

## **LAVORO 2022** **dinamiche occupazionali** **in provincia di Mantova**

*Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro*

**27 giugno 2023 – Sala Chiaventi**

## Analisi dei flussi delle Comunicazioni Obbligatorie

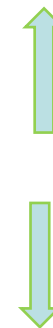
- **Dati statistiche ufficiali – Istat**
- **I dati delle COB (Comunicazioni Obbligatorie) provinciali**
- **Focus qualifiche professionali**
- **Focus giovani 18-29 anni**

## Il mercato del lavoro nel 2022 - Andamenti e tendenze

1. Dati forze lavoro: **aumento tasso di occupazione e diminuzione tasso di disoccupazione e di inattività**
2. Evoluzione del mercato:
  1. **Aumento occupazione** – Coda del boom 2021
  2. **Aumento Mismatch tra domanda e offerta di lavoro** - crescita significativa delle difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati
3. **Aumento delle trasformazioni di rapporti di lavoro** - trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato, segnale di una tendenza a stabilizzare il personale già assunto anziché ricercare e investire su nuove figure professionali

## Dati Forze Lavoro – ISTAT Anno 2021 - 2022

Tassi - Provincia di Mantova	2021	2022	var % 22-21
Tasso di attività	69,2	72,7	5%
Tasso di occupazione	50,6	52,7	4,2%
Tasso di disoccupazione	4,7	4,4	-6%
Tasso di inattività	30,8	27,3%	-11%



***Rispetto al 2021: aumentano occupazione e attività, diminuiscono disoccupazione e inattività***

Tasso di attività: Forze lavoro / Popolazione 15 anni e più

Tasso di occupazione: Occupati / Popolazione 15 anni e più

Tasso di disoccupazione: Persone in cerca di occupazione / Forze Lavoro

Tasso di inattività: : Persone non appartenenti alle forze di lavoro / Popolazione 15-64

## I dati delle COB provinciali

### Eventi per tipologia evento

Anno 2022

Eventi: 161.147  
Avviamenti: **67.221 (42%)**  
Cessazioni: **66.724 (41%)**  
Saldo: **+ 497**

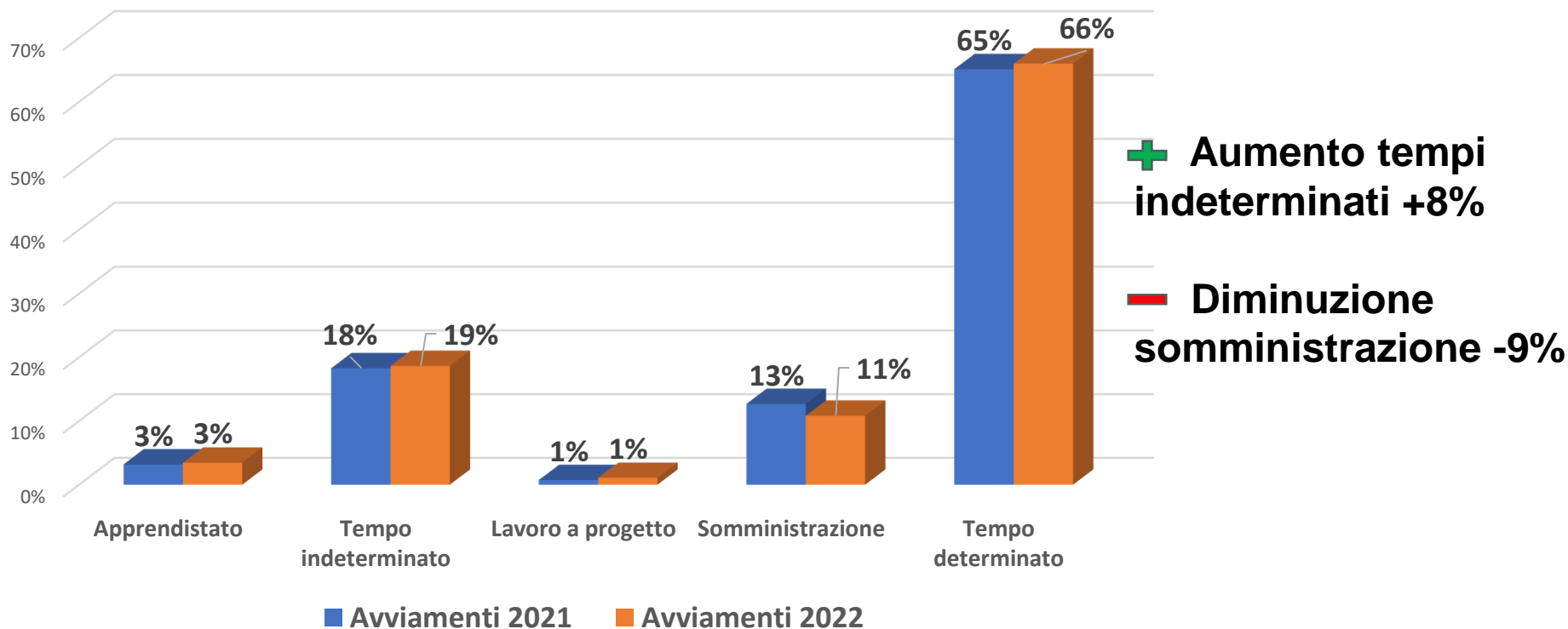
Anno 2021

Eventi: 147.480  
Avviamenti: **63.305 (43%)**  
Cessazioni: **60.795 (41%)**  
Saldo: **2.510**

Evento	2021	2022	Variazione 2022 rispetto al 2021
Avviamenti	63.305	67.221	6%
Cessazioni	60.795	66.724	10%
Proroghe	19.314	20.523	6%
Trasformazioni	4.066	6.679	64%
TOTALE	147.480	161.147	9%



