



PROVINCIA DI MANTOVA

Area 1 - Appalti Provveditorato Patrimonio Servizio Lavoro Servizio Mercato del Lavoro e Politiche Attive – CPI

PROSPETTO INCENTIVI PER LE AZIENDE

Il presente documento illustra in modo dettagliato le principali caratteristiche degli incentivi all'assunzione per il 2021/2022 riconosciuti alle imprese per specifiche categorie di persone, al fine di permettere al datore di lavoro di beneficiare di sgravi contributivi.

A) INCENTIVO GIOVANI UNDER 36

Requisiti del lavoratore:

- età inferiore a 36 anni e non aver avuto in precedenza un contratto a tempo indeterminato;

Misura dell'incentivo: Sgravio del 100% per 36 mesi dei contributi a carico del datore di lavoro (48 per le regioni "svantaggiate") con esclusione dei premi e contributi all'INAIL, fino ad un massimo di € 6000,00 annui

Tipologia contratto: Assunzione da tempo indeterminato o trasformazione da t. determinato a t. indeterminato periodo 2021-2022 anche part-time.

Riferimento normativo: Legge di Bilancio n°178/2020, Circolare Inps n°56 del 12/04/2021, Messaggio Inps n°3389/2021.

B) ASSUNZIONI DONNE

Requisiti lavoratore:

- donne con almeno 50 anni di età e "disoccupate da oltre 12 mesi";
- donne di qualsiasi età, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi". Si precisa che il rapporto di lavoro può svolgersi anche al di fuori delle aree indicate;
- donne di qualsiasi età che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi".
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi".

Misura dell'incentivo: Sgravio del 100% dei contributi fino ad un massimo di € 6000,00 annui a carico

del datore di lavoro per 18 mesi (se contratto a tempo indeterminato o trasformato un precedente rapporto agevolato) o 12 mesi se contratto a tempo determinato.

Tipologia contratto: Assunzione da tempo indeterminato o determinato effettuate nel periodo 2021-2022 anche part-time.

Riferimento normativo: Legge di Bilancio n°178/2020, Circolare Inps n°56 del 02/04/2021, Messaggio Inps n°3809/2021.

C) ASSUNZIONI DI PERSONE OVER 50 DISOCCUPATE DA ALMENO 12 MESI

Requisiti lavoratore: Lavoratore over 50 disoccupato da almeno 12 mesi.

Misura dell'incentivo: Sgravio del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi se contratto a tempo indeterminato o 12 mesi se contratto a tempo determinato con esenzione del premio Inail.

Tipologia contratto: Assunzione da tempo indeterminato o determinato effettuate nel periodo 2021-2022 anche part-time.

Riferimento normativo: Legge n°92/2012 (Legge Fornero), Circolare Inps n°111 del 24/07/2013.

D) ASSUNZIONI DI DISOCCUPATI PERCETTORI DI NASPI

Si rivolge a tutti i datori di lavoro, comprese le cooperative che instaurano con soci lavoratori un rapporto di lavoro in forma subordinata ex art. 1, co. 3, legge n. 142/2001, nonché le imprese di somministrazione di lavoro con riferimento ai lavoratori assunti a scopo di somministrazione.

Requisiti lavoratore: Disoccupati Percettori di Naspi.

Misura dell'incentivo: Sgravio contributivo mensile del 20% dell'indennità mensile di NASPI residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.

Tipologia contratto: Assunzione a tempo indeterminato e pieno.

Riferimento normativo: Legge 9 agosto 2013, n. 99, di conversione del D.L. 28 giugno 2013, n. 76, Circolare Inps n°175/2013, Circolare Inps n°194/2015.

E) SGRAVIO CONTRIBUTIVO PER LA SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN CONGEDO DI MATERNITA' O PATERNITA' (AZIENDE < 20 DIPENDENTI)

L'incentivo spetta ad aziende con meno di venti dipendenti. Per il rispetto di tale requisito dimensionale, vanno ricompresi nel numero i dirigenti, i lavoranti a domicilio, i lavoratori a tempo indeterminato e determinato, quelli assenti benché retribuiti (es. malattia, gravidanza, ecc.) a meno che non vengano computati i sostituti, mentre i lavoratori a tempo parziale vanno computati pro quota, in proporzione alle ore lavorate nel mese da un lavoratore a tempo pieno e quelli intermittenti in proporzione alle giornate lavorate nel semestre precedente.

Requisiti lavoratore: Soggetti che sostituiscono lavoratori che sono in congedo di Maternità o Paternità in aziende con meno di 20 dipendenti.

Misura dell'incentivo: Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro fino al compimento di 1 anno del bambino (o 1 anno dall'accoglimento in caso di adozione).

Tipologia contratto: Assunzione a tempo determinato.

Riferimento normativo: D.lgs. 151/2001 (sostituisce legge n. 53/2000), Circolare INPS n.117/2000, Messaggio INPS n. p. 2001/0023/000093 del 31 maggio 2001, Istruzioni operativa Inail del 24 luglio 2001.

F) SGRAVIO CONTRIBUTIVO PER ASSUNZIONI PERCETTORI DI REDDITO DI CITTADINANZA

Requisiti lavoratore: Percettori di RDC.

Misura dell'incentivo: Sgravio contributivo dei contributi a carico del datore di lavoro per un importo pari ai mesi di Rdc non fruito dal percettore (max 780 euro.) L'importo esatto del beneficio viene determinato dall'Inps a seguito di domanda. La durata dell'incentivo varia in funzione del periodo di fruizione del Rdc già goduto dal lavoratore ed è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità fruite dal beneficiario, con un minimo di 5 mensilità.

Tipologia contratto: Assunzione a tempo pieno e indeterminato. Dal 2022 la L.234/2021 ha modificato primo comma dell'art. 8 del D.L. n. 4/2019 prevedendo la possibilità di stipulare anche contratti a tempo parziale e a tempo determinato.

Riferimento normativo: D.L. 4/2019, Legge 26/2019, Messaggio Inps n°4099/2019, Circolare Inps n°104 del 19/07/2019.

G) INCENTIVO ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI

Requisiti lavoratore: Lavoratori in Cassa integrazione Guadagni Straordinaria da almeno 3 mesi anche non continuativi, dipendenti da imprese beneficiarie dell'intervento di integrazione salariale da almeno 6 mesi.

Misura dell'incentivo: Riduzione dell'aliquota contributiva nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti per aziende superiori a 9 dipendenti (10%), per un periodo di 12 mesi.

Le aziende che possono accedere alla agevolazione sono quelli che: non hanno nell'azienda sospensioni dal lavoro in atto oppure non hanno proceduto alla riduzione del personale nei 12 mesi precedenti, salvo che l'assunzione avvenga ai fini di acquisire professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori interessati dalle predette riduzioni o sospensioni di personale, o che abbiano in corso sospensioni a zero ore per CIGS; L'agevolazione viene corrisposta al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.

Tipologia contratto: Assunzioni a tempo indeterminato e tempo pieno.

Riferimento normativo: L.236/93, art. 4, comma 3.

H) DECONTRIBUZIONE SUD

Decontribuzione Sud è un'agevolazione fiscale finalizzata a salvaguardare l'occupazione nelle aree più svantaggiate del Paese.

Requisiti lavoratore: Tutte le tipologie di lavoratori tranne lavoratori settore Agricolo e Domestico.

Misura dell'incentivo: Sgravio contributivo del 30% fino al 31/12/2025 dei contributi previdenziali complessivi a carico del datore di Lavoro per le Aziende che hanno sede legale o unità produttive nelle regioni del sud (Abruzzo-Molise-Campania-Sicilia-Puglia-Calabria-Basilicata-Molise).

Tipologia contratto: Rapporti di lavoro a tempo indeterminato – determinato – Full time -Part-Time.

Riferimento normativo: D.L. 104/2020, L. 178/2020, Circolare Inps n°33 del 22/02/2021 (periodi 01/01/2021-31/12/2021), Messaggio Inps n°403 del 26/01/2022 (periodo 01/01/2022-30/06/2022).

I) INCENTIVO ASSUNZIONI SOGGETTI DESTINATARI DOTE UNICA LAVORO E AZIONI DI RETE

Requisiti lavoratore: lavoratori disoccupati o lavoratori sospesi, destinatari di Dote Unica Lavoro – Azioni di Rete presi in carico dagli operatori accreditati regionali o dai Centri per l'Impiego, che hanno avviato la politica attiva regionale e che conseguono nella stessa il risultato di reimpiego.

Misura dell'incentivo: Il contributo massimo è differenziato in funzione della difficoltà di accesso nel mercato del lavoro, come segue:

Lavoratori fino a 54 anni	Lavoratrici fino a 54 anni	Lavoratori da 55 anni	Lavoratrici over 55 anni
€ 5000,00	€ 7000,00	€ 7000,00	€ 9000,00

A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di 1.000 € se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti o da un'impresa costituita o acquisita da lavoratori, anche in forma cooperativa, che provengono da imprese in crisi ("workers buyout"). Il contributo non può eccedere il costo del lavoro al netto degli oneri previdenziali e contributivi.

Tipologia contratto: a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi, in apprendistato; a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie, contributo riparametrato).

Riferimento normativa: normativa di riferimento Regione Lombardia: DGR 959 dell'11/12/2018 (linee guida attuazione DUL fase III); DDUO 19516 del 21/12/2018 e ss.mm.ii. (Avviso DUL fase III); DGR 3470 del 05/08/2020 (linee guida attuazione DUL fase IV); DDUO 13254 del 04/11/2020 e ss.mm.ii. (Avviso DUL fase IV).

J) GARANZIA GIOVANI

Garanzia giovani è il Programma che ha l'obiettivo di offrire ai giovani dai 16 ai 29 anni (fino al compimento dei 30 anni) un'offerta di lavoro o tirocinio, e si rivolge anche alle imprese che possono beneficiare di misure e incentivi erogati a livello regionale. La Regione Lombardia ha stanziato nuovi fondi per finanziare il Bando Garanzia Giovani per l'anno 2022.

Requisiti lavoratore: età compresa tra i 16 e i 29 anni (fino al compimento dei 30 anni);

Misura dell'incentivo: le imprese possono beneficiare del Rimborso parziale di indennità di partecipazione a condizione dell'attivazione di un tirocinio extracurricolare nell'ambito del progetto Garanzia Giovani e della successiva assunzione entro 30 giorni dalla conclusione del tirocinio.

Importo del rimborso erogato all'azienda

L'importo complessivo del rimborso è differenziato sulla base della durata del tirocinio secondo le fasce temporali di seguito specificate:

- 250€ per tirocini di almeno 120 giorni;
- 500 € per tirocini di almeno 150 giorni;
- 750 € per tirocini di almeno 180 giorni;

Per le persone svantaggiate ai sensi della l. 381/91 e per i disabili ai sensi della l.68/99, il rimborso dell'indennità è riconosciuto a partire dal quarto mese e fino al dodicesimo mese di tirocinio.

Le indennità sono rimborsate al soggetto ospitante in ordine cronologico di ricevimento della domanda di rimborso e fino ad esaurimento delle risorse.

Tipologia contratto: contratto di lavoro subordinato (tempo determinato di minimo 6 mesi, indeterminato o apprendistato).

Normativa di riferimento: Normativa di riferimento Regione Lombardia: DGR 550 del 24/09/2018 (piano attuazione regionale GG fase II); DDG 19738 del 24/12/2018 e ss.mm.ii. (Avviso GG fase II).

K) PIANO APPRENDISTATO

Le aziende che assumono con questa tipologia di rapporto di lavoro usufruiscono di agevolazioni relative agli oneri contributivi per l'intera durata del contratto di apprendistato fermo restando l'obbligo di erogare all'apprendista la formazione prevista senza alcuna trattenuta sulla retribuzione.

L'azienda potrà fruire, nei limiti delle risorse stanziato annualmente e in base alle linee guida approvate da parte di Regione Lombardia, di corsi di formazione gratuiti di base e trasversale erogati

dagli operatori accreditati ad operare nel territorio della Provincia di Mantova monitorati dall'ufficio Apprendistato della Provincia.

A tale proposito si evidenzia che la Provincia di Mantova dispone di uno stanziamento da ripartirsi fra azioni di sistema e di formazione. Si riportano di seguito, a titolo indicativo, i finanziamenti gestiti nell'ultimo biennio preannunciando che per l'anno 2022 questa Provincia è in attesa di ricevere comunicazione da parte di Regione Lombardia in merito alle somme che saranno concretamente disponibili:

Anno	Attività di formazione	Azione di sistema
2020	109.026,37€	7.962,00€
2021	107.002,10€	7.786,00€

Requisiti lavoratore:

- Apprendistato per la qualifica o il diploma professionale (1° livello), giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni (conseguimento del titolo di studio previsto nel proprio contratto di lavoro);
- Apprendistato professionalizzante (2° livello), o contratto di mestiere, giovani di età compresa tra i 17 e i 29 anni; finalizzato ad apprendere una specifica professionalità o mestiere;
- Apprendistato di alta formazione e ricerca (3° livello), per giovani di età tra i 18 e i 29 anni; finalizzato al conseguimento di titoli di studio universitari e dell'alta formazione.
- Apprendistato per lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione" ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale senza limiti di età.

Misura dell'incentivo: le aliquote contributive previste variano in base al numero dei lavoratori dell'azienda.

Per le Aziende che occupano fino a 9 dipendenti è riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% per i contratti di apprendistato di 1° livello. Al momento dell'assunzione l'aliquota complessiva a carico del datore di lavoro è:

a) dell'1,5% nel primo anno **b)** del 3% nel secondo anno **c)** del 10% a partire dal terzo anno

Per le Aziende che occupano più di 9 dipendenti l'aliquota complessiva a carico del datore di lavoro è del 10% per tutta la durata del periodo formativo.

La contribuzione è maggiorata dell'1,31% (finanziamento Naspi) e dello 0,30% (formazione continua);
La quota a carico dell'apprendista è pari al 5,84%;

La contribuzione del 10% a carico del datore di lavoro viene riconosciuta anche per i 12 mesi successivi alla qualificazione salvo che per gli apprendisti "over 29".

Riferimento normativo: D.Lgs n°81/2015 D.Lgs n° 185/2016- D. Interministeriale del 12/10/2015; nota lsp del lavoro n°527 del 29/07/2020, circolare Inps 87/2021, L.234/2021.

L) FORMARE PER ASSUMERE

L'iniziativa "Formare per assumere" è destinata alle imprese con unità produttiva / sede operativa in Regione Lombardia. Finanzia incentivi occupazionali abbinati ai costi della formazione sostenuti dal datore di lavoro e, ove richiesto, i costi di selezione del personale.

L'incentivo assunzionale non è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo all'interno del Bando Regionale poiché il contratto di apprendistato si configura già come un contratto formativo. L'incentivo è commisurato in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro ed è così differenziato:

Lavoratori fino a 54 anni	Lavoratrici fino a 54 anni	Lavoratori da 55 anni	Lavoratrici over 55 anni
€ 4000,00	€ 6000,00	€ 6000,00	€ 8000,00

A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di 1.000 € se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.

Sono esclusi dal contributo i contratti di lavoro subordinato di tipo domestico, di somministrazione o di lavoro intermittente.

Requisiti lavoratore: Lavoratori che prima dell'assunzione risultavano privi di impiego (di tipo subordinato o parasubordinato) da almeno 30 giorni.

Tipologia contratto: Contratto di apprendistato, Tempo indeterminato Full-Time o Part-Time (nei limiti previsti dei singoli CCNL).

Riferimento normativo: decreto n. 9190 del 6 luglio 2021;

**** Si comunica che sono esaurite le risorse destinate all'avviso "Formare per assumere". E' disponibile la riserva finanziaria pari a 2 MI destinate alle aziende del settore trasporto**. Si attendono aggiornamenti dalla Regione Lombardia**

M) INCENTIVO ASSUNZIONI LAVORATORI DISABILI

Fondo per il diritto al lavoro dei disabili ex articolo 13, comma 5, della legge 12 marzo 1999, n. 68 - FONDO NAZIONALE. Si tratta di risorse che il Ministero stanza e che trasferisce all'INPS, che a sua volta le corrisponde ai datori di lavoro come incentivo all'assunzione di personale disabile.

Natura disabilità	Percentuale disabilità	Tipologia contrattuale	Misura dell'incentivo	Durata dell'incentivo
Fisica	Superiore al 79%	Assunzione a tempo indeterminato	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
	Compresa tra il 67% e il 79%	Assunzione a tempo indeterminato	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Intellettiva o Psicica	Superiore al 45%	Assunzione a tempo indeterminato	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	60 mesi
		Assunzione a tempo determinato di durata non inferiore ai 12 mesi	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	Per tutta la durata del contratto

N) DOTE IMPRESA: sostiene l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro delle persone con disabilità attraverso il Fondo regionale istituito con L. R. 4 agosto 2003 n. 13. Nel 2022 le risorse disponibili per questi interventi sono pari a € 713.107,76 di cui circa il 30% saranno dedicati ai tirocini e il restante 70% agli incentivi.

Requisiti lavoratore: persona con disabilità disoccupata iscritta al Collocamento Mirato;

Interventi finanziati:

1. Incentivi all'assunzione

Misura dell'incentivo: L'incentivo è riconosciuto a favore dell'impresa che assume per un periodo non inferiore a 3 mesi per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99 e per un periodo non inferiore a 6 mesi o, nel caso di contratti in somministrazione, non inferiore a 12 mesi, per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99. L'incentivo è graduato sia in relazione alla fascia d'intensità d'aiuto di appartenenza (sono individuate 4 fasce in relazione alla necessità della persona assegnate in base ai criteri definiti da Regione Lombardia nella DGR X/1106 del 20/12/2013), sia alla tipologia e alla durata del contratto di lavoro secondo i massimali indicati nelle seguenti tabelle:

- 1) Massimali previsti per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99:

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato/somministrato		
		Da 3 mesi e fino a 6 mesi	Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi	Oltre 12 mesi
Fascia 1	12.000	2.500	4.500	9.500
Fascia 2	13.000	3.000	5.000	10.000
Fascia 3	14.500	3.500	6.000	11.000
Fascia 4	16.000	4.000	7.000	12.000

- 2) Massimali previsti per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99:

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Somministrato	
		Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi	Oltre 12 mesi	Oltre 12 mesi
Fascia 1	12.000	4.500	9.500	9.500
Fascia 2	13.000	5.000	10.000	10.000
Fascia 3	14.500	6.000	11.000	11.000
Fascia 4	16.000	7.000	12.000	12.000

L'incentivo all'assunzione è cumulabile con l'incentivo istituito dal Fondo Nazionale.

Tipologia Contrattuale: contratto a tempo indeterminato o determinato; prestazioni lavorative in regime di somministrazione ai sensi degli artt. da 20 a 28 del D.Lgs n. 276/2003 e ss.mm.ii.

2. Contributo per l'attivazione di tirocini extracurricolari

L'impresa potrà presentare una o più domande di contributo per il rimborso delle indennità di tirocinio per una persona con disabilità disoccupata iscritta al Collocamento Mirato, fermo restando il limite massimo di 3.000 euro (compresa proroga) per persona a valere sulla medesima azienda. Per

quanto riguarda l'attivazione dei tirocini, è possibile riconoscere i costi di rimborso per l'attività di tirocinio extracurricolare anche nel caso in cui il soggetto ospitante sia un datore di lavoro ente pubblico economico e non economico (D.g.r. n.2461 del 18/11/2019 All.B). I rimborsi per i tirocini non sono cumulabili con le agevolazioni previste per l'attivazione dei tirocini dal programma nazionale di Garanzia Giovani.

3. Incentivi mantenimento lavorativo: destinati ad Aziende fino a 50 dipendenti al termine del ricorso agli ammortizzatori sociali (CIGO, CIGS, CIGD, FIS, Fondi Bilaterali) **per motivi riconducibili al COVID-19;** L'azienda riceve un contributo una tantum per lavoratore volto a incentivare il mantenimento della persona in organico per almeno 12 mesi. Il contributo previsto è di massimo € 6.000. Il contributo non potrà in ogni caso essere superiore al 50% del costo del lavoro effettivamente sostenuto dall'azienda per la persona disabile. Tale contributo è compatibile con gli incentivi all'assunzione richiesti dalla medesima azienda per lo stesso destinatario. Nel caso in cui si verifichi la trasformazione di un contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, all'azienda è riconosciuto un ulteriore contributo di € 1.000

- O) DOTE DISABILI:** strumento che consente di remunerare servizi di orientamento ed accompagnamento al lavoro erogati da operatori accreditati, rivolto a persone con disabilità. Tra questi l'impresa può beneficiare del tutoraggio ed accompagnamento al tirocinio. Nel 2022 le risorse disponibili per questi interventi sono pari a € 810.00,00.

Requisiti lavoratore: persone con disabilità residenti e/o domiciliate nella provincia di Mantova e iscritte negli elenchi di cui all'art.8 della citata Legge 68/99, disoccupate, in possesso del verbale di invalidità e della scheda per la definizione delle capacità (DPCM 13 gennaio 2000) o occupate ai sensi della normativa per il collocamento dei disabili.

- P) AZIONE DI RETE:** L'azione prevede il finanziamento di progetti rivolti a soggetti con disabilità non immediatamente collocabili, che necessitano di un sostegno intenso nel percorso di inserimento in ambito socio lavorativo. Nel 2022 le risorse disponibili per questo intervento sono pari a € 200.00,00 e si prevede di prendere in carico circa 85 persone.