

Fino all'entrata in vigore della Direttiva 2005/36/CE il sistema di riconoscimento delle qualifiche professionali è regolato da due Direttive europee: n. 89/48 CEE e 92/51/CEE. Per maggiori informazioni : rivolgersi ai ministeri competenti, al consiglio degli ordini delle professioni in questione, oppure contattare le camere di commercio o le camere dei mestieri

### **RICONOSCIMENTO TITOLI ACCADEMICI**

Per promuovere la mobilità e informare i cittadini sulle opportunità e le procedure di riconoscimento di titoli di studio accademici è stata creata nel 1984, su iniziativa della Commissione europea, una rete di Centri nazionali d'informazione (NARIC-National Academic Recognition Information Centres [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net). il riconoscimento è chiesto ai fini dell'accesso all'istruzione superiore, alla prosecuzione degli studi universitari e al conseguimento di titoli universitari italiani, rivolgersi alle Università. NARIC nei Paesi Bassi fa parte di NUFFIC (Netherlands Organisation for International Co-operation in Higher Education) con sede all'Aia tel. (+31) 70 - 426.02.6

### **TASSE E IMPOSTE**

Nei Paesi Bassi il sistema fiscale è molto complesso. Le imposte colpiscono sostanzialmente 3 tipi di reddito: quello di lavoro (trattenute dal datore di lavoro) e per la proprietà della casa, sui depositi bancari e sugli investimenti. Inoltre vi è la tassa sugli autoveicoli e le tasse locali che dipendono dalle autorità locali (comuni e quartieri) vedi [www.postbus51.nl](http://www.postbus51.nl)

### **LA PREVIDENZA SOCIALE**

Il sistema dei Paesi Bassi prevede per coloro che lavorano in proprio o dipendenti il pagamento di contributi. Le

condizioni per poter usufruire dell'indennità di disoccupazione sono:

aver lavorato per almeno sei mesi nei Paesi Bassi o in altro Paese Europeo (in quest'ultimo caso deve essere presentato il mod. U2);

avere un'età inferiore ai 65 anni

L'indennità è del 70% dell'ultimo stipendio e la durata dipende dal periodo precedentemente lavorato. Il lavoratore deve iscriversi immediatamente al CWI portando il numero di iscrizione alla previdenza e la carta di identità. Qualora sia disoccupato in un Paese UE dovrà presentare il mod. U2.

### **CHECKLIST PRIMA DI PARTIRE DALL'ITALIA**

Essere sicuri di avere:

residenza temporanea; sufficienti risorse finanziarie per il primo mese, passaporto o carta di identità, la tessera sanitaria europea, il mod. U2 se percipienti la disoccupazione; la dichiarazione dell'Ufficio imposte che non vi sono pendenze per il pagamento delle tasse.

conoscenza generale della città dove si vuol andare a vivere;

### **APPENA GIUNTI NEI PAESI BASSI**

Registrarsi al Municipio di residenza; chiedere il numero di sicurezza sociale all'Ufficio tasse; registrarsi all'Ufficio immigrazione e naturalizzazione (IND); aprire un conto bancario.

## **CERCARE LAVORO PAESI BASSI**

### **DATI GENERALI**

Superficie: 41,526 km<sup>2</sup> (18,41 acqua)

Popolazione: 16,5 milioni circa

12 Province - Capitale: Amsterdam

Altre città: Den Haag (L'Aia), Rotterdam (3° porto a livello mondiale), Utrecht, Groningen, Eindhoven, Maastricht

Lingua ufficiale: dutch (olandese)

Forma di Governo: Monarchia costituzionale

Unità monetaria in vigore: Euro

### **LIBERA CIRCOLAZIONE DEI LAVORATORI**

I cittadini di un Paese membro dell'Unione Europea e dello Spazio Economico Europeo, possono viaggiare e lavorare liberamente nei Paesi Bassi e godono degli stessi diritti dei cittadini olandesi. Possono esercitare tutte le attività economiche alle stesse condizioni dei cittadini olandesi (ad eccezione di alcuni impieghi pubblici) e non hanno dunque bisogno di avere un'autorizzazione di lavoro.

### **EURES**

EURES (EUROpean Employment Services) è una rete di cooperazione tra la Commissione Europea, i Servizi Pubblici per l'Impiego dei Paesi dell'Unione europea, dello Spazio economico europeo e della Svizzera ed altri operatori impegnati nel campo dell'occupazione e della formazione: Enti locali e regionali, organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori. Sito ufficiale: <http://europa.eu.int/eures>  
Su tutto il territorio dei Paesi Bassi sono presenti i consulenti eures, i cui nominativi sono riportati nel sito della rete.

### **DOCUMENTI**

Per una durata di permanenza inferiore ai tre mesi: è sufficiente possedere un passaporto o una carta d'identità in corso di validità. I cittadini europei, dello SEE e della Svizzera non sono obbligati ad avere un permesso di soggiorno. Possono vivere e lavorare liberamente nei Paesi Bassi, muniti del loro passaporto o carta di identità valido. Comunque, per poter usufruire dei servizi amministrativi è opportuno registrarsi presso la municipalità dove si elegge domicilio, chiedere il numero della previdenza sociale (Citizen Service Number) all'Ufficio imposte registrarsi presso il servizio immigrazione e naturalizzazione (Immigratie-en Naturalisatiedienst – IND) e con tali documenti aprire un conto bancario.