## I dati delle COB provinciali Avviamenti per tipologia contrattuale

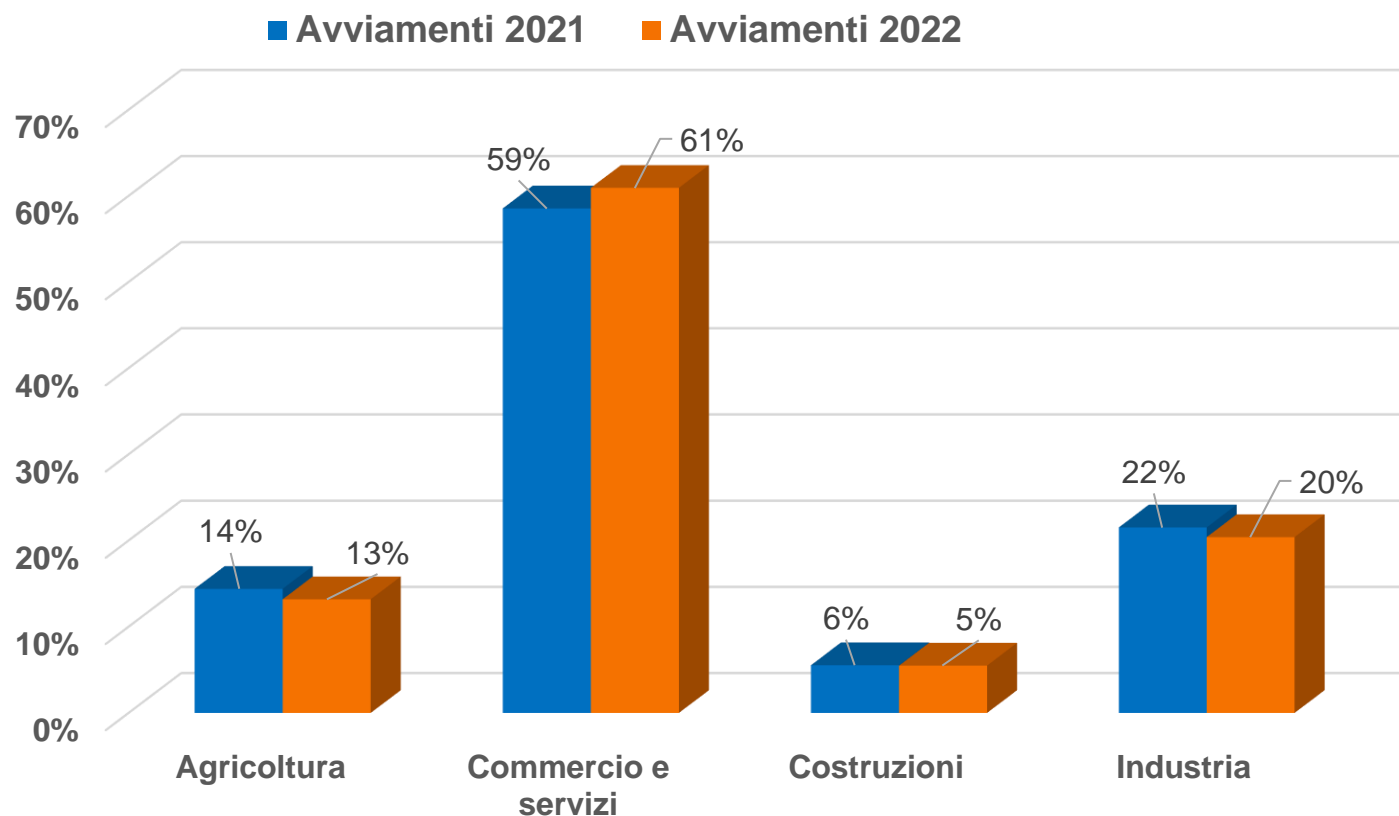


Contratti temporanei: nel 2021 79% - nel 2022 78%

Contratti permanenti: nel 2021 21% - nel 2022 22%



## I dati delle COB provinciali Avviamenti per settore



↓ Calo per il settore  
Industria,  
Agricoltura  
e  
Costruzioni

↑ Aumento  
per il  
settore  
Commercio  
e servizi

**Tasso di crescita negativo per il solo settore Agricoltura**

## I dati delle COB provinciali

Avviamenti per settore e contratto – Anno 2022

<b>Contratto</b>	<b>Agricoltura</b>	<b>Commercio e servizi</b>	<b>Costruzioni</b>	<b>Industria in senso stretto</b>
Apprendistato	0%	3%	8%	5%
Lavoro a progetto	0%	2%	1%	0%
Somministrazione	2%	5%	8%	36%
Tempo Determinato	95%	72%	51%	33%
Tempo Indeterminato	3%	19%	32%	26%
<b>Totale complessivo</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



## Focus qualifiche professionali

### Avviamenti per Skill Level e Settore - Anno 2022

**Il 44% degli avviamenti complessivi avviene per il Medium level, segue il Low level con il 40% ed infine l'High level con il 16%**

Skill Level	Agricoltura	Commercio e servizi	Costruzioni	Industria in senso stretto
HIGH LEVEL	0%	23%	3%	10%
MEDIUM LEVEL	12%	50%	63%	41%
LOW LEVEL	87%	28%	33%	49%
Totale	100%	100%	100%	100%

**Skill level:** indica il livello di istruzione formale necessaria allo svolgimento della professione

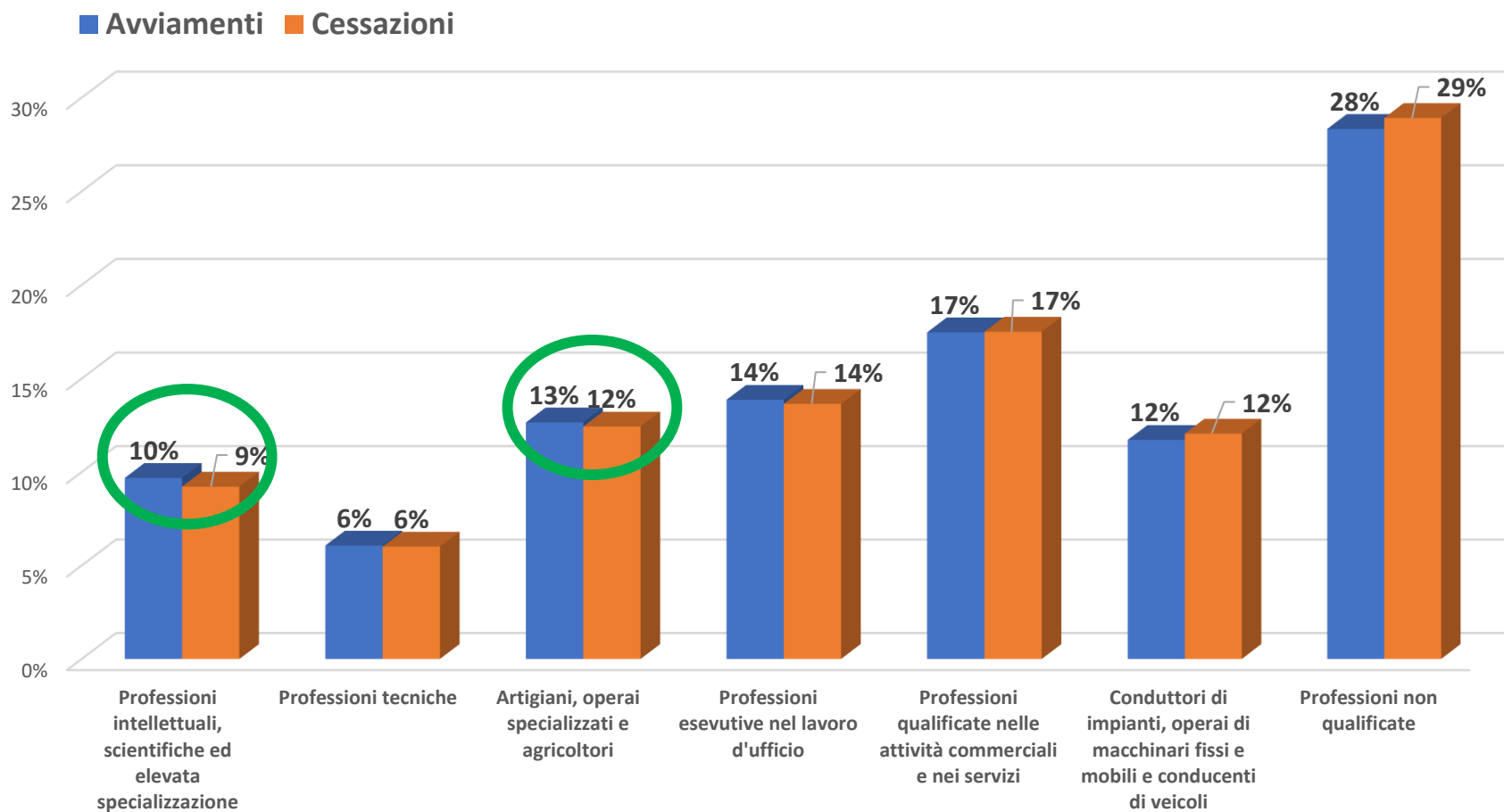
**HIGH SKILL LEVEL:** Legislatori, imprenditori e alta dirigenza; Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, Professioni tecniche

**MEDIUM LEVEL:** Artigiani, operai specializzati e agricoltori, Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio, Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.

