA</p>	<p>La selezione avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, sia iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi tenuti presso qualunque Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco del Corpo Nazionale e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio. Per elenchi provinciali si intende sia quello per le necessità delle strutture centrali e periferiche del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, sia quello per le necessità dei distaccamenti volontari del Corpo Nazionale.</p> <p>Il titolo di precedenza deve intendersi come criterio di priorità in senso assoluto e pertanto, ai fini della collocazione in graduatoria, chi ne beneficia, precede colui o coloro che non possono vantare analogo titolo, indipendentemente dal punteggio ottenuto (andando ad occupare quindi una posizione più favorevole).</p>
<p>MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA</p>	<p>1. <u>ANZIANITA' DI DISOCCUPAZIONE</u> (<i>calcolata in mesi commerciali, con riferimento alla scadenza dell'Avviso</i>): 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 24 punti come previsto dalle Delibere della Giunta n. 4890/2007, n. 2390/2019 e n. 3414 del 2020.</p> <p>2. <u>CARICO FAMILIARE</u> (<i>come risultante il giorno della presentazione della domanda</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ per ogni familiare fiscalmente a carico: 5 punti ✓ per ogni familiare con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 10 punti ✓ per ogni figlio minore d'età fiscalmente a carico: 10 punti ✓ per ogni figlio minore d'età con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 15 punti <p><u>IN CASO DI NUCLEO MONOPARENTALE:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ per ogni familiare fiscalmente a carico: 10 punti ✓ per ogni familiare con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 20 punti ✓ per ogni figlio minore d'età fiscalmente a carico: 20 punti ✓ per ogni figlio minore d'età con disabilità certificata oltre il 45% fiscalmente a carico: 25 punti

	<p>3. ETA' ANAGRAFICA (calcolata con riferimento alla scadenza dell'Avviso): 1 punto per ogni anno d'età.</p> <p><u>In caso di parità di punteggio</u> prevale, nell'ordine:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ la maggiore età ✓ il maggior punteggio per carico familiare ✓ la maggiore anzianità di disoccupazione
<p>PUBBLICAZIONE E TRASMISSIONE DELLA GRADUATORIA</p>	<p>La graduatoria provvisoria sarà pubblicata all'Albo pretorio informatico della Provincia di MANTOVA e sul sito istituzionale https://sintesi.provincia.mantova.it/portale.</p> <p>Le persone interessate possono presentare, entro 5 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, su carta libera, eventuali istanze di revisione motivate e fondate su criteri oggettivi nonché debitamente documentate mediante PEC all'indirizzo istituzionale provinciadimantova@legalmail.it.</p> <p>Una volta definitiva, la graduatoria provinciale verrà trasmessa alla competente Direzione Regionale Lombardia dei Vigili del Fuoco che provvederà, con successiva comunicazione personale a mezzo PEC all'indirizzo fornito dai candidati all'atto di presentazione della domanda, a rendere noti agli stessi il luogo, il giorno e l'ora di svolgimento delle prove di idoneità. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.</p>
<p>SELEZIONE E PROVA DI IDONEITÀ</p>	<p>La selezione è finalizzata alla valutazione di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) capacità di utilizzo delle apparecchiature informatiche; 2) utilizzo dei principali software di scrittura e di calcolo (ad esempio: Word, Excel, ecc.); 3) predisposizione di atti formali connessi al servizio espletato; 4) utilizzo dei principali programmi di posta elettronica. <p>È prevista una prova pratica a tempo durante la quale verrà chiesto al candidato di svolgere delle operazioni prefissate legate alla valutazione delle abilità previste nei punti sopra richiamati da 1) a 4).</p> <p>La prova di idoneità non comporta valutazione comparativa.</p>
<p>ACCERTAMENTO DEI REQUISITI ED EFFICACIA GRADUATORIA</p>	<p>La nomina in prova e l'immissione in servizio dei lavoratori avviati all'impiego sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti generali di ammissione.</p> <p>La graduatoria perde efficacia con la copertura dei posti a disposizione.</p>