



PROVINCIA DI MANTOVA
Area 1 Servizio Mercato del Lavoro - CPI
Servizio mercato del lavoro e politiche attive - CPI

VERBALE ISTRUTTORIO RELATIVO ALLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA RELATIVA ALLA CHIAMATA TRA I PRESENTI EX ART.16 LEGGE 56/87 SVOLTASI IN DATA 24/03/2023

Con riferimento alla chiamata sui presenti ex art. 16 Legge 56/87 in data 22, 23, 24 marzo 2023 si rassegna la seguente relazione istruttoria.

E' stata inviata al Servizio Mercato del Lavoro e Politiche Attive Centri Impiego, la seguente richiesta di avviamento a selezione presso pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art.16 della legge n° 56 del 1987 e successive modifiche ed integrazioni:

- Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Regionale Lombardia, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 operatore amministrativo nel ruolo degli Operatori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco; (*CCNL applicato e trattamento economico: D.P.R 17 giugno 2022 n. 121 (G.U. 17 agosto 2022, n. 191, S.O.) recante "Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, per il triennio 2019-2021"; D.lgs. 217/2005 "Ordinamento del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco a norma dell'articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252"; D. lgs. 29 maggio 2017, n. 97; D. lgs. 6 ottobre 2018, n.127. Il trattamento economico è regolato dal Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 41 e dall'Allegato 1 al D. lgs. n. 127/2018 tabella C. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge*) - prot. gen. Provincia di Mantova 2023/13113 del 09/03/2023.

Requisiti per la partecipazione:

- a) Cittadinanza italiana
- b) Godimento dei diritti politici
- c) Età non superiore ai quarantacinque anni, così come previsto dall'art. 2 comma 1 lett. c) del Decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n. 167. Il limite di età si intende superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo anno di età
- d) Idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio, secondo i requisiti stabiliti dal Decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n.166
- e) Titolo di studio della scuola dell'obbligo
- f) Qualità morali e di condotta previste dall'art. 26 della legge 1° febbraio 1989, n. 53 e dall'art. 35, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- g) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo
- h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del testo unico, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti

- i) Non essere stati espulsi dalle Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati
- j) Non aver riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero non essere stati sottoposti a misura di prevenzione
- k) Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici
- l) Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23 agosto 2004, n. 226.

In riferimento al punto e) si precisa quanto segue:

- se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario presentare la dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio;
- se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario presentare la dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione.

La chiamata sui presenti per la copertura del posto sopra citato è stata successivamente pubblicata sul sito dei Centri per l'Impiego Provinciali in data 15 marzo 2023.

Con Decreto Regionale n. 3414 del 28/07/2020 recepito dalla Provincia di Mantova con Decreto n. 78 del 03/08/2020 sono cambiate le modalità di partecipazione agli avviamenti a selezione presso Enti Pubblici ex art.16 legge 56/87.

Pertanto, a partire dal mese di Agosto 2020 non è più possibile presentarsi ai CPI in quanto la candidatura deve essere inviata esclusivamente tramite PEC a provinciadimantova@legalmail.it allegando scheda di adesione debitamente compilata, e i documenti personali richiesti dall'avviso.

La scheda di adesione deve essere inviata nei giorni indicati nell'avviso - che per la presente procedura erano il 22,23,24 marzo 2023 - dall'interessato con firma digitale o autografa, accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

Hanno aderito alla chiamata in oggetto n.62 (sessantadue) candidati.

La graduatoria viene redatta sulla base della seguente normativa:

Delibera di Giunta Regionale n° VIII/4890 del 15/06/2007 "Procedure e modalità operative per l'avviamento a selezione, nelle pubbliche amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo";

Circolare della Provincia di Mantova approvata con determinazione dirigenziale n°1876 del 23 luglio 2008 in attuazione della D.G.R. Regione Lombardia n.VIII/4890 del 15.06.2007;

Deliberazione Regione Lombardia N° VIII / 9917 del 29/07/2009, in base alla quale è eliminato il requisito della convivenza risultante dallo stato di famiglia per quanto concerne i figli fiscalmente a carico;