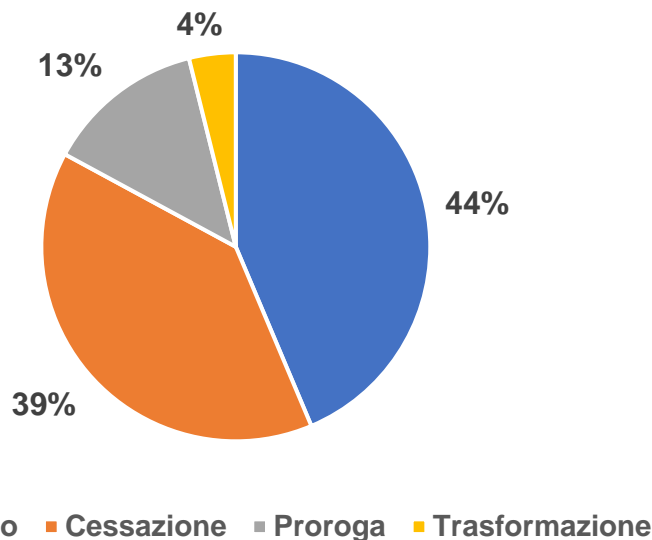
**LOW LEVEL:** Conduuttori impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli; Professioni non qualificate

## Focus qualifiche professionali

Avviamenti e cessazioni per qualifica professionale - Anno 2022



## Focus giovani 18 - 29 anni



Saldo: + **2.295**

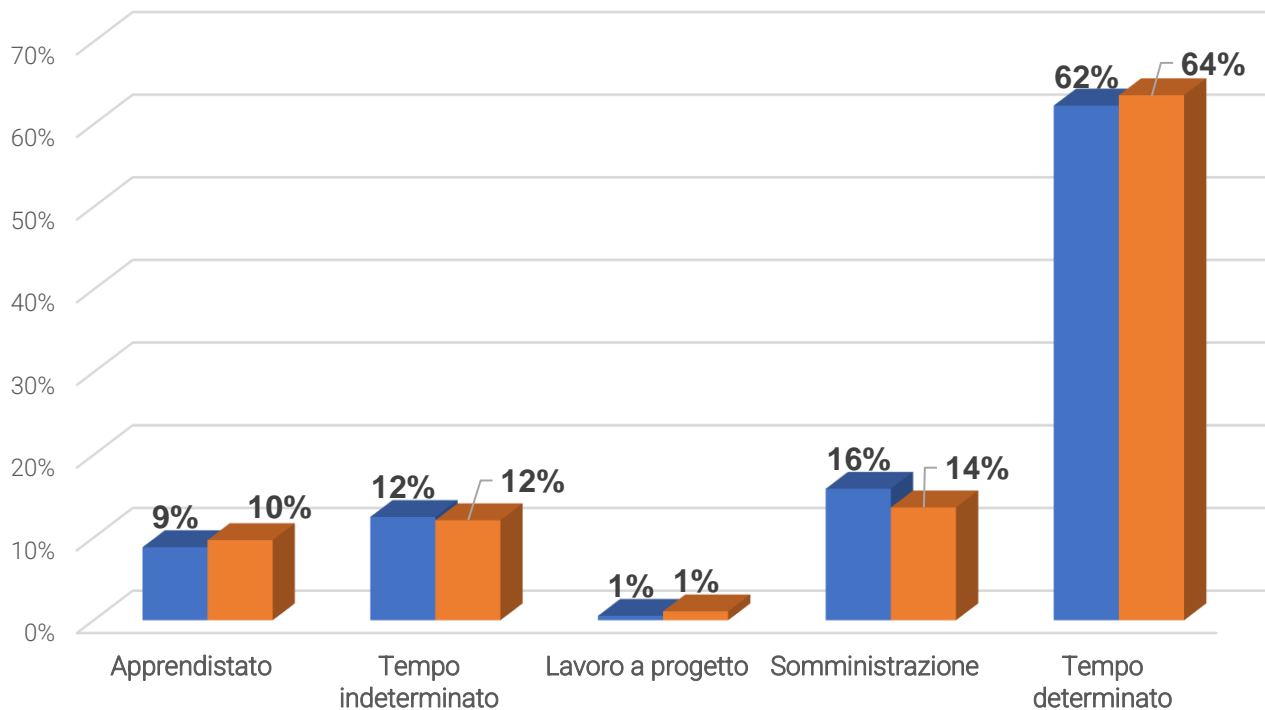
Le assunzioni dei giovani  
rappresentano il **34%**  
delle assunzioni totali

Evento	2021	2022	Variazione 2021 rispetto al 2020
Avviamenti	21.652	22.792	5%
Cessazioni	18.542	20.497	11%
Proroghe	6.520	6.906	6%
Trasformazioni	1.424	2.025	42%
<b>TOTALE</b>	<b>48.138</b>	<b>52.220</b>	<b>8%</b>



## Avviamenti per tipologia contrattuale – Giovani

■ Avviamenti 2021 ■ Avviamenti 2022



CONTRATTO – Anno 2022	AVVIAMENTI
Apprendistato	1.928
Tempo indeterminato	2.416
Lavoro a progetto	116
Somministrazione	3.440
Tempo determinato	13.648
<b>Totale</b>	<b>21.548</b>

**Anno 2021**

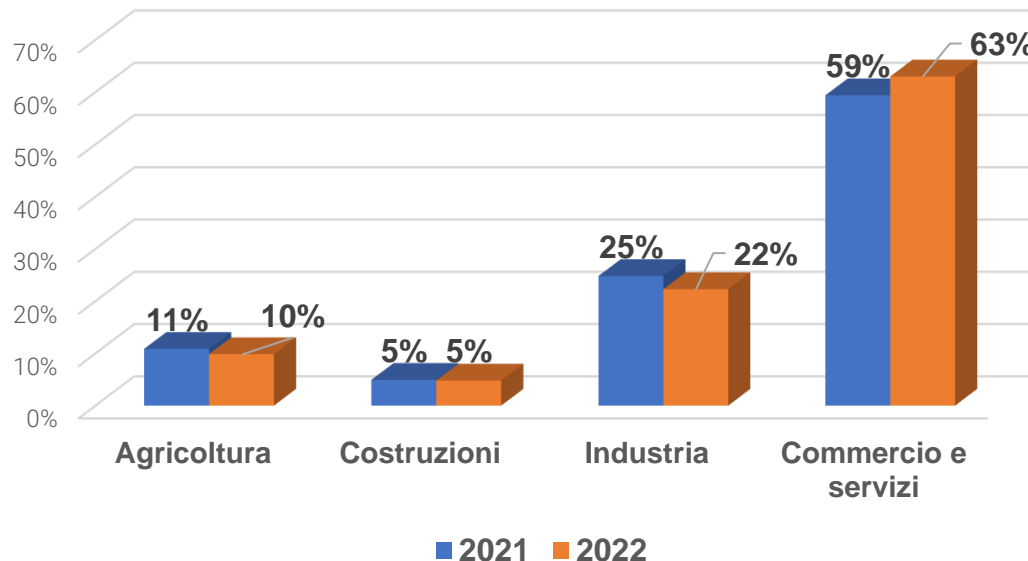
**Contratti Temporanei: 79%**  
**Contratti Permanenti: 21%**

**Anno 2022**

**Contratti Temporanei: 78%**  
**Contratti Permanenti: 22%**

## Avviamenti per settore – Giovani

SETTORE	AVVIAMENTI	QUOTA%
Agricoltura	2.245	10%
Costruzioni	1.096	5%
Industria	5.080	22%
Commercio e servizi	14.371	63%
<b>Totale</b>	<b>22.792</b>	<b>100%</b>



