

## ***Bando Dote Impresa Collocamento Mirato 2022-2023***

## CARATTERISTICHE DELL'AGEVOLAZIONE

Gli interventi previsti dal Bando riguardano:

- Incentivi all'assunzione
- Contributo per l'attivazione di tirocini

## I SOGGETTI BENEFICIARI

### CHI PUO' PRESENTARE DOMANDA?

- Imprese private di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Provincia di Mantova;
- Enti pubblici economici e società partecipate di enti pubblici;
- Enti pubblici territoriali, pubbliche amministrazioni e imprese del settore agricolo (esclusivamente per quanto riguarda l'attivazione di tirocini).

**N.B. 1: per impresa privata si intende ogni entità che, indipendentemente dallo stato giuridico e dalle modalità di finanziamento, eserciti un'attività economica;**

**N.B. 2: in caso di assunzione in somministrazione è beneficiaria del contributo l'impresa utilizzatrice;**

**N.B. 3: in caso di Conv. Art.14 del D.Lgs 276/2003 è beneficiaria del contributo la Cooperativa sociale di tipo B.**

## SOGGETTI NON AMMISSIBILI

Sono esclusi dal bando:

- Enti privati con personalità giuridica che non svolgono attività economica o di erogazione di servizi sul mercato;
- Enti privati senza personalità giuridica;
- Imprese o enti privati costituiti all'estero non altrimenti classificabili che svolgono attività economica in Italia;
- Imprese che si trovano in stato di fallimento, di liquidazione (anche volontaria), di amministrazione controllata, di concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa statale vigente;
- Imprese che sono destinatarie di ingiunzioni di recupero pendente per effetto di una decisione di recupero adottata dalla Commissione Europea ai sensi del Reg. (UE) n.2015/1589.

## I SOGGETTI BENEFICIARI

### Requisiti

- essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni degli enti paritetici ove espressamente previsto dai contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di categoria;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- essere in regola con gli obblighi di assunzione di cui alla L. 68/99 a livello nazionale.

**N.B.** in caso di tirocinio, qualora l'indennità sia erogata dal soggetto promotore, sia il soggetto promotore che il soggetto ospitante dovranno essere in regola con gli obblighi di assunzione di cui alla L. 68/99 su tutto il territorio nazionale;

- L'azienda non deve avere sospensioni dal lavoro ovvero riduzioni di personale o licenziamenti collettivi negli ultimi 12 mesi, salvo che il rapporto di lavoro non venga attivato ai fini di acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle predette riduzioni o sospensioni;

## I DESTINATARI FINALI

### PERSONE CON DISABILITA'

Sono destinatari degli interventi le persone con disabilità come di seguito specificato:

- iscritti alle liste di collocamento mirato Legge 68/99;
- giovani uscenti dalle scuole, fino a 6 mesi dopo la conclusione del percorso scolastico, in possesso della certificazione del grado di disabilità in coerenza con i criteri previsti dall'art. 1 della L.68/99.

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>  
**Applicativo COB – Dote Impresa**  
**Bando MN0192**

- A SPORTELLO DAL 29/06/2022 AL 31/01/2023 O FINO AD ESAURIMENTO FONDI, relativamente ad **assunzioni avvenute a partire dall'01/01/2022 e tirocini attivati a partire dall'01/04/2022;**
- la domanda può essere presentata solo successivamente all'inizio del tirocinio o del rapporto di lavoro o almeno successivamente all'invio della COB;
- In caso di proroga del periodo di tirocinio potrà essere presentata una nuova domanda solo nel caso in cui non sia già stato richiesto nella prima domanda l'importo massimo di 3.000 euro. La somma delle due domande non potrà in ogni caso superare l'importo massimo ammissibile di 3.000 euro.

## TIROCINI

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>  
Applicativo COB – Dote Impresa  
Bando MN0192

- l'importo rimborsato max di € 3.000, fermo restando il riconoscimento di un contributo massimo mensile non superiore a € 500 euro al mese;
- Il rimborso è riconosciuto al soggetto che assume l'onere di sostenere i costi del tirocinio e sarà quindi questo a presentare domanda di contributo e rendicontazione;
- Il soggetto ospitante può concordare con il tirocinante il riconoscimento di un importo superiore, con copertura del costo aggiuntivo a carico del soggetto ospitante o del soggetto promotore;
- l'erogazione del contributo è vincolata alla verifica di una percentuale di presenza almeno del 70%, tenendo conto dei seguenti aspetti:
  - La percentuale di presenza del 70% ai fini del riconoscimento dell'indennità potrà essere conteggiata mensilmente o comunque riferendosi al periodo oggetto della singola erogazione, sulla base dei giorni e dell'orario di presenza previsto dal progetto di tirocinio;
  - I periodi di chiusura aziendale o di malattia certificata possono essere scomputati ai fini del conteggio della percentuale di presenza minima.



