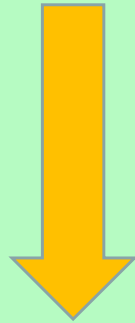
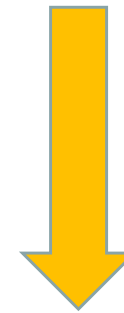


Avviso Dote Impresa Collocamento Mirato



**Asse 1 - Incentivi all'assunzione e
Contributo Attivazione Tirocinio
MN0188**



**Azioni 1 - Post Covid-19 Incentivi
Mantenimento Lavorativo
MN0185**

Asse 1 - Incentivi all'assunzione e Contributo Attivazione Tirocinio MN0188

CHI PUO' PRESENTARE DOMANDA?

Requisiti richiesti

- **INCENTIVI:** Impresa di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa o almeno una unità produttiva o una filiale nel territorio della Provincia di Mantova.

**N.B.: in somministrazione Beneficiario = impresa utilizzatrice
in convenzione art.14 Beneficiario = Cooperativa di tipo B**

- **TIROCINI: Soggetto promotore** con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Provincia di Mantova (anche se l'azienda ospitante non ha alcuna sede in provincia di Mantova o in Lombardia)
- **TIROCINI: Soggetto ospitante** potrà essere **anche un datore di lavoro ente pubblico** economico e non economico anche in tutto o in parte finanziati o controllati dallo Stato o da altro Ente pubblico.

SOGGETTI NON AMMISSIBILI

- **NO** enti privati con personalità giuridica che non svolgono attività economica o di erogazione di servizi sul mercato
- **NO** enti privati senza personalità giuridica
- **NO** imprese o enti privati costituiti all'estero non altrimenti classificabili che svolgono attività economica in Italia
- **INCENTIVI: NO** organismi di diritto pubblico, organismi in tutto o in parte finanziati o controllati dallo Stato o da altro Ente pubblico, aventi personalità giuridica e, seppur costituiti in forma privatistica, istituiti per soddisfare bisogni di interesse generale aventi carattere non industriale o commerciale
- **INCENTIVI: NO** aziende agricole che non svolgono attività commerciali

I SOGGETTI BENEFICIARI

Requisiti

- essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento
- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni degli enti paritetici ove espressamente previsto dai contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di categoria
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- essere in regola con L68/99 a livello nazionale se necessario anche attraverso l'attivazione degli strumenti che la legge mette a disposizione (convenzione ex. art. 11 legge 68/99 o una convenzione ex.art. 14 D.lgs. 276/2003, esonero parziale)
- no sospensioni dal lavoro ovvero no riduzioni di personale o a licenziamenti collettivi negli ultimi 12 mesi, salvo che il rapporto di lavoro non venga attivato ai fini di acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle predette riduzioni o sospensioni

I DESTINATARI FINALI

PERSONE DISABILI

- età compresa tra i 16 ed i 64 anni, residenti o domiciliati in Lombardia
- iscritti alle liste di collocamento mirato in condizione di disoccupazione
- i giovani studenti con disabilità che hanno terminato il ciclo di formazione professionale o istruzione secondaria di secondo grado, fino a 6 mesi dopo la conclusione del percorso scolastico, in possesso della certificazione del grado di disabilità in coerenza con i criteri previsti dall'art. 1 della L.68/99

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>
Applicativo COB – Dote Impresa
Avviso MN0188

- A SPORTELLO DAL 04/01/2021 AL 31/12/2021 O FINO AD ESAURIMENTO FONDI
- **SOLO PER DOMANDE DI INCENTIVO SONO AMMESSE ANCHE LE ASSUNZIONI SUCCESSIVE DAL 01/12/2019 PURCHE' NON GIA' FINANZIATE**
- la domanda può essere presentata solo successivamente all'inizio del tirocinio o del rapporto di lavoro o almeno successivamente all'invio della COB
- In caso di proroga del periodo di tirocinio potrà essere presentata una nuova domanda solo nel caso in cui non sia già stato richiesto nella prima domanda l'importo massimo di 3.000 euro. La somma delle due domande non potrà in ogni caso superare l'importo massimo ammissibile di 3.000 euro.