Aumentano gli avviamenti per Commercio e servizi

Diminuzione degli avviamenti per il Industria e Agricoltura

## Avviamenti per settore e contratto - Giovani

Contratto	Agricoltura	Commercio e servizi	Costruzioni	Industria in senso stretto
Apprendistato	1%	9%	26%	13%
Lavoro a progetto	0%	2%	1%	0%
Somministrazione	3%	5%	12%	44%
Tempo Determinato	94%	73%	41%	29%
Tempo Indeterminato	3%	12%	20%	15%
Totale complessivo	100%	100%	100%	100%

## Analisi dei flussi dei dati delle DID, del Collocamento Mirato e dei Servizi erogati

- I dati dei soggetti che dichiarano la loro immediata disponibilità al lavoro (DID)
- I dati dell'Ufficio Collocamento Mirato
- I dati dei Servizi dei Centri per l'Impiego

## I SOGGETTI CHE DICHIARANO LA LORO IMMEDIATA DISPONIBILITÀ AL LAVORO

I soggetti privi di impiego che dichiarano la propria immediata disponibilità al lavoro e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro



Status di disoccupato

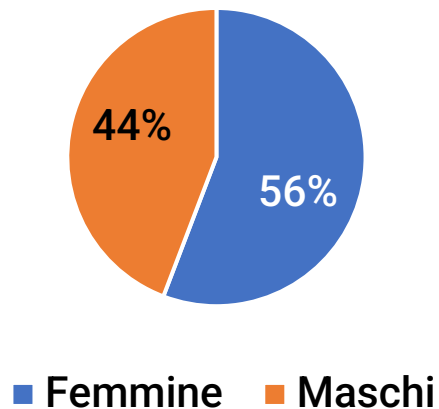
Nel 2022 hanno presentato una DID **6.199** persone nella provincia di Mantova