Deliberazione N° IX / 3778 del 18/07/2012 Regione Lombardia, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Serie Ordinaria Lunedì 23 luglio 2012, in base alla quale è variato il punteggio del carico familiare:

- per ogni familiare fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF punti 5.
- per ogni familiare con invalidità superiore al 45%, fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF punti 10.
- per ogni figlio minore d'età fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF punti 10.
- per ogni figlio minore d'età con una invalidità superiore al 45%, fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF punti 15.
- Per nucleo monoparentale:

- Per ogni familiare fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF punti 10.
 - Per ogni familiare con invalidità superiore al 45 %, fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF punti 20.
 - Per ogni figlio minore d'età fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF punti 20.
 - Per ogni figlio minore d'età con una invalidità superiore al 45%, fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF punti 25.
- Circolare ANPAL n.1 del 23/02/2019 “Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del DL n.2/2019 (convertito con modificazioni dalla L.n.26/2019)”;
- D.G.R. n. 3414 del 28.07.2020 Modifica della D.G.R. n. 4890/2007 “Procedure e modalità operative per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo (art.5 L.R.22/2006)” che tra le varie modifiche introduce quanto segue:
“Nel caso di nuclei monoparentali, viene raddoppiato il punteggio attribuito al genitore con cui convive il figlio. Lo stesso avviene anche in presenza di nuclei monoparentali che prevedono altri familiari conviventi fiscalmente a carico. L’Agenzia delle Entrate considera conviventi a carico anche i coniugi facenti parte di coppie tra persone dello stesso sesso uniti civilmente.”;
- Decreto Presidenziale della Provincia di Mantova n.78 del 03.08.2020 “Recepimento e adeguamento delle disposizioni provinciali alla Delibera di Giunta Regionale n.IX / 3414 del 28/07/2020;
- DDUO N.1679 del 15/02/2022 Rettifica parziale del DDUO n.10956 del 05/08/2021 di avvio della procedura di avviamento a selezione ex art.16 legge 56/1987 di personale ella qualifica di operatore nel ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – Decreto dipartimentale n.124 del 02/07/2021 - D.P.C.M. del 28/12/2020 e approvazione indicazioni operative relative alla certificazione dello stato occupazionale per la partecipazione alle procedure di selezione ai sensi dell’art.16 della legge 56/87;
- Decreto n.3275 Direzione Generale Formazione e Lavoro del 08/03/2023 “Avvio procedure di avviamento a selezione, ex art.16 l.56/1987, di personale nella qualifica di operatore nel ruolo degli Operatori e degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ex Decreto Dipartimentale n.362 del 21/11/2022 – D.P.C.M. del 17/11/2021 e approvazione documentazione” pubblicato sul portale istituzionale di Regione Lombardia
<https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioAvviso/servizi-e-informazioni/cittadini/Lavoro-e-formazione-professionale/centri-per-l-impiego/bando-vigili-fuoco-16-03-2023/bando-vigili-fuoco-16-03-2023>

Le norme sopra elencate stabiliscono quale punteggio attribuire ad ogni concorrente per anzianità anagrafica, anzianità di iscrizione e carico familiare.

Il punteggio complessivo è dato quindi dalla sommatoria dei punteggi parziali.

A parità di punteggio, si fa riferimento a:

- la maggiore età
- in caso di ulteriore parità: chi ha un punteggio maggiore rispetto al carico familiare;
- in caso di ulteriore parità: chi ha maggiore anzianità di disoccupazione ai sensi della normativa vigente.

La selezione avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, di cui all'articolo 6 del D.lgs. n. 139/2006, che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, sia iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi tenuti presso qualunque Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco del Corpo Nazionale e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio. Per elenchi provinciali si intendono sia quello per le necessità delle strutture centrali e periferiche del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco sia quello per le necessità dei distaccamenti volontari del Corpo Nazionale.

Il titolo di precedenza deve intendersi come criterio di priorità in senso assoluto e pertanto, ai fini della collocazione in graduatoria, chi ne beneficia, precede colui o coloro che non possono vantare analogo titolo, indipendentemente dal punteggio ottenuto (andando ad occupare quindi una posizione più favorevole).

Prima della elaborazione della graduatoria, è stata effettuata la verifica di tutte le autocertificazioni relative al diritto di precedenza, mediante richiesta trasmessa a mezzo PEC alla Direzione Regionale Lombardia Vigili del Fuoco, come previsto dal Decreto regionale già citato.

Il suddetto riscontro è stato inviato alla Provincia di Mantova da parte della Direzione Regionale Lombardia del Dipartimento dei Vigili del Fuoco del soccorso pubblico e della difesa civile in data 23/05/2023 prot. gen. n. 30170.

Le risultanze di tale verifica sono le seguenti:

CODICE FISCALE	DIRITTO DI PRECEDENZA SI/NO
LTMXXXXXXXXH224H	SI
BRNXXXXXXXXG535R	SI
GRNXXXXXXXXI073N	SI
PLLXXXXXXXXE885J	NO
PLIXXXXXXXXC349A	SI
SCSXXXXXXXXI156R	SI

Le risultanze dell'istruttoria esperita si sono tradotte nella allegata graduatoria, parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Nella tabella che segue si riporta l'elenco dei candidati esclusi dalla graduatoria e relative motivazioni, in base alla normativa vigente.

CODICE FISCALE	MOTIVO ESCLUSIONE
BLRXXXXXXXXD643R	Ha inviato la candidatura con scheda di adesione incompleta, poiché mancano le pagg.3, 4 e 5 (esclusione per modulo di adesione non conforme alle indicazioni operative per l'espletamento dell'istruttoria delle candidature al cui paragrafo "verifica dell'ammissibilità della domanda di adesione")
BRGXXXXXXXXG348J	Ha trasmesso la candidatura attraverso mail ordinaria e non ha allegato scheda di adesione (esclusione per modulo di adesione non conforme alle indicazioni operative per l'espletamento dell'istruttoria delle candidature al cui paragrafo "verifica dell'ammissibilità della domanda di adesione").
RGGXXXXXXXXG388B	Ha inviato una PEC senza scheda di adesione e relativi allegati (esclusione per modulo di adesione non conforme alle indicazioni operative per l'espletamento dell'istruttoria delle candidature al cui paragrafo "verifica dell'ammissibilità della domanda di adesione"). Trasmissione fuori termine, in data 28/03/2023, della modulistica corretta.
PRZXXXXXXXXE897Y	Ha inviato la candidatura con scheda di adesione incompleta poiché mancano le pagg.3 e 4 (esclusione per modulo di adesione non conforme alle indicazioni operative per l'espletamento dell'istruttoria delle candidature al cui paragrafo "verifica dell'ammissibilità della domanda di adesione").

MRCXXXXXXXXD423K	Ha inviato la candidatura fuori termine, con PEC del 24/03/2023 ore 20:33 (esclusione per trasmissione fuori termine come previsto dall'Avviso pubblico, paragrafo "Presentazione delle candidature").
CRRXXXXXXXXF052F	Ha utilizzato una scheda di adesione relativa a una chiamata diversa (esclusione per modulo di adesione non conforme alle indicazioni operative per l'espletamento dell'istruttoria delle candidature al cui paragrafo "verifica dell'ammissibilità della domanda di adesione"). Trasmissione fuori termine, in data 19/05/2023, della modulistica corretta.
SCMXXXXXXXXE897Z	Superamento del limite di età in quanto ha compiuto 46 anni il 25/05/2022 (superamento limiti di età come previsto dall'Avviso pubblico univoco di regione Lombardia alla sezione "requisiti generali di ammissione - lettera c").
BRTXXXXXXXXF918Z	Superamento del limite di età in quanto ha compiuto 46 anni il 03/07/2022 (superamento limiti di età come previsto dall'Avviso pubblico univoco di regione Lombardia alla sezione "requisiti generali di ammissione - lettera c").

Mantova, 05 giugno 2023

Responsabile Procedimento

Dott. Roberto Piccinini

P.O. Servizio Mercato del Lavoro e Politiche Attive – CPI

Referente Istruttoria

D.ssa Sonia Spazzini

Responsabile CPI di Mantova