INCENTIVI - SPECIFICHE DEL CONTRIBUTO

Criteri di ammissione

Periodo dell'assunzione o della somministrazione:

- non inferiore a **3 mesi** per le assunzioni **senza obbligo L.68/99**
- non inferiore a **6 mesi** per le assunzioni **con obbligo L.68/99**
- non inferiore a **12 mesi**, in **somministrazione**, per le assunzioni **con obbligo L.68/99**

Tipologie contrattuali:

- contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato o determinato, avvenute **successivamente alla data del 01/12/2019**, purché non già finanziate dal precedente avviso;
- le prestazioni lavorative in regime di somministrazione

Non sono ammissibili:

- lavoro a progetto / collaborazione coordinata e continuativa;
- lavoro occasionale;
- lavoro accessorio;
- lavoro o attività socialmente utile (LSU - ASU);
- lavoro autonomo nello spettacolo;
- contratto di agenzia;
- associazione in partecipazione;
- lavoro intermittente/a chiamata (job on call).

Rispetto del limite previsto dal Reg(UE) 1407/13 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti «de minimis»

INCENTIVI - SPECIFICHE DEL CONTRIBUTO

Massimali

- assunzioni che **NON** concorrono all'assolvimento degli obblighi L.68/99:

| Fascia d'aiuto | Tempo indeterminato | Tempo determinato/somministrato | | |
|----------------|---------------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------|
| | | Da 3 mesi e fino a 6 mesi | Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi | Oltre 12 mesi |
| Fascia 1 | 12.000 | 2.500 | 4.500 | 9.500 |
| Fascia 2 | 13.000 | 3.000 | 5.000 | 10.000 |
| Fascia 3 | 14.500 | 3.500 | 6.000 | 11.000 |
| Fascia 4 | 16.000 | 4.000 | 7.000 | 12.000 |

- assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi L.68/99:

| Fascia d'aiuto | Tempo indeterminato | Tempo determinato | | Somministrato |
|----------------|---------------------|-------------------------------|---------------|---------------|
| | | Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi | Oltre 12 mesi | Oltre 12 mesi |
| Fascia 1 | 12.000 | 4.500 | 9.500 | 9.500 |
| Fascia 2 | 13.000 | 5.000 | 10.000 | 10.000 |
| Fascia 3 | 14.500 | 6.000 | 11.000 | 11.000 |
| Fascia 4 | 16.000 | 7.000 | 12.000 | 12.000 |

NB: In caso di **proroghe o trasformazioni** avvenute successivamente alla data di presentazione della richiesta di incentivo all'assunzione, il soggetto beneficiario potrà presentare una **nuova domanda**

INCENTIVI - SPECIFICHE DEL CONTRIBUTO

Massimali

SE part time : l'incentivo economico verrà riparametrato proporzionalmente sulla base delle ore previste dal contratto individuale di lavoro.

SE dimissione, licenziamento o recesso per **giusta causa** (non addebitabile, quindi, al datore di lavoro): l'incentivo economico verrà riparametrato in proporzione al periodo in cui ha avuto svolgimento il contratto.

SE interruzione addebitabile al datore di lavoro: l'impresa non avrà diritto ad alcun incentivo

L'incentivo **non è erogabile** per i lavoratori che abbiano avuto contratti a tempo indeterminato, nella stessa azienda o in aziende ad essa collegate, nei 12 mesi antecedenti la data di avviamento per la quale si chiede l'incentivo.