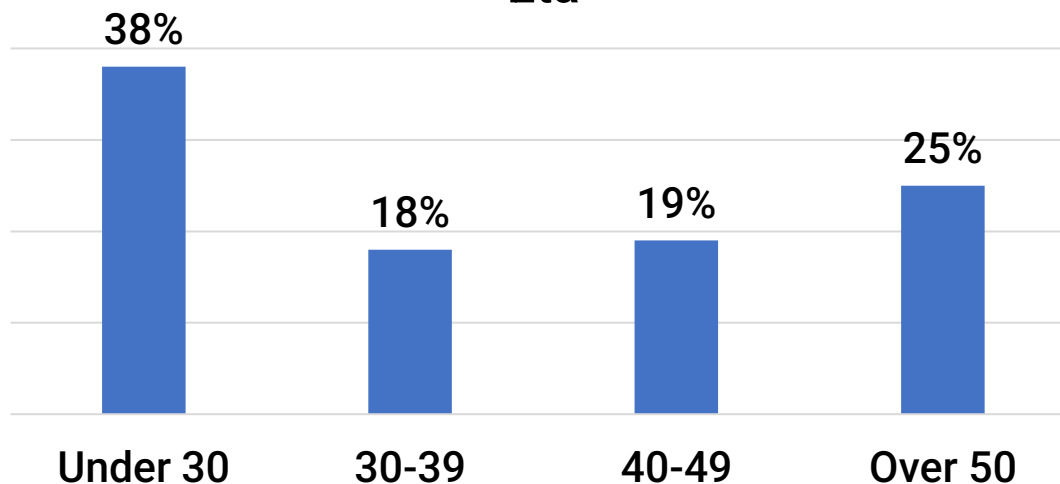
# provincia di mantova



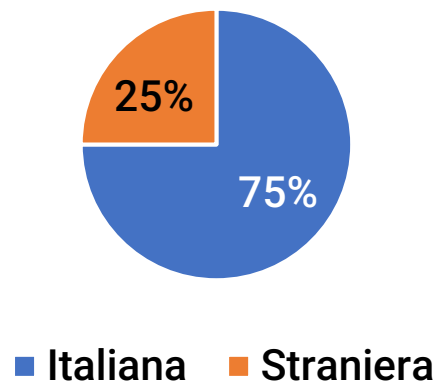
## Genere



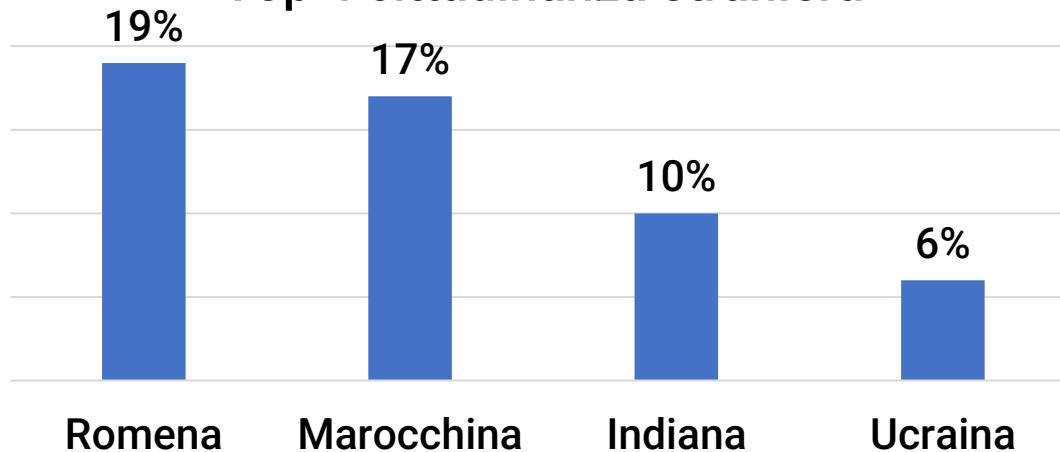
## Età



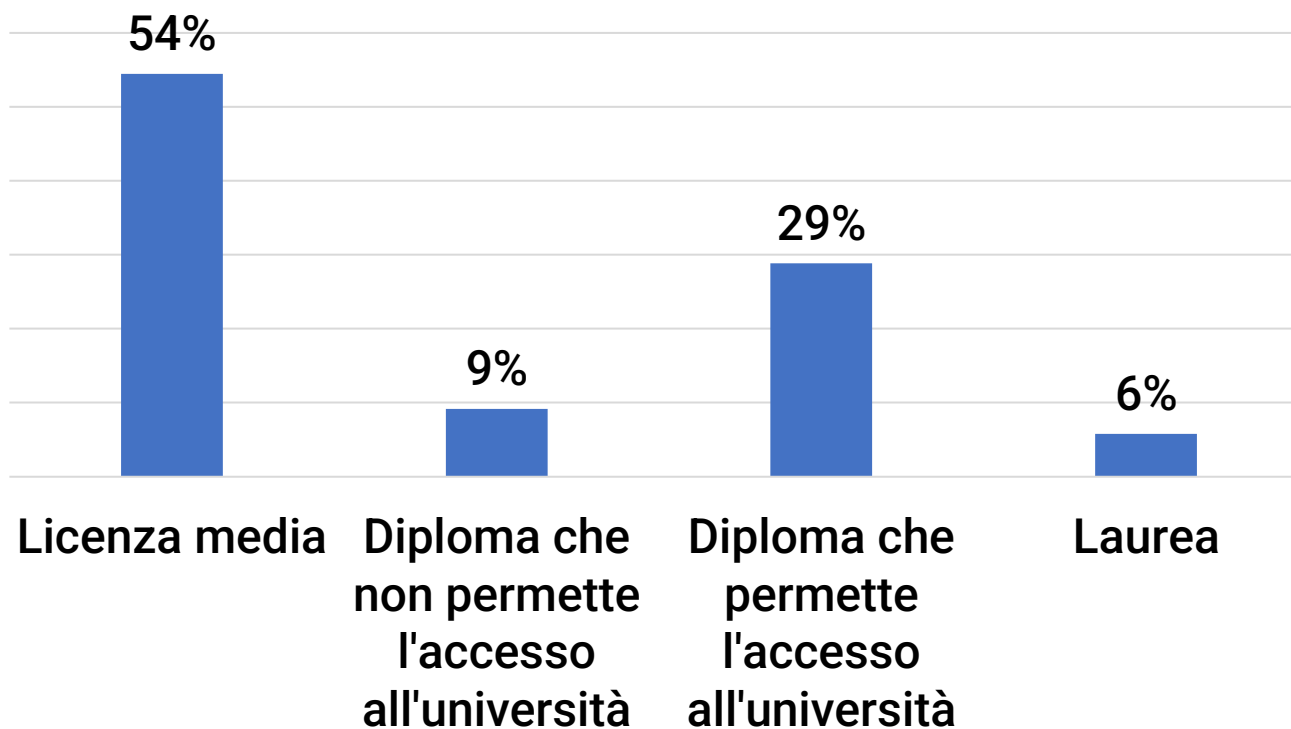
## Cittadinanza



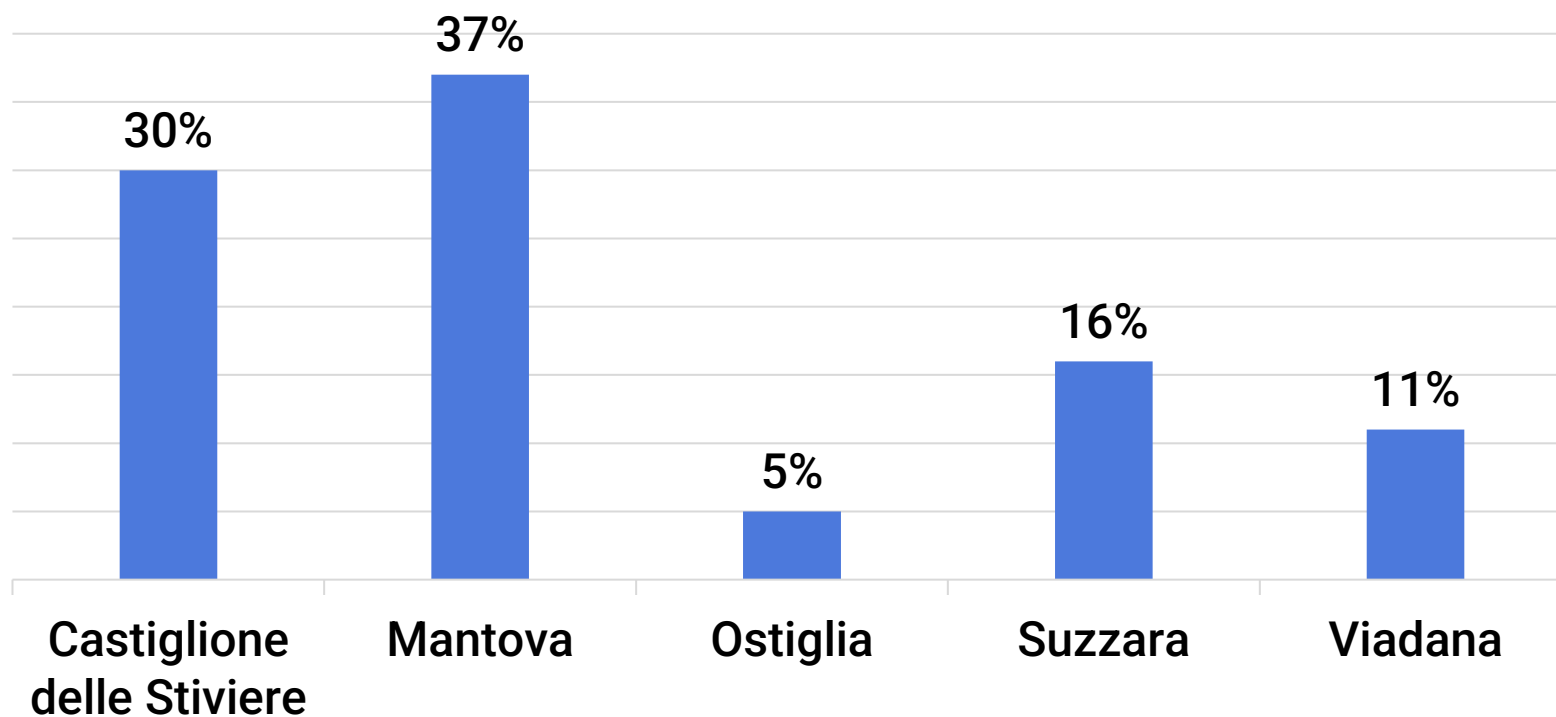
## Top 4 cittadinanza straniera



## Titolo di studio



## DID rilasciate per Centro Impiego



## I SERVIZI DEI CENTRI PER L'IMPIEGO PROVINCIALI

Accoglienza e  
accesso ai servizi  
– Informazione  
orientativa



Colloquio  
specialistico



Preselezione



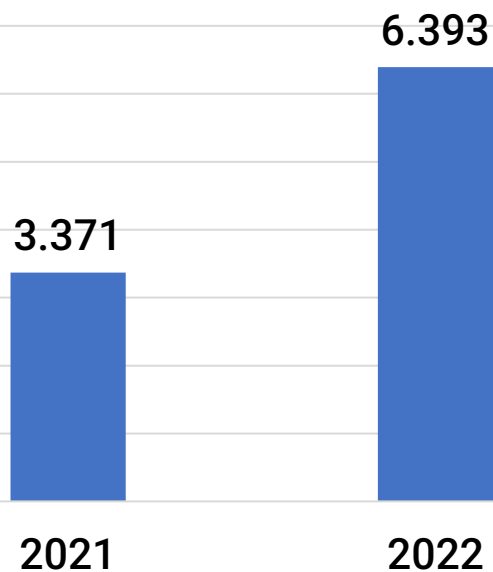
Tutoring e  
accompagnamento  
al tirocinio  
extracurricolare

