

RICEVUTA

Codice comunicazione : \_\_\_\_\_

Data invio : \_\_\_\_\_

Protocollo n. \_\_\_\_\_ del : \_\_\_\_\_

via Don Maraglio, 4  
46100 Mantova  
tel. 0376 401845  
fax 0376 401844  
www.provincia.mantova.it  
lavoro.disabili@provincia.mantova.it

**Area 1 Appalti - Provveditorato - Patrimonio -  
Servizio Lavoro**

**Ufficio Collocamento Mirato**



*Ai sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12 novembre 2011, il presente certificato non può essere prodotto agli organi della Pubblica amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi*

**Data****Protocollo****Oggetto: Stipula di convenzione Ente Pubblico**

Con la presente il datore di lavoro \_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_, richiede l'approvazione dell'allegato programma, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali, e la stipula della convenzione **Ai sensi Art. 11 L.68/1999**

Durata convenzione \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Numero totale dei disabili coinvolti \_\_\_\_\_

La stipula della convenzione è finalizzata alla progressiva copertura della quota d'obbligo.

**CONVENZIONE - QUADRO ENTI PUBBLICI**

- Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
- visto in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della L. 68/99;
- considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e alle residue capacità, e ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti oltre che una ottimizzazione dell'apporto lavorativo di questi ultimi;
- dato atto che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni di persone disabili in conformità a quanto previsto dall'art. 35 del D.Lvo n° 265/2001;
- considerato che costituisce eccezione al predetto principio, al fine di attuare le finalità dell'inserimento mirato, l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 della legge n° 68/99 (art. 7 co. 2 L. 68/99);
- fatto salvo l'art. 16 della Legge 68/99 che regola i concorsi presso le Pubbliche Amministrazioni (di qui in poi denominate P.A.), in una logica di pieno accesso ai soggetti disabili, e inoltre l'art. 7 comma 2, nella parte in cui sancisce il "diritto alla riserva dei posti", nei limiti della complessiva quota d'obbligo e fino al 50% dei posti messi a concorso;
- considerata l'opportunità che le pubbliche amministrazioni svolgano un ruolo di rilievo primario nella realizzazione delle finalità cui si ispirano le disposizioni della legge 68/99 con particolare attenzione ai bisogni occupazionali, espressi dai cittadini con maggiore svantaggio (persone disabili sia con età avanzata che portatrici di disagio psichico);
- tenuto conto dell'esigenza che con riferimento alla P.A. l'inserimento dei disabili contempererà le esigenze di integrazione lavorativa di questi ultimi nell'intero arco delle professioni e dei livelli di inquadramento esistenti, con la concreta utilizzabilità delle prestazioni lavorative da loro rese e il conseguente mantenimento dei livelli di efficienza della P.A.;
- visto l'art. 39 del sopracitato Decreto Legislativo n° 265/2001 che prevede per le Pubbliche Amministrazioni la possibilità di promuovere o proporre programmi di assunzione delle persone con disabilità secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 11 della legge n° 68/99;
- visti gli artt. 3, 17, 18 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, che regolamentano rispettivamente i soggetti aventi diritto, la formazione professionale e l'integrazione lavorativa per i soggetti portatori di handicap;
- visto il punto 4.5.2 "Convenzioni ai sensi dell'art.11 Legge 68/99" della Direttiva 1/2019 "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette"
- la **Provincia di Mantova** (di qui in poi denominata "La Provincia"), con sede in Mantova - Via Don Maraglio, 4 rappresentata dalla dott.ssa **ALESSANDRA BEZZECCHI** in qualità di responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato
- e
- l'Ente pubblico non economico \_\_\_\_\_ (di qui in poi denominato "Il datore di lavoro"), con sede legale in \_\_\_\_\_, rappresentata da \_\_\_\_\_ in qualità di legale rappresentante

**si conviene e si stipula quanto segue**

1. Il Datore di Lavoro, a fronte di n. scoperture dichiarante nel prospetto informativo relativo all'anno \_\_\_\_\_, si impegna

ad una totale copertura delle stesse nell'arco di 2 - 5 anni, decorrenti dalla stipulazione del presente atto e con il seguente piano di inserimento.

2. Il Datore di Lavoro si impegna a provvedere alle assunzioni nel rispetto di un "Programma di attuazione", definito e concordato con gli uffici competenti, avente efficacia e contenuto di carattere annuale.
3. Il Datore di Lavoro si impegna a dar corso al programma di attuazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che disciplina nel quadro della presente convenzione, i concreti obblighi assunzionali.
4. Il Datore di Lavoro si impegna altresì a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere - nell'anno di riferimento - l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati.
5. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del Datore di Lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche concordate ai programmi di attuazione approvati, a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura del Datore di Lavoro.
6. Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione origini esclusivamente dall'inadempienza del Datore di Lavoro, l'ufficio competente attiverà, nei confronti dello stesso, la procedura di segnalazione finalizzata all'irrogazione delle sanzioni di cui all'art. 15 L. 68/99.

**PROGRAMMA D'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE**

Data inizio	Data fine	N. disabili inserimento	N. disabili integrazione

**MANSIONI**

N. disabili	Qualifica	Mansione	Modalità di svolgimento

**ALLEGATI**

Letto, confermato, sottoscritto.

Il datore di lavoro

La Provincia di Mantova