TIROCINI - SPECIFICHE DEL CONTRIBUTO

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>
Applicativo COB – Dote Impresa
Avviso MN0188

- l'importo rimborsato max di € 3.000, fermo restando il riconoscimento di un contributo massimo mensile non superiore a € 500 euro al mese.
- Il soggetto ospitante può concordare con il tirocinante il riconoscimento di un importo superiore, con copertura del costo aggiuntivo a carico del soggetto ospitante o del soggetto promotore.
- l'indennità può essere riconosciuta interamente solo a fronte di una percentuale di presenza effettiva mensile **non inferiore al 70%** sui giorni lavorabili previsti **e per periodi non inferiori ai 14 giorni**, fatto salvo i casi in cui il periodo è inferiore a causa di una chiusura aziendale o una malattia certificata. In tali casi la percentuale del 70% sarà conteggiata scomputando dal calcolo i periodi di chiusura aziendale e malattia certificata. In caso di mancato raggiungimento della percentuale di presenza del 70% potrà essere riconosciuta un'indennità non superiore a 300 euro mensili.

TIROCINI - SPECIFICHE DEL CONTRIBUTO

[http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/
Applicativo COB – Dote Impresa](http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/Applicativo_COB_-_Dote_Impresa)
Avviso MN0188

- il contributo erogabile all'azienda previsto dal presente Bando costituisce rimborso per le spese sostenute dall'azienda ospitante e non si configura come aiuto di Stato poichè viene riconosciuta al tirocinante come indennità di partecipazione a favore della persona e non ha natura retributiva, non trattandosi acquisizione di una prestazione professionale → NO RITENUTA 4%
→ NO CUMULABILITA' IN REGIME «DE MINIMIS»
- tali rimborsi non sono cumulabili con le agevolazioni previste per l'attivazione dei tirocini dal programma nazionale di Garanzia Giovani
- **Non sono ammessi tirocini attivati sulla stessa persona e con la stessa azienda e stessa mansione nei 12 mesi precedenti**

INCENTIVI e TIROCINI - SPECIFICHE LIQUIDAZIONE

INCENTIVO

tempo indeterminato e a tempo determinato/in somministrazione superiore a 12 mesi

- allo scadere dei 12 mesi dall'avvio del contratto, entro 60 giorni per rapporti di lavoro a tempo determinato o in somministrazione dai 3 fino ai 12 mesi.
- alla scadenza del contratto, entro 60 giorni,

TIROCINIO

Per tirocini fino a 12 mesi

- alla scadenza del TIROCINIO, entro 60 giorni

Per tirocini superiori a 12 mesi

- allo scadere dei 12 mesi, entro 60 giorni

NOTE IMPRESA AZIONI POST COVID-19 COLLOCAMENTO MIRATO

FINALITÀ E OBIETTIVI

Provvedimento emanato per fronteggiare l'emergenza Covid-19, in attuazione della Delibera di Giunta regionale 03 giugno 2020 n. 3193

dotazione di risorse e servizi per sostenere le imprese nel processo di mantenimento lavorativo delle persone con disabilità allo scopo di salvaguardare l'occupazione delle persone in difficoltà a seguito dell'attuale situazione di emergenza sanitaria legata al Covid-19 e di ridurre i rischi di emarginazione, esclusione sociale e precariato, anche indipendentemente dalla dote lavoro – persone con disabilità.

NOTE IMPRESA AZIONI POST COVID-19 COLLOCAMENTO MIRATO

SOGGETTI BENEFICIARI

Imprese private di qualsiasi settore di attività, con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Provincia di Mantova.

Aziende fino a 50 dipendenti al termine del ricorso ad ammortizzatori sociali (CIGO, CIGS, CIGD, FIS, Fondi bilaterali) per motivazioni riconducibili al COVID-19

N.B.: Nel caso di prestazioni lavorative in regime di somministrazione è beneficiaria del contributo l'impresa utilizzatrice.