Orientamento e  
formazione alla  
ricerca attiva del  
lavoro

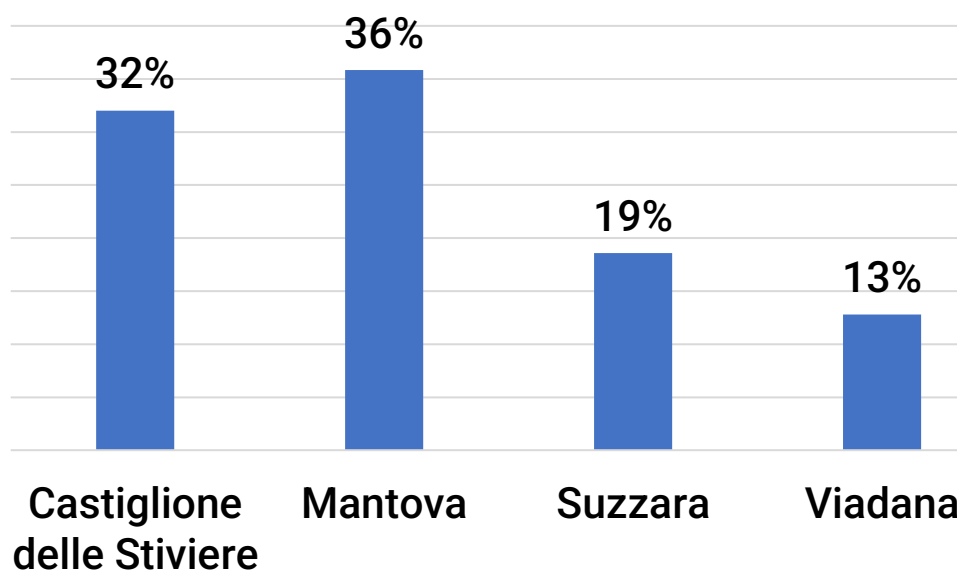


## Accoglienza e accesso ai servizi – Informazione orientativa

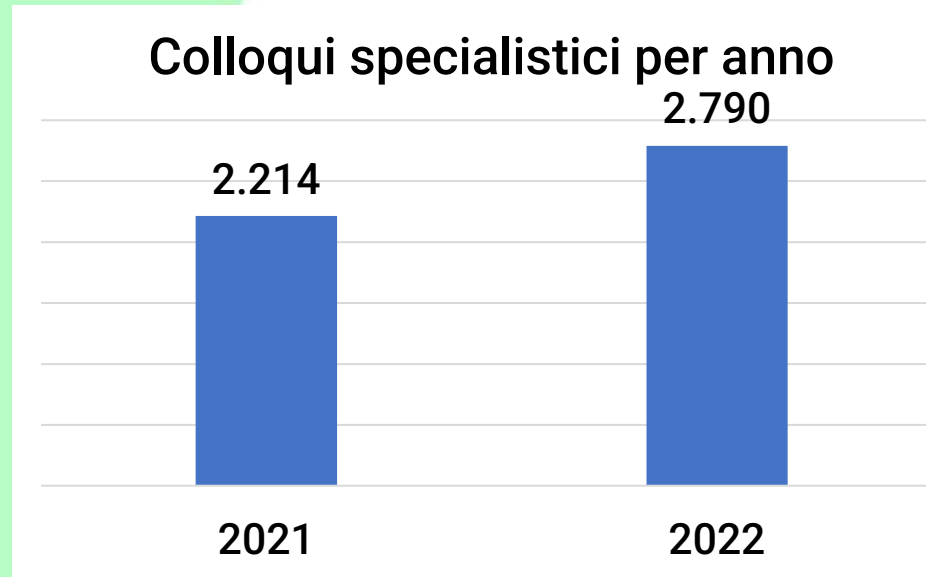
PSP per anno



PSP per CPI 2022

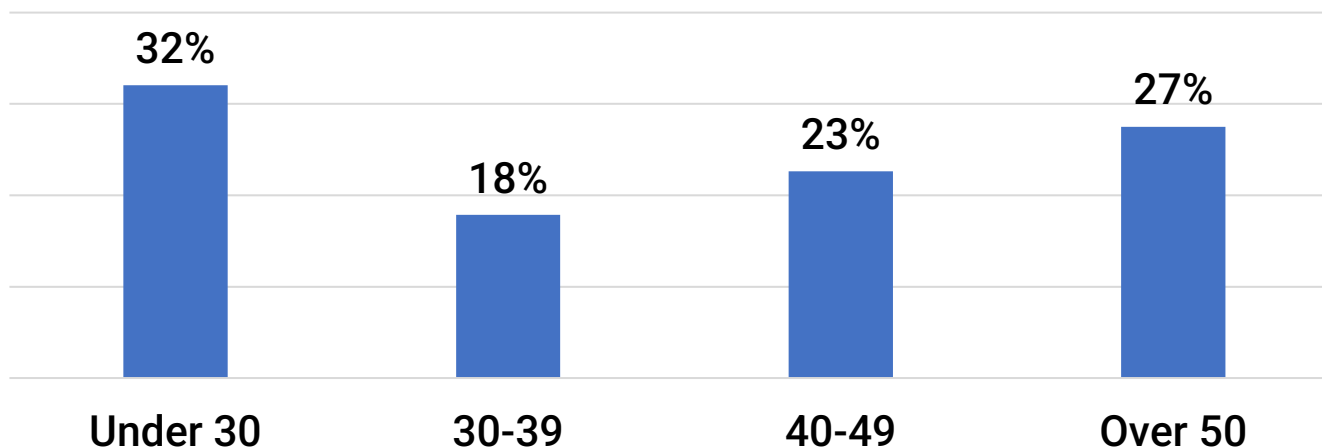


## Colloquio specialistico di Orientamento

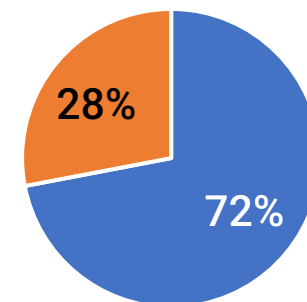


I Centri per l'Impiego nel corso del 2022 hanno erogato numero di colloqui specialistici maggiore rispetto al 2021: **2.214** nel 2021, **2.790** nel 2022. Aumento +26%.

