



**MONITORAGGIO DELLE CRISI AZIENDALI DEL DISTRETTO DELLA CALZA
AL 30 NOVEMBRE 2014 - CONFRONTO CON GLI ANNI 2012 E 2013
(a cura di Pietro Bellini e Marco Fotino)**

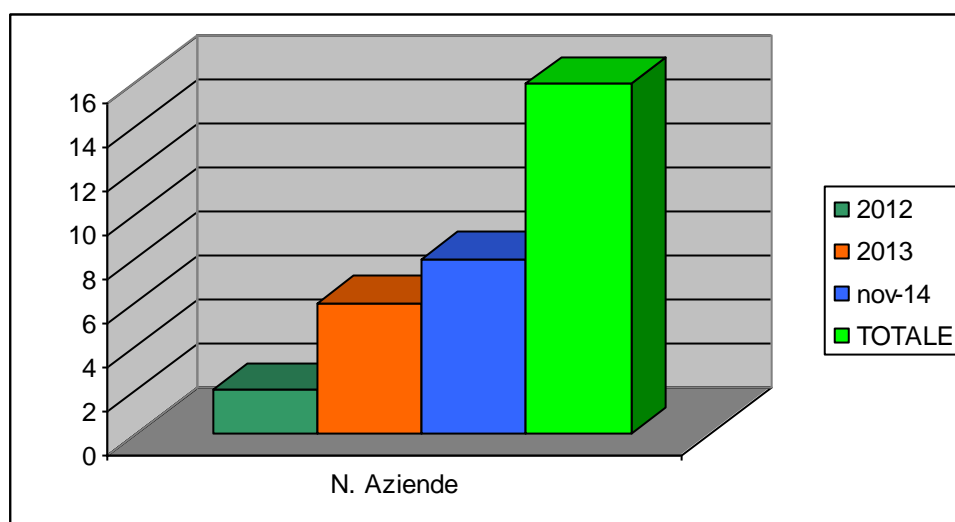
LA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA

Le aziende appartenenti al Distretto della Calza che al 30 novembre hanno attivato, nel corso del 2014, una procedura di CIGS sono state 8 per un totale di 517 lavoratori coinvolti, a fronte delle 6 che hanno attivato la medesima procedura nel corso del 2013, con 172 lavoratori coinvolti e le 2 con 39 lavoratori coinvolti del 2012.

TABELLA 1 – CIGS: DATI DISTRETTO DELLA CALZA E DATI PROVINCIALI

ANNO DI RIFERIMENTO	N. Aziende	N. Lavoratori	Dato Provinciale	
			N. Aziende	N. Lavoratori
2012	2	39		
2013	6	172	50	2.272
Novembre 2014	8	517	41	1.675
TOTALE	16	728		

GRAFICO 1 – N. AZIENDE DEL DISTRETTO DELLA CALZA CHE HANNO ATTIVATO LA CIGS – ANNI 2012 – 2013 – 2014





Rispetto al dato provinciale, negli anni 2013 e 2014, il raffronto è il seguente: nel 2013 il 12,0% delle aziende che hanno attivato una CIGS a livello provinciale provenivano dal Distretto della Calza (6 su 50) mentre i lavoratori erano il 7,6% (172 su 2.272). Nel 2014 le aziende del Distretto della Calza che hanno attivato una procedura di CIGS sono state 8 su un totale provinciale di 41 (19,5%), mentre i lavoratori coinvolti sono stati 517 su un totale provinciale di 1.675 (31,0%). Nel 2014 praticamente un lavoratore in CIGS su 3 proviene dal Distretto della Calza.