## TIROCINI

[http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/  
Applicativo COB – Dote Impresa  
Bando MN0192](http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/Applicativo_COB_-_Dote_Impresa)

- il contributo erogabile all'azienda previsto dal presente Bando costituisce rimborso per le spese sostenute dall'azienda ospitante e non si configura come aiuto di Stato poiché viene riconosciuta al tirocinante come indennità di partecipazione a favore della persona e non ha natura retributiva, non trattandosi acquisizione di una prestazione professionale → NO RITENUTA 4%  
→ NO CUMULABILITA' IN REGIME «DE MINIMIS»
- tali rimborsi non sono cumulabili con le agevolazioni previste per l'attivazione dei tirocini dal programma nazionale di Garanzia Giovani
- Il contributo non è erogabile nel caso in cui il tirocinante abbia già svolto tirocinio extracurricolare nella stessa azienda nei 12 mesi antecedenti la data di avviamento per la quale si chiede il rimborso

## INCENTIVI

### Periodi minimi e tipologie contrattuali ammesse

Periodo dell'assunzione o della somministrazione:

- non inferiore a **3 mesi** per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla **Legge 68/99**;
- non inferiore a **6 mesi** o, nel caso di contratti in somministrazione, non inferiore a **12 mesi**, per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla **Legge 68/99**.

**Non sono ammissibili** le seguenti forme contrattuali:

- lavoro a progetto / collaborazione coordinata e continuativa;
- lavoro occasionale;
- lavoro accessorio;
- lavoro o attività socialmente utile (LSU - ASU);
- lavoro autonomo nello spettacolo;
- contratto di agenzia;
- associazione in partecipazione;
- lavoro intermittente/a chiamata (job on call).

## INCENTIVI

### Massimali

- assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi L.68/99:

Fascia d'aiuto	Tempo determinato			
	Tempo indeterminato	Da 3 mesi e inferiore a 6 mesi	Da 6 mesi e inferiore a 12 mesi	Di 12 mesi
Fascia 1	12.000	2.500	4.500	9.500
Fascia 2	13.000	3.000	5.000	10.000
Fascia 3	14.500	3.500	6.000	11.000
Fascia 4	16.000	4.000	7.000	12.000

Fascia d'aiuto	Somministrato		
	Da 3 mesi e inferiore a 6 mesi	Da 6 mesi e inferiore a 12 mesi	Da 12 mesi
Fascia 1	2.500	4.500	9.500
Fascia 2	3.000	5.000	10.000
Fascia 3	3.500	6.000	11.000
Fascia 4	4.000	7.000	12.000

## INCENTIVI

### Massimali

- assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi L.68/99:

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato		
		Da 3 mesi e inferiore a 6 mesi	Da 6 mesi e inferiore a 12 mesi	Di 12 mesi
Fascia 1	12.000	2.500	4.500	9.500
Fascia 2	13.000	3.000	5.000	10.000
Fascia 3	14.500	3.500	6.000	11.000
Fascia 4	16.000	4.000	7.000	12.000

NB: In caso di **proroghe o trasformazioni** avvenute successivamente alla data di presentazione della richiesta di incentivo all'assunzione, il soggetto beneficiario potrà presentare una **nuova domanda**

## INCENTIVI

### Determinazione del valore dell'incentivo

Part time : l'incentivo economico verrà riparametrato proporzionalmente sulla base delle ore previste dal contratto individuale di lavoro e dal CCNL di riferimento e maggiorato in misura pari al 50% del differenziale tra i valori del tempo pieno e quelli del tempo parziale.

Dimissioni, licenziamento o recesso per giusta causa (non addebitabile, quindi, al datore di lavoro): l'incentivo economico verrà riparametrato in proporzione al periodo in cui ha avuto svolgimento il contratto.

Interruzione anticipata addebitabile al datore di lavoro: l'impresa non avrà diritto ad alcun incentivo

L'incentivo **non è erogabile** per i lavoratori che abbiano avuto contratti a tempo indeterminato, nella stessa azienda o in aziende ad essa collegate, nei 12 mesi antecedenti la data di avviamento per la quale si chiede l'incentivo.

## INCENTIVI e TIROCINI - SPECIFICHE LIQUIDAZIONE

### INCENTIVO

La domanda di liquidazione dell'incentivo può essere presentata secondo le seguenti scansioni temporali:

- allo scadere dei 12 mesi dall'avvio del contratto, entro 60 giorni, per i rapporti a tempo indeterminato e in somministrazione di durata a partire dai 12 mesi;
- alla scadenza del contratto, entro 60 giorni, per rapporti di lavoro a tempo determinato o in somministrazione di durata inferiore a 12 mesi.

### TIROCINIO

La domanda di liquidazione del rimborso può essere presentata:

- Entro 60 giorni dalla conclusione del tirocinio, per tirocini di durata fino a 12 mesi;
- Allo scadere dei 12 mesi dall'avvio del tirocinio, entro 60 giorni, per tirocini di durata superiore a 12 mesi.

## INFO BANDO

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>

[doteimpresa@provincia.mantova.it](mailto:doteimpresa@provincia.mantova.it)

**0376 - 401852, 0376 - 401891 nei seguenti giorni e orari :**

Lunedì	9.00 – 12.30	14.30 - 17.00
Giovedì	9.00 – 12.30	
Venerdì	9.00 – 12.30	