## Classi di età

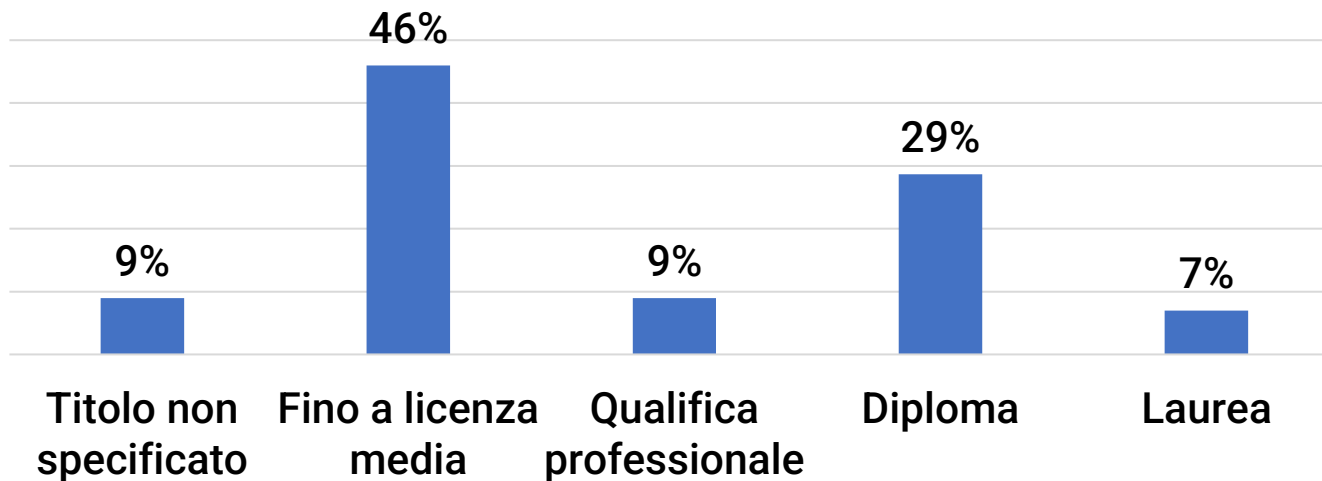


## Cittadinanza

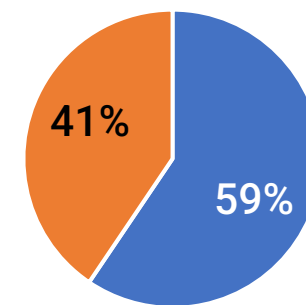


■ Italiana ■ Straniera

## Titolo di studio



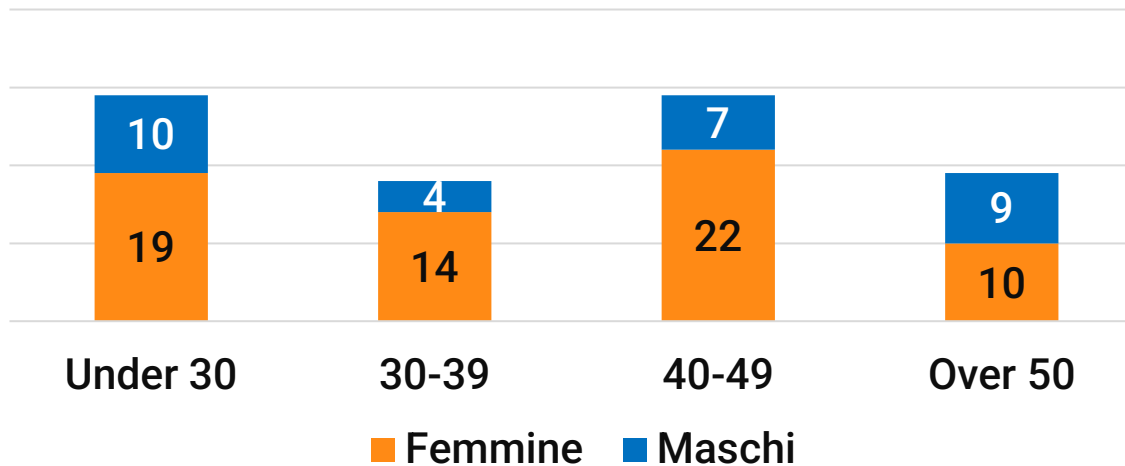
## Genere



■ Femmine ■ Maschi

## Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro

Età e genere



Nel 2022 sono stati effettuati **102 servizi** di accompagnamento al lavoro coinvolgendo **95 persone**.



## Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro

### Grado di successo



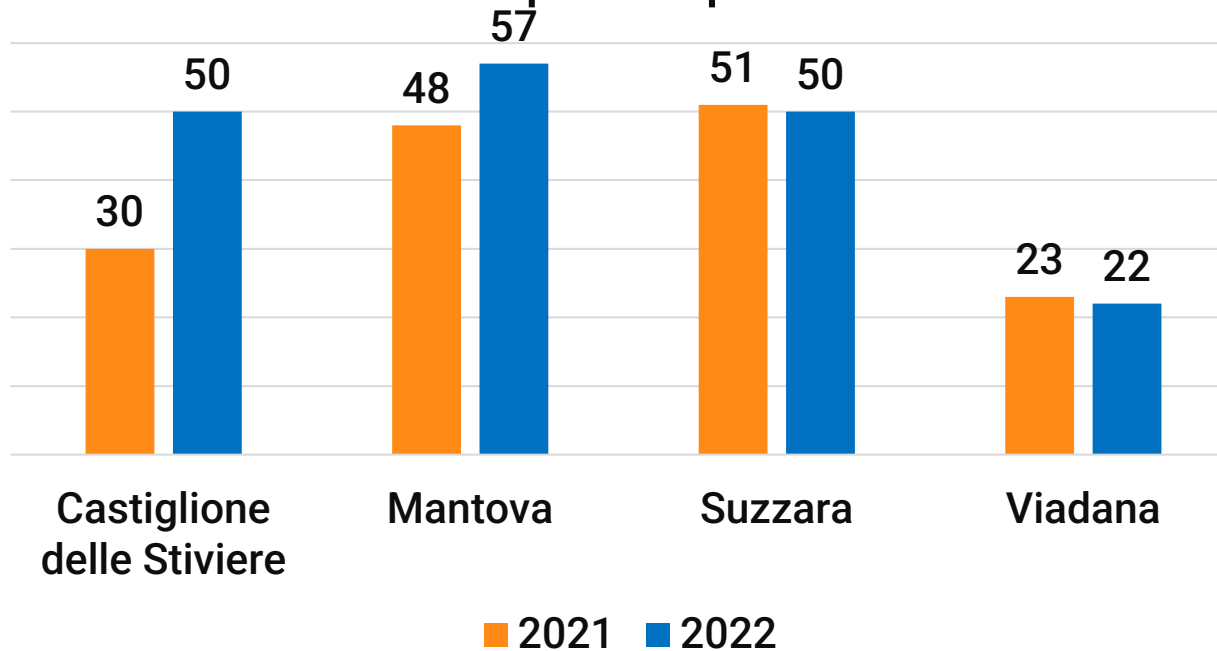
Viene misurato considerando il numero di persone che hanno trovato un'opportunità lavorativa entro 6 mesi dalla conclusione del servizio.

Nel 2022 si attesta intorno al 65%.

Contratto	%
Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	3%
Lavoro a tempo determinato	74%
Lavoro a tempo indeterminato	12%
Tirocinio	11%

## Tutoring e accompagnamento al tirocinio extracurricolare

Tirocini per CPI per anno



Il numero di tirocini attivati dai Centri per l'Impiego provinciali nel 2022 è pari a **179**.

Nel 2022 rispetto al 2021 si riscontra un aumento dei tirocini attivati pari al 18%, nel 2021 ne erano stati attivati 152.

## Tutoring e accompagnamento al tirocinio extracurricolare

### Grado di successo



Per il 2022 è pari al 75%.

I tirocini conclusi nell'anno: 91.

69 sfociati in un'occupazione.

Contratto	%
Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	47%
Lavoro a tempo determinato	38%
Lavoro a tempo indeterminato	12%
Tirocinio	3%

## Preselezione (Incontro domanda/offerta di lavoro)

CPI	N. vacancy	N. posti
Castiglione delle Stiviere	176	272
Mantova	225	412
Suzzara	97	120
Viadana	113	173
<b>Totale</b>	<b>611</b>	<b>977</b>

Nel 2022 i Centri per l'Impiego provinciali hanno gestito **611** vacancy (richieste di personale) per un totale di **977** posti di lavoro.

## Preselezione (Incontro domanda/offerta di lavoro)

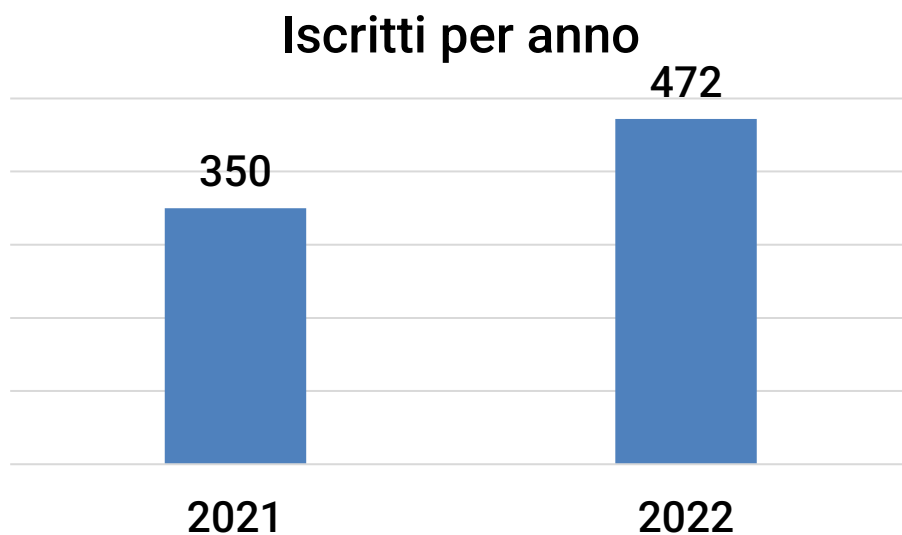
**Grado di successo**



Nel 2022 è pari al 14%.