NOTE IMPRESA AZIONI POST COVID-19 COLLOCAMENTO MIRATO

SOGGETTI NON AMMISSIBILI

- **NO** enti privati con personalità giuridica che non svolgono attività economica o di erogazione di servizi sul mercato
- **NO** enti privati senza personalità giuridica
- **NO** imprese o enti privati costituiti all'estero non altrimenti classificabili che svolgono attività economica in Italia
- **INCENTIVI: NO** organismi di diritto pubblico, organismi in tutto o in parte finanziati o controllati dallo Stato o da altro Ente pubblico, aventi personalità giuridica e, seppur costituiti in forma privatistica, istituiti per soddisfare bisogni di interesse generale aventi carattere non industriale o commerciale
- **INCENTIVI: NO** aziende agricole

DOTE IMPRESA AZIONI POST COVID-19 COLLOCAMENTO MIRATO

SOGGETTI DESTINATARI

Sono destinatari degli interventi le persone con disabilità, di età compresa tra i 16 ed i 64 anni, residenti o domiciliati in Lombardia e occupati in quota di riserva disabile nelle aziende che fanno domanda di incentivo.

NOTE IMPRESA AZIONI POST COVID-19 COLLOCAMENTO MIRATO

CARATTERISTICHE DELL'AGEVOLAZIONE

- contributo una tantum di **max € 6.000** per lavoratore, volto a incentivare il mantenimento della persona in organico **per almeno 12 mesi**, erogato tramite lo strumento Dote Impresa – Collocamento Mirato.
- **non potrà** essere **superiore al 50%** del costo del lavoro effettivamente sostenuto dall'azienda per la persona disabile.
- è **compatibile** con il contributo assunzionale richiesto sull'avviso Dote Impresa ASSE I incentivi all'assunzione dalla medesima azienda per lo stesso destinatario

NOTE IMPRESA AZIONI POST COVID-19 COLLOCAMENTO MIRATO

CARATTERISTICHE DELL'AGEVOLAZIONE

- In caso di trasformazione di un contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato riconosciuto **un ulteriore contributo di € 1.000.**
- erogabile o attraverso la misura Dote Impresa ASSE I - Incentivi all'assunzione - oppure nell'ambito del presente Avviso
- non può essere richiesto due volte per la stessa persona da parte della stessa Azienda su entrambi gli Avvisi.
- In caso di dimissione, licenziamento o recesso per giusta causa (prima dei 12 mesi dal termine degli ammortizzatori sociali (o del rapporto in somministrazione) **si riconoscerà contributo finanziario riferito ai mesi di effettivo mantenimento** in forza del lavoratore **nei (al massimo il 50% del costo salariale lordo e per un tetto massimo di € 6.000).**
- In caso di interruzione per causa addebitabile al datore di lavoro o nel caso in cui venissero meno le condizioni di ammissibilità per l'accesso agli incentivi, **l'impresa non avrà diritto al contributo richiesto.**

DOTE IMPRESA AZIONI POST COVID-19 COLLOCAMENTO MIRATO

REQUISITI

- essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni degli enti paritetici ove espressamente previsto dai contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di categoria;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Le aziende soggette agli obblighi di cui alla legge n. 68/99 devono essere in regola con gli obblighi di assunzione cui all'art.3 della legge a livello nazionale se necessario anche attraverso l'attivazione degli strumenti che la legge mette a disposizione (convenzione ex. art. 11 legge 68/99 o una convenzione ex.art.14 D.lgs. 276/2003, esonero parziale)

DOTE IMPRESA AZIONI POST COVID-19 COLLOCAMENTO MIRATO

REQUISITI

Il contributo è concesso sulla base del regime scelto dal soggetto beneficiario in fase di presentazione della domanda

- Reg(UE) 1407/13 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti «de minimis»
- Regime quadro della disciplina degli aiuti SA.57021 e successivo SA.62495 e in particolare nella sezione 3.1

DOTE IMPRESA AZIONI POST COVID-19 COLLOCAMENTO MIRATO

MODALITÀ E TEMPI DELLA RENDICONTAZIONE

Le domande di liquidazione dell'incentivo possono essere presentate
al conseguimento del risultato occupazionale



mantenimento del posto di lavoro del dipendente per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi dalla data di conclusione del periodo di cassa integrazione