GRAFICO 2 – N. LAVORATORI DEL DISTRETTO DELLA CALZA IN CIGS – ANNI 2012 – 2013 – 2014

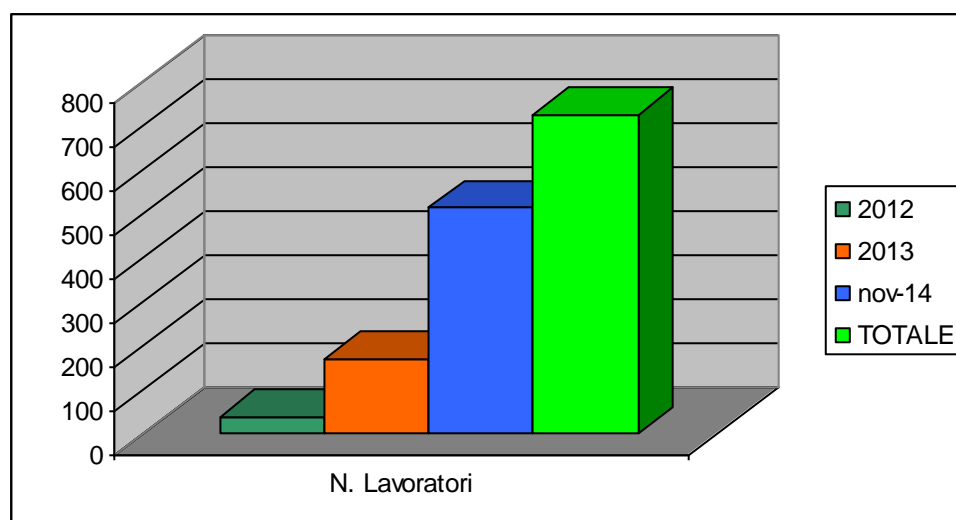


TABELLA 2 – CAUSALI CIGS: DATI DISTRETTO DELLA CALZA

CAUSALE	2012	2013	2014
<i>Cessazione attività</i>	1		
<i>Cessazione parziale d'attività</i>			
<i>Concordato preventivo</i>		1	
<i>Crisi settoriale / aziendale</i>	1	5	5
<i>Evento improvviso ed imprevisto</i>			3
<i>Fallimento</i>			
<i>Procedura concorsuale</i>			
<i>Ristrutturazione /Conversione</i>			
TOTALE	2	6	8

Come si può vedere dalla tabella, nel corso del triennio in esame, la causale “Crisi Aziendale” risulta coprire l’69% delle richieste di CIGS, con 11 su un totale di 16.



IL CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

Il Contratto di Solidarietà è una tipologia di accordo stipulato tra l'azienda e le rappresentanze sindacali avente ad oggetto la diminuzione dell'orario di lavoro al fine di:

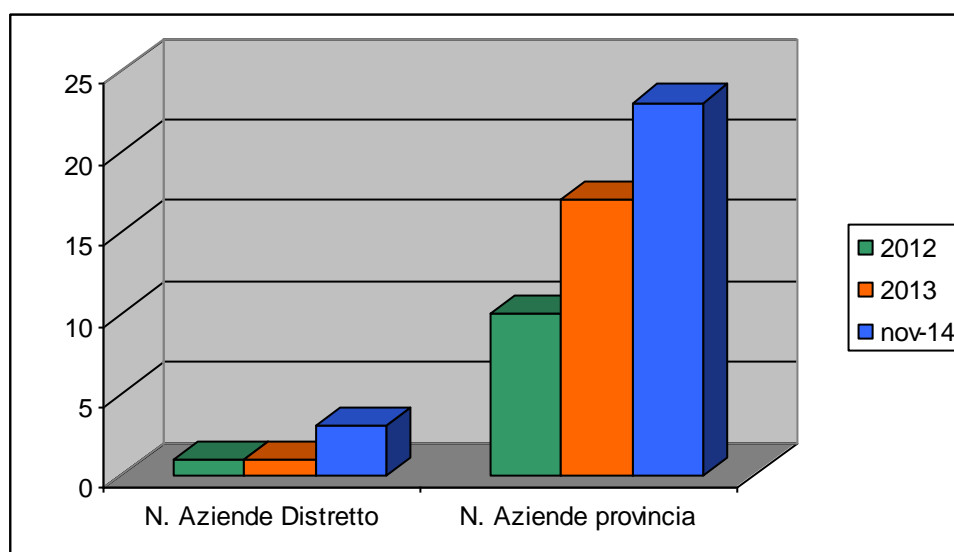
a) mantenere l'occupazione in caso di crisi aziendale e quindi evitare la riduzione del personale (**contratti di solidarietà difensivi, art. 1 legge 863/84**); b) favorire nuove assunzioni attraverso una contestuale e programmata riduzione dell'orario di lavoro e della retribuzione (**contratti di solidarietà espansivi art. 2 legge 863/84**). Questa tipologia ha avuto, però, scarsissima applicazione.

In provincia di Mantova sta iniziando in maniera graduale a prendere piede l'utilizzo di questo ammortizzatore sociale, soprattutto nella tipologia "difensiva".