### ACCESSO AL MERCATO DEL LAVORO

Posti offerti : commessi , conducenti di autotreni, carpentieri, lavoratori in agricoltura ma anche tecnici, ingegneri e architetti, che mancano in tutti i Paesi del Centro Nord Europa.

Utili informazioni sono presenti nel sito del CWI (Centrum voor Werk en Inkomen): [www.werk.nl](http://www.werk.nl) che però è in olandese. Sono i centri per l'impiego pubblici olandesi costituiti nel 1998. Prima l'incontro domanda-offerta veniva gestito da agenzie private Guide al lavoro possono essere trovate nel sito [www.labourmobility.com](http://www.labourmobility.com)

Esistono anche agenzie di collocamento privato che, per legge, possono operare nelle intermediazioni di lavoro a tempo determinato. Se si è sul posto e si cerca lavoro, queste agenzie provvedono a tests e assessment.

STAMPA I quotidiani a diffusione nazionale, generalmente pubblicano offerte per personale qualificato e non nelle edizioni del sabato. Tra i maggiori quotidiani olandesi, si segnalano i seguenti: NRC Handelsblad <http://retro.nrc.nl/W2/vandaag> per le posizioni manageriali, De Volksrant [www.volksrant.nl/](http://www.volksrant.nl/) per il settore pubblico e le professioni sanitarie, De Telegraaf

[www.telegraaf.nl/](http://www.telegraaf.nl/) e Algemeen Dagblad [www.ad.nl/](http://www.ad.nl/) per le posizioni commerciali.

E' opportuno ricordare che la conoscenza della lingua olandese è auspicabile anche se non è indispensabile per le professioni ricercate di alto livello per le quali è richiesta la lingua inglese sempre ad alto livello o per quelle di basso profilo come raccoglitori o impacchettatori di verdura (cetrioli, asparagi, spinaci

CONTRATTI Il contratto di lavoro deve, necessariamente, essere scritto e può essere: a tempo determinato generalmente 6 mesi o un anno o a tempo indeterminato. Questi contratti possono essere svolti anche part-time. Il periodo di prova è generalmente di due mesi. In ogni caso i contratti sono previsti dagli Accordi Collettivi.

RETRIBUZIONE Il salario minimo è aggiornato semestralmente il 1° gen. e il 1° Lug. Per gli impiegati di età superiore ai 23 anni è di 1.284,60 euro lordi ma dipende dagli accordi collettivi di settore. Per es. per il settore hotellery è di 1.338,92 euro, per gli addetti ai call centres è di 1.278,66 euro e così via. Gli accordi collettivi sono disponibili sul sito [www.cao.startpagina.nl](http://www.cao.startpagina.nl)

### ALLOGGIO

E' abbastanza difficile trovare alloggio temporaneo nelle grandi città. Gli alloggi meno cari si trovano nelle città universitarie come Leiden e Groningen. Le informazioni si possono avere contattando le municipalità le quali possono fornire i contatti con le associazioni dei proprietari di alloggi e agenzie immobiliari. In media l'affitto mensile si aggira sui 450 euro esclusi i servizi (luce, acqua, gas, spazzatura) che spesso vengono pagati mensilmente in anticipo e poi conguagliati annualmente o al termine della locazione.

Per l'acquisto il prezzo medio di una casa è di 270 mila euro. Per gli appartamenti da 123 mila in Friesland a 207 mila nell'Olanda del Nord.

### TRASFERIMENTO DELL'INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE ALL'ESTERO

A differenza delle altre prestazioni (pensioni di vecchiaia, invalidità e reversibilità, ad esempio), l'indennità di disoccupazione non viene corrisposta indipendentemente dal Paese in cui si risiede o si soggiorna, ma solo mentre il soggetto è in cerca di occupazione in un altro Stato, nel rispetto di condizioni restrittive e per un periodo di tempo limitato a tre mesi.

Attenzione!

Per evitare la perdita delle indennità spettanti, è opportuno che gli interessati, prima di lasciare il proprio Paese, chiedano agli uffici competenti il rilascio del formulario U2. Tale modello dovrà essere presentato, entro i termini indicati, alla sede del CWI più vicina al luogo del domicilio dove è necessario registrarsi.

### IL SISTEMA SANITARIO

Nei Paesi Bassi i cittadini, residenti e stranieri regolarmente soggiornanti, hanno diritto all'assistenza sanitaria

I cittadini comunitari che si recano nei Paesi Bassi muniti della tessera TEAM (tessera europea di assicurazione malattia) o con il formulario E 111 hanno diritto alle prestazioni mediche urgenti.

Quando iniziano a lavorare come dipendenti o come lavoratori autonomi bisogna assicurarsi obbligatoriamente con una polizza assicurativa che può essere di base oppure anche coprire le cure dentarie, i trattamenti di fisioterapia e la lunga degenza e scegliere il medico di base (huisarts). L'assicurazione di base costa 330 euro all'anno.

### RICONOSCIMENTO DEI TITOLI PROFESSIONALI