FAQ DGR 3193 del 18/06/20

| Quesito | Risposta |
|---|--|
| Per quali tipologie di contratto possono essere erogati gli incentivi? | Gli incentivi sono erogabili per contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato . In ogni caso gli incentivi sono condizionati al conseguimento del risultato occupazionale previsto, ovvero il mantenimento del posto di lavoro per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi dalla data di conclusione del periodo di cassa integrazione . |
| Le aziende non soggette ad obbligo possono richiedere l'erogazione degli incentivi? | Sì, gli incentivi sono erogabili per tutte le aziende fino a 50 dipendenti al termine del ricorso ad ammortizzatori sociali (CIGO, CIGS, CIGD, FIS, Fondi bilaterali) per motivazioni riconducibili al COVID-19. |
| I presenti incentivi sono compatibili con l'incentivo dote impresa assunzione 2020 richiesto per lo stesso lavoratore per un precedente periodo contrattuale? | Sì, l'impresa che per lo stesso lavoratore abbia già richiesto e ricevuto la concessione per il contributo dote impresa assunzionale, può richiedere per lo stesso lavoratore un contributo dote impresa mantenimento alle condizioni previste: Aziende fino a 50 dipendenti al termine del ricorso ad ammortizzatori sociali (CIGO, CIGS, CIGD, FIS, Fondi bilaterali) per motivazioni riconducibili al COVID-19. |
| La trasformazione del contratto da tempo determinato e tempo indeterminato per cui viene previsto un contributo ulteriore di € 1.000 è alternativa alla trasformazione già prevista nello schema bando dote impresa approvato con decreto n. 3311 del 24/03/2017? | L'ulteriore contributo di € 1000 previsto dalla dgr 3193/2020 è da considerare una tantum alternativo all'impresa che già beneficiaria di dote impresa voglia trasformare il contratto da tempo determinato a tempo indeterminato. |

FAQ DGR 3193 del 18/06/20

Quesito

Risposta

Con quale criterio vengono parametrati gli incentivi?

Gli incentivi sono parametrati solo al costo salariale. Non sono in alcun modo collegati alla fascia di profilazione, poiché si riferiscono anche a potenziali lavoratori disabili mai profilati con fascia.

Se il risultato occupazionale non venisse raggiunto, l'incentivo può essere riparametrato per i mesi di effettivo lavoro in caso di dimissioni volontarie?

Il requisito è il mantenimento per almeno 12 mesi, se dopo la liquidazione delle prime tre mensilità già liquidate al lavoratore, il rapporto di lavoro si interrompe prima dei 12 mesi calcolati a partire dal termine della cassa integrazione per cause imputate al datore di lavoro non si procederà alla liquidazione del saldo, se invece l'interruzione è imputabile al lavoratore stesso, si riconosceranno al datore le mensilità liquidate nei limiti definiti nelle linee guida (al massimo il 50% del costo salariale e per un tetto massimo di € 6.000

Il requisito del mantenimento in servizio per almeno 12 mesi, ove il contratto in essere con il disabile sia stato stipulato a tempo determinato, pone un problema di compatibilità con l'art. 19 comma 1 del d.lgs. n. 81/2015, come modificato dal DL n.87/2018 conv. con legge 96/2018 ("decreto dignità")?

Il contributo è riconosciuto a tutti i tipi di contratto compatibilmente con quanto previsto dalla normativa vigente sui contratti a tempo determinato. La misura mira a mantenere i rapporti di lavoro che per l'emergenza in corso rischiano di essere interrotti prima della loro scadenza. Inoltre, si incentiva la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Applicativo COB – Dote Impresa

Compilazione della domanda di incentivo on-line per mezzo dell'applicativo COB di "Sintesi" tramite l'apposita modulistica

BANDO MN 0185

<https://sintesi.provincia.mantova.it/portale>

INFO BANDO

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>

doteimpresa@provincia.mantova.it

0376-401841 nei seguenti giorni e orari :

Lunedì 9.00 – 12.30 14.30 - 17.00

Giovedì 9.00 – 12.30

Venerdì 9.00 – 12.30