TABELLA 3 – CdS: DATI DISTRETTO DELLA CALZA E DATI PROVINCIALI

ANNO DI RIFERIMENTO	N. Aziende	N. Lavoratori	Dato Provinciale
			N. Aziende
2012	1	40	10
2013	1	200	17
Novembre 2014	3	160	23

GRAFICO 3 – N. AZIENDE DEL DISTRETTO DELLA CALZA IN CdS – ANNI 2012 – 2013 – 2014





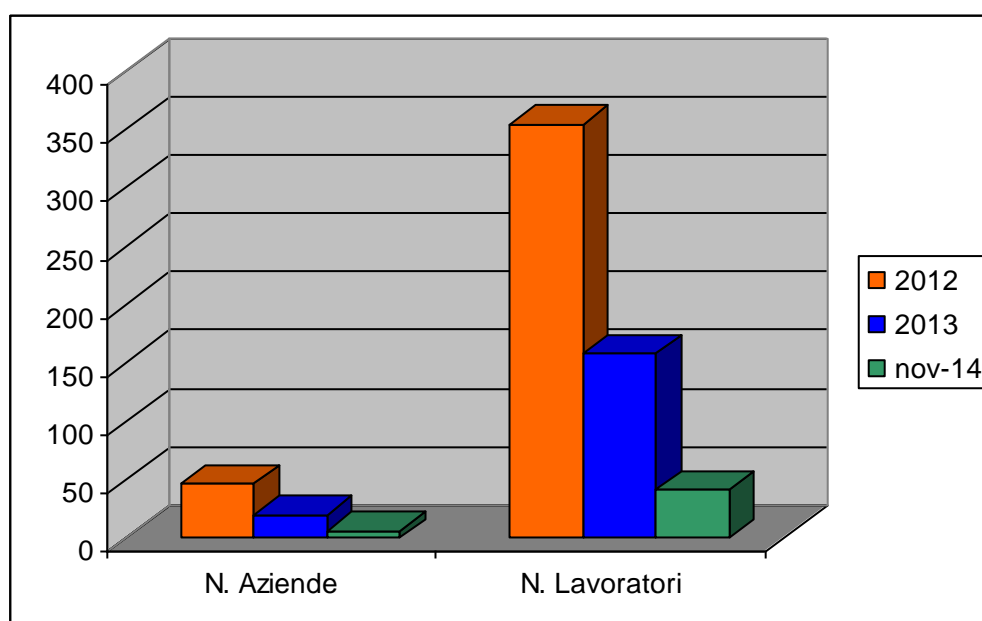
LA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA (tipologia 1 – intervento A)

In riferimento alle aziende di tipologia 1 (aziende che non hanno diritto a CIGO o CIGS, indipendentemente dal numero dei dipendenti) che hanno presentato una domanda di Cassa Integrazione in Deroga la cui istruttoria è di competenza provinciale (intervento A), possiamo dire che al 30 novembre 2014 le aziende del Distretto della Calza coinvolte sono state 6 con 41 lavoratori, a fronte di 20 aziende e 158 lavoratori nel 2013 e 47 aziende e 354 lavoratori coinvolti nel 2012, per un totale di 73 aziende e 553 lavoratori coinvolti nel triennio in esame.

TABELLA 3 – CIGD: DATI DISTRETTO DELLA CALZA E DATI PROVINCIALI

ANNO DI RIFERIMENTO	N. Aziende	N. Lavoratori	Dato Provinciale	
			N. Aziende	N. Lavoratori
2012	47	354	752	4.642
2013	20	158	478	2.406
Novembre 2014	6	41	225	1.029
TOTALE	73	553	1.455	8.077

GRAFICO 3 – N. AZIENDE E N. LAVORATORI DEL DISTRETTO DELLA CALZA IN CIGD – ANNI 2012 – 2013 – 2014





Raffrontando il dato del Distretto con quello provinciale si può notare che dal 2012 ad oggi si è passati da un'incidenza per le aziende del 6,3% e per i lavoratori del 7,6%, al 2,7% per le aziende e al 4,0% per i lavoratori nel 2014. Questo calo di incidenza può derivare da tre motivi: 1) il sistema regionale prevede che esauriti gli "interventi di tipo A", istruiti dalla Provincia, un'azienda possa passare poi agli "interventi di tipo B", che sono invece istruiti direttamente dalla Regione e per i quali non abbiamo un monitoraggio preciso; 2) i lavoratori siano stati posti in mobilità e quindi l'azienda non utilizzi più la CIGD; 3) l'azienda si sia ripresa e non abbia più effettivamente bisogno dell'ammortizzatore sociale per i propri dipendenti.

LA MOBILITA'

Per quanto riguarda il 2014, fino a novembre sono state 8 le aziende che hanno attivato almeno una procedura di mobilità nel corso dell'anno, per un totale di 52 lavoratori coinvolti. Tutte queste procedure riguardano la Legge 223/91 in quanto le domande riferite alla Legge 236/93 non vengono più validate dalla Sottocommissione regionale.

Nel corso del 2013 le aziende che hanno attivato almeno una procedura di mobilità sono state 10, con 34 lavoratori coinvolti, di cui 23 sulla 223 e 11 sulla 236.

I lavoratori posti in mobilità nel 2012 sono stati invece 107 (68 sulla 223 e 39 sulla 236) per un totale di 33 aziende coinvolte.

Per la mobilità è presente anche il dato 2011, con 143 lavoratori coinvolti (89 sulla 223 e 54 sulla 236) per un totale di 37 aziende del Distretto coinvolte.

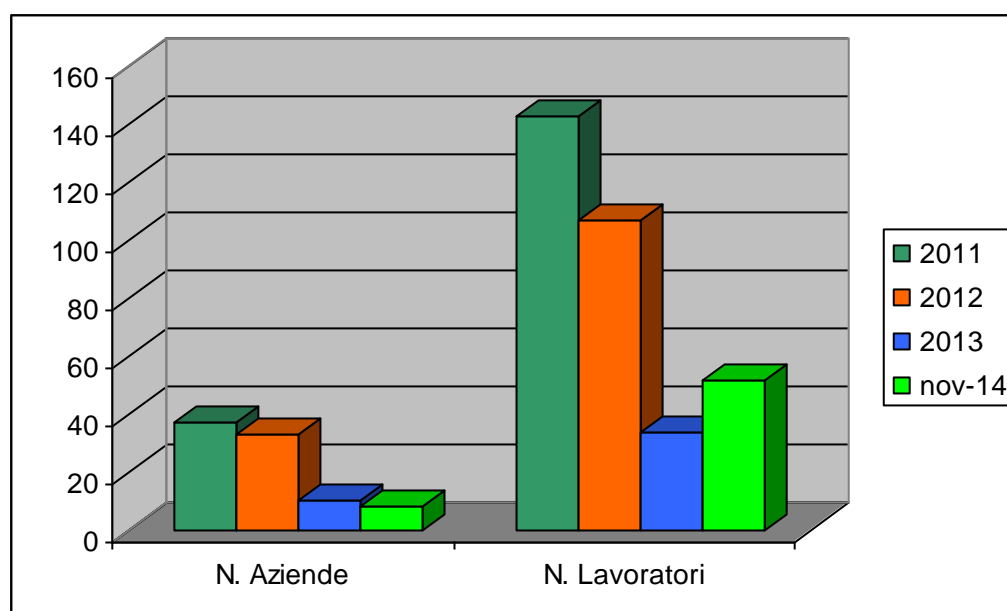
TABELLA 4 – MOBILITA': DATI DISTRETTO DELLA CALZA E DATI PROVINCIALI

ANNO DI RIFERIMENTO	N. Aziende	N. Lavoratori	Dato Provinciale	
			N. Aziende	N. Lavoratori
2011	37	143		2.047
2012	33	107	924	2.201
2013	10	34	170	819
Novembre 2014	8	52	80	954
TOTALE	88	336		6.021



Rispetto ai dati provinciali, per quanto riguarda i lavoratori si passa da un'incidenza del 7,0% del 2011 al 5,5% del 2014, mentre, per quanto riguarda le aziende del Distretto della calza che abbiano attivato almeno una procedura di mobilità nel corso dell'anno, si passa dal 3,6% del 2012 al 10,0% del 2014 (dunque quest'anno un'azienda su dieci che ha licenziato in provincia di Mantova si trova nel Distretto in questione).

GRAFICO 4 – N. AZIENDE E N. LAVORATORI DEL DISTRETTO DELLA CALZA IN MOBILITA' – ANNI 2011 – 2012 – 2013 – 2014



Nei quattro anni analizzati si ha dunque un totale di 336 lavoratori coinvolti di 88 aziende appartenenti al Distretto della Calza, con un'incidenza percentuale sul totale provinciale del 5,6%.