Contratto	%
Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	5%
Lavoro a tempo determinato	64%
Lavoro a tempo indeterminato	8%
Tirocinio	13%

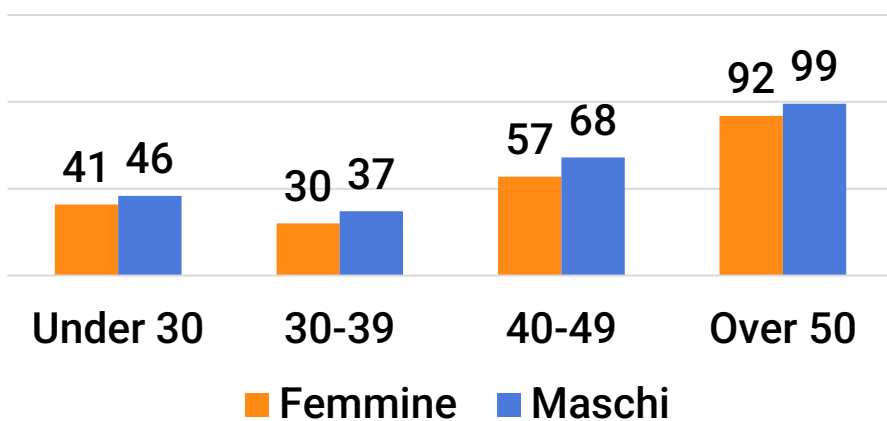
## I DATI DELL'UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO



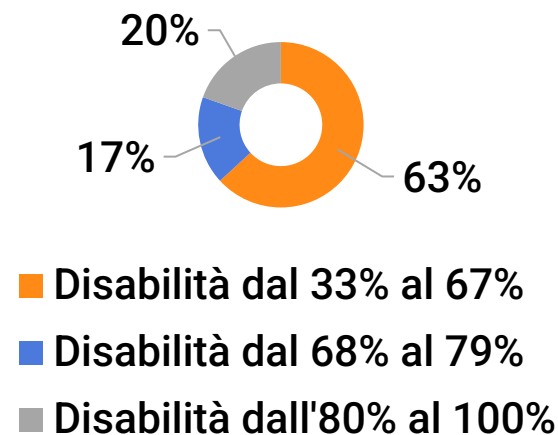
Nell'anno 2022 si sono iscritte alle Liste del Collocamento Mirato **472** persone.

**+35%** rispetto al 2021

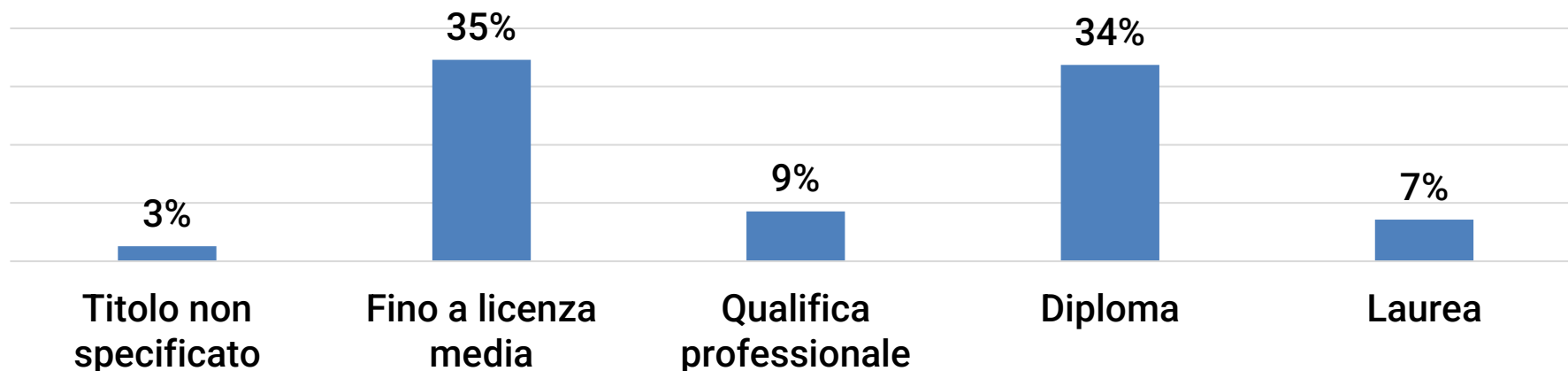
## Età e genere



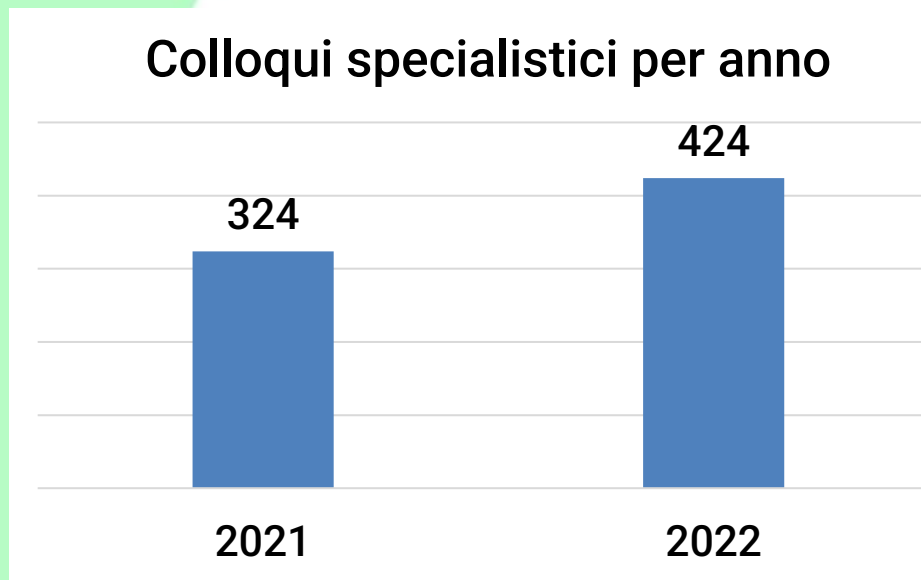
## Grado di disabilità



## Titolo di studio



## Colloquio specialistico

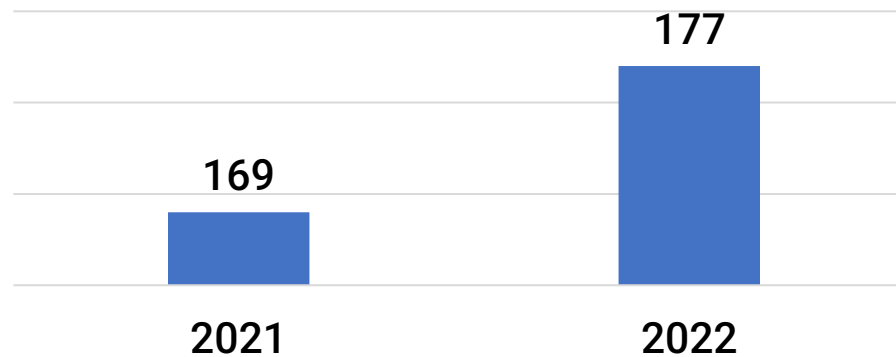


Nel 2022 ne sono stati erogati 424, registrando una variazione percentuale pari a **+31%** rispetto al 2021.

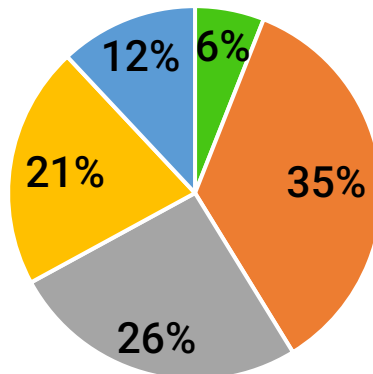


## Servizio di preselezione

Preselezioni per anno



### Qualifica professionale



● Personale non qualificato

● Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione

● Professioni intermedie (tecnici)

● Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi

● Altro

Il report "Lavoro 2022" sarà consultabile all'indirizzo:

**<https://sintesi.provincia.mantova.it>**

Nella sezione "Osservatorio Mercato Lavoro"